

RAPPORT SUR LA DURABILITÉ 2025



REPENSER LE
VÊTEMENT^{MD}

TABLE DES MATIÈRES

INTRODUCTION	01
À PROPOS DU PRÉSENT RAPPORT	02
MESSAGE DU PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION	03
À PROPOS DE GILDAN	04
STRATÉGIE DE DURABILITÉ DE NOUVELLE GÉNÉRATION	07

ENVIRONNEMENT	11
GESTION ENVIRONNEMENTALE	12
CHANGEMENTS CLIMATIQUES ET ÉNERGIE	13
GESTION DES EAUX	15
CIRCULARITÉ	16
BIODIVERSITÉ	19

VOLET SOCIAL	20
DROITS DE LA PERSONNE ET PRATIQUES DE TRAVAIL ÉTHIQUES	21
FORMATION ET PERFECTIONNEMENT	23
INCLUSION ET APPARTENANCE	25
BIEN-ÊTRE DES EMPLOYÉS	26
SANTÉ ET SÉCURITÉ MONDIALES	27
INVESTISSEMENT COMMUNAUTAIRE	29

GOVERNANCE	32
GOVERNANCE D'ENTREPRISE	33
NORMES D'ÉTHIQUE ET D'INTÉGRITÉ	34
CONFIDENTIALITÉ DES DONNÉES ET CYBERSÉCURITÉ	35

MISE EN GARDE CONCERNANT LES ÉNONCÉS PROSPECTIFS	36
ANNEXES	37
DÉCLARATIONS D'ASSURANCE LIMITÉE DE TIERS	38
TABLEAUX DU RENDEMENT EN MATIÈRE DE DURABILITÉ DE 2025	42



INTRODUCTION

À propos du présent rapport



Message de la direction



À propos de Gildan



Stratégie de durabilité de
nouvelle génération





À PROPOS DU PRÉSENT RAPPORT

Le présent rapport décrit comment Gildan concrétise sa vision de Repenser le vêtementMD. Il reflète les actifs gérés par Gildan uniquement pour la période de présentation de l'information de 2025 (du 1er janvier 2025 au 31 décembre 2025), sauf indication contraire. De plus, sauf indication contraire, il ne comprend pas les données ni les renseignements de HanesBrands LLC (auparavant HanesBrands Inc.) (« HanesBrands »), que Gildan a acquise le 1er décembre 2025.

Ce rapport constitue le dernier jalon des progrès réalisés dans le cadre de notre stratégie de durabilité de nouvelle génération¹ avant l'acquisition de HanesBrands. Nous examinons actuellement les priorités en matière de durabilité les plus pertinentes pour nos activités combinées et nous prévoyons communiquer une stratégie de durabilité mise à jour et de nouveaux objectifs révisés, le cas échéant, à une date ultérieure afin de tenir compte de l'acquisition de HanesBrands. Gildan prévoit intégrer les données des anciennes activités de HanesBrands dans ses rapports futurs.

Les termes « nous », « notre » et « Gildan » utilisés dans le présent rapport désignent collectivement Les Vêtements de Sport Gildan Inc. et ses filiales (à l'exception de HanesBrands et de ses filiales), sauf indication contraire. Lorsqu'il est question d'actions ou d'initiatives non quantitatives prospectives (au-delà de 2025), ces termes désignent Les Vêtements de Sport Gildan Inc. et toutes ses filiales, y compris HanesBrands, selon le cas.

Notre rapport porte uniquement sur les actifs que nous gérons, à moins d'indication contraire, et nous présentons les tendances d'une année à l'autre dans la mesure du possible. Tous les montants indiqués sont en dollars américains.

Le rapport a été préparé en tenant compte des exigences des normes universelles de la Global Reporting Initiative (GRI) et est harmonisé avec les normes du Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Notre rapport reflète également notre respect des objectifs de développement durable (ODD) pertinents des Nations Unies (ONU) là où nos activités et nos programmes contribuent le plus directement.

Les données fournies dans le présent rapport concernent des installations de fabrication à grande échelle gérées par Gildan, à l'exclusion de toute donnée relative à l'acquisition de HanesBrands. Le cas échéant, nous faisons également rapport sur les propriétés auxiliaires, comme les bureaux, les centres de distribution, les sous-traitants spécialisés en produits finis² et les fournisseurs de matières premières. Pour surmonter le défi de la synthèse des données provenant de nombreux territoires, dont certains ont des exigences, des méthodes et des normes de déclaration différentes, nous avons regroupé l'information dans la mesure du possible. Dans d'autres domaines, l'information est présentée séparément ou pour un seul territoire³.

Nous avons retenu les services d'une tierce partie pour mener un mandat d'assurance limitée sur certains indicateurs de rendement environnemental et social. Consultez [le rapport d'assurance limitée des professionnels en exercice indépendant de KPMG](#) pour en savoir plus sur ces indicateurs.

Les données sur les investissements communautaires pour l'exercice 2025 ont été vérifiées de façon indépendante par LBG Canada (anciennement le London Benchmarking Group) au moyen du modèle du LBG, une norme mondiale reconnue pour la gestion, la mesure et la déclaration des investissements communautaires. Consultez [la déclaration de certification indépendante de LBG](#) pour en savoir plus sur ces indicateurs.

Nous apprécions les commentaires de toutes les parties prenantes. Veuillez envoyer vos commentaires ou vos questions au sujet de ce rapport à l'adresse suivante : communications@gildan.com.

Le présent rapport contient des énoncés prospectifs. Pour obtenir de plus amples renseignements sur ces énoncés prospectifs, y compris les risques et les hypothèses connexes, veuillez consulter la section « [Mise en garde concernant les énoncés prospectifs](#) ».

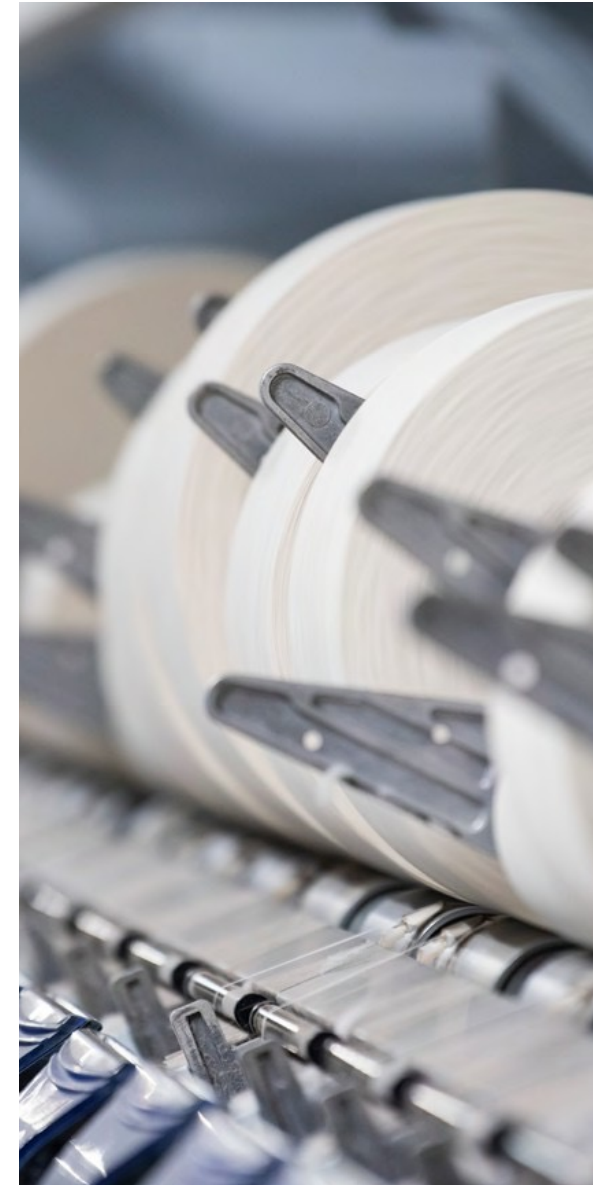
EN SAVOIR PLUS

Des renseignements sur nos politiques, nos pratiques de gouvernance et notre approche de gestion, ainsi que sur les pratiques liées à nos enjeux clés en matière de durabilité, sont accessibles sur le [site Web corporatif](#) de la Société.

► [Indice de la GRI](#)

► [Indice du SASB](#)

► [Base de Déclaration](#)



¹ Auparavant appelée la stratégie ESG de nouvelle génération de Gildan.

² Les sous-traitants spécialisés en produits finis comprennent tous les entrepreneurs tiers en couture de Gildan, ainsi que tous les fournisseurs de chaussettes tiers. Ils sont qualifiés de fournisseurs de catégorie 1, c'est-à-dire les entités avec lesquelles nous entretenons des relations d'affaires directes.

³ Tout rajustement requis à la suite d'une amélioration de rapport, d'un désinvestissement ou d'une acquisition est noté tout au long du rapport dans les sections pertinentes.



MESSAGE DU PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION

J'ai le plaisir de vous présenter le Rapport sur la durabilité de 2025 de Gildan.

Ce rapport marque la dernière étape dans la présentation des progrès réalisés dans le cadre de notre stratégie de durabilité de nouvelle génération avant l'acquisition de HanesBrands, qui a été réalisée le 1er décembre 2025. Lancée en 2022, cette stratégie a donné lieu à des progrès importants dans les principaux domaines environnementaux, sociaux et de gouvernance, en appui à notre plan d'affaires stratégique global, la stratégie de croissance durable de Gildan.

À l'avenir, la durabilité demeurera au cœur de nos activités, stimulant la croissance et répondant aux besoins changeants de nos clients et des consommateurs. Nous examinons actuellement les priorités en matière de durabilité les plus pertinentes pour nos activités combinées et nous présenterons une stratégie de durabilité mise à jour et de nouveaux objectifs à une date ultérieure. À mesure que nous intégrons nos deux entreprises, nous renforçons notre leadership dans le domaine des vêtements fabriqués de manière responsable grâce à notre envergure opérationnelle, à notre plateforme de fabrication verticalement intégrée et à notre engagement commun envers la qualité, l'innovation et les pratiques exemplaires en matière de durabilité.

Entre-temps, je suis fier de souligner les réussites et les progrès réalisés par Gildan en 2025.

PROGRÈS EN 2025

Le coton représente environ 80 % de la fibre que nous utilisons dans nos vêtements; la façon dont nous nous en approvisionnons est importante. En 2025, nous avons atteint notre objectif d'approvisionnement en coton 100 % durable⁴, contribuant ainsi

En 2025, nous avons investi 2,9 millions de dollars dans des initiatives communautaires qui soutiennent la santé et le bien-être, une éducation de qualité et la protection des ressources.

aux améliorations en matière de durabilité environnementale et sociale. Nous avons également commencé à utiliser une plateforme tierce permettant de retracer numériquement le coton américain utilisé dans nos produits à la source, ce qui renforcera la traçabilité et la transparence de la chaîne d'approvisionnement.

L'eau est une ressource essentielle dans nos processus de production, et nous restons déterminés à en réduire notre consommation. En 2025, nous avons dépassé notre objectif de réduction de l'intensité de consommation d'eau pour la deuxième année consécutive, avec une réduction d'environ 25 % des prélèvements d'eau par kilogramme de produits fabriqués, par rapport à notre référence de 2018.

Nous avons également réalisé des progrès par rapport à nos objectifs climatiques. Depuis 2018, nous avons réduit nos émissions absolues de portée 1 et les émissions de portée 2 fondées sur le marché de plus de 17,6 %. Ces réductions reflètent les efforts continus visant à optimiser la consommation d'énergie, à accroître l'adoption des énergies renouvelables et à améliorer l'efficacité opérationnelle dans l'ensemble de nos activités. Nous continuons également de collaborer avec nos principaux fournisseurs afin de cerner les initiatives de décarbonation.

Bien entendu, aucune de ces réalisations ne serait possible sans le travail acharné soutenu de nos employés. Nous continuons d'investir dans leur avenir au moyen d'un vaste programme d'apprentissage et de développement, ainsi que de solides programmes de santé et de bien-être dans tous les pays où nous exerçons nos activités. Cet engagement nous a permis d'atteindre un taux de recommandation net de 44,0 pour l'expérience employé. Ce score, qui mesure la perception qu'ont nos membres du personnel du réseau de leur expérience de travail globale et la probabilité qu'ils recommandent la Société comme lieu de travail, est bien supérieur à l'indice de référence du secteur, soit 10,1 - un indicateur clair d'une solide expérience globale des employés.

Chez Gildan, nous sommes engagés envers les communautés où nous exerçons nos activités. En 2025, nous avons investi 2,9 millions de dollars dans des initiatives communautaires qui soutiennent la santé et le bien-être, une éducation de qualité et la protection des ressources. Nos membres du personnel ont permis d'accroître notre impact en consacrant plus de 6 000 heures de bénévolat à ces causes au cours de notre deuxième Mois mondial du bénévolat des employés.

À l'avenir, la durabilité demeurera au cœur de nos activités, stimulant la croissance et répondant aux besoins changeants de nos clients et des consommateurs.

Ces réalisations sont la raison pour laquelle je demeure fier de diriger Gildan. Elles expliquent également pourquoi Gildan est régulièrement reconnue comme l'une des 50 meilleures entreprises citoyennes du Canada par Corporate Knights.

Cet engagement se reflète également par notre présence dans l'indice Dow Jones Best-in-Class North America (anciennement l'indice Dow Jones Sustainability^{MD} North America) pour une 13^e année consécutive.

PERSPECTIVES D'AVENIR

Alors que nous entamons la prochaine phase du parcours de Gildan, je suis enthousiaste quant à ce qui s'en vient. L'acquisition de HanesBrands a doublé notre envergure en combinant des marques emblématiques à notre plateforme de fabrication à faible coût et verticalement intégrée de classe mondiale. Cette combinaison crée un puissant moteur d'innovation, de croissance et une occasion d'amplifier davantage notre impact positif sur les gens et les communautés et de réduire notre impact sur la planète.

À mesure que nous avancerons, nous continuerons de diriger de manière responsable, guidés par une croyance simple : les vêtements doivent être confectionnés dans le respect des personnes, des communautés et de la planète.

Je tiens à remercier notre conseil d'administration, nos employés, nos clients, nos actionnaires et nos associés pour leur soutien indéfectible. Ensemble, nous visons à créer un avenir durable où la réussite de l'entreprise va de pair avec un changement positif pour tous.

Glenn J. Chamandy
PRÉSIDENT ET
CHEF DE LA DIRECTION



Glenn J. Chamandy
PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION

⁴ Nous considérons comme durables les types de coton suivants : le coton durable fourni par des programmes vérifiés de tiers qui soutiennent les améliorations ou les résultats en matière de durabilité environnementale ou sociale. Le coton durable issu de programmes vérifiés de tiers comprend, par exemple, le coton américain vérifié (USCTP), le coton Better Cotton (anciennement BCI), le coton biologique, le coton recyclé ou régénératif, et le coton équitable.



À PROPOS DE GILDAN

SURVOL

SIÈGE SOCIAL

Montréal, Canada

ANNÉE DE FONDATION

1984

EMPLOYÉS À L'ÉCHELLE MONDIALE⁵

~75 000

VENTES NETTES PROVENANT DES ACTIVITÉS POURSUIVIES EN 2025⁶

3,62 G \$

Gildan est l'un des principaux fabricants de vêtements de base de tous les jours, et sa mission est simple : créer de la valeur dans tout ce que nous faisons.

Nos produits comprennent des vêtements de sport, des sous-vêtements, des chaussettes et des vêtements intimes⁷. Nous vendons à un large éventail de clients, notamment des distributeurs de vente en gros, des sérigraphes, des décorateurs, des détaillants, des plateformes de commerce électronique, ainsi que des entreprises de marques mondiales axées sur le style de vie et la vente directe aux consommateurs. Nous commercialisons nos produits en Amérique du Nord, en Europe, en Asie-Pacifique et en Amérique latine sous un portefeuille diversifié de marques détenues par la Société.

La stratégie de croissance durable de Gildan

La stratégie de croissance durable de Gildan est axée sur la hausse interne du chiffre d'affaires et du bénéfice net en prenant appui sur trois piliers clés : l'expansion de la capacité, l'innovation et la durabilité. En tirant parti de notre avantage concurrentiel en tant que fabricant verticalement intégré à faible coût, nous visons à accroître notre capacité de production de manière disciplinée, à fournir des produits novateurs et à intégrer la durabilité dans nos activités. Ensemble, ces éléments renforcent notre capacité à accroître nos revenus, à améliorer la rentabilité et l'utilisation des actifs, et à appuyer la création de valeur à long terme pour nos actionnaires.

Nos valeurs fondamentales

Nos valeurs fondamentales inspirent un sentiment d'appartenance, de fierté et de responsabilité dans nos activités quotidiennes, ce qui stimule notre croissance et notre succès d'une manière qui profite collectivement à nos gens, à nos collectivités, à notre environnement et à nos actionnaires. Ce faisant, elles sous-tendent notre stratégie de durabilité et notre processus décisionnel.



Nous croyons en nos employés



Nous agissons comme des entrepreneurs



Nous exerçons nos activités de façon responsable

NOS MARQUES⁸

GILDAN[®]



COMFORT COLORS[®]

American Apparel[®]



GOLDTOE[®]
EST. 1934

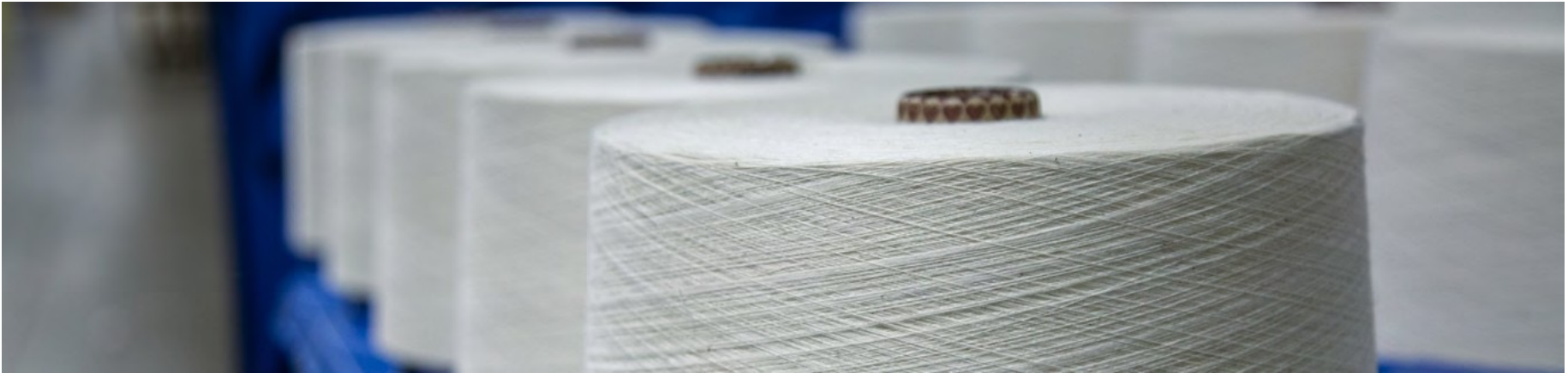
BALI[®]



Peds[®]

BONDS[®]

ALLPRO[™]



⁵ Données au 30 avril 2026. Les chiffres incluent HanesBrands.
⁶ Données au 28 décembre 2025. Les chiffres incluent HanesBrands.
⁷ Les vêtements intimes font partie de l'offre de Gildan seulement depuis le 1er décembre 2025, à la suite de l'acquisition de HanesBrands.
⁸ Comprend les marques issues de l'acquisition de HanesBrands.



NOTRE FONCTIONNEMENT

Notre vision va bien au-delà de la fabrication de produits de grande qualité. Elle repose sur notre modèle de fabrication verticalement intégré ainsi que sur notre savoir-faire et la portée mondiale que nous avons développés afin d'influencer positivement la façon dont les vêtements sont fabriqués.

Nos activités de fabrication de textile, de couture et de fabrication de chaussettes s'étendent sur plusieurs centres géographiques, principalement situés en Amérique centrale, dans les Caraïbes et en Asie. Nos installations de filature sont situées aux États-Unis, où la consolidation et la modernisation continue de nos installations nous ont permis d'internaliser certaines de nos exigences en matière de fil, renforçant ainsi la résilience de notre chaîne d'approvisionnement interne.

Pour en savoir plus sur notre mode de fonctionnement, consultez notre [Rapport annuel aux actionnaires 2025](#) et notre rapport de gestion ou la page sur [l'intégration verticale](#) de notre site Web corporatif. Pour en savoir plus sur nos usines et nos sous-traitants de produits finis, consultez la page sur [nos usines](#) de notre site Web corporatif.

L'EFFICACITÉ DE L'INTÉGRATION VERTICALE

SURVEILLANCE RIGOUREUSE

de notre chaîne d'approvisionnement, ce qui permet une meilleure gouvernance et une visibilité accrue de nos activités.

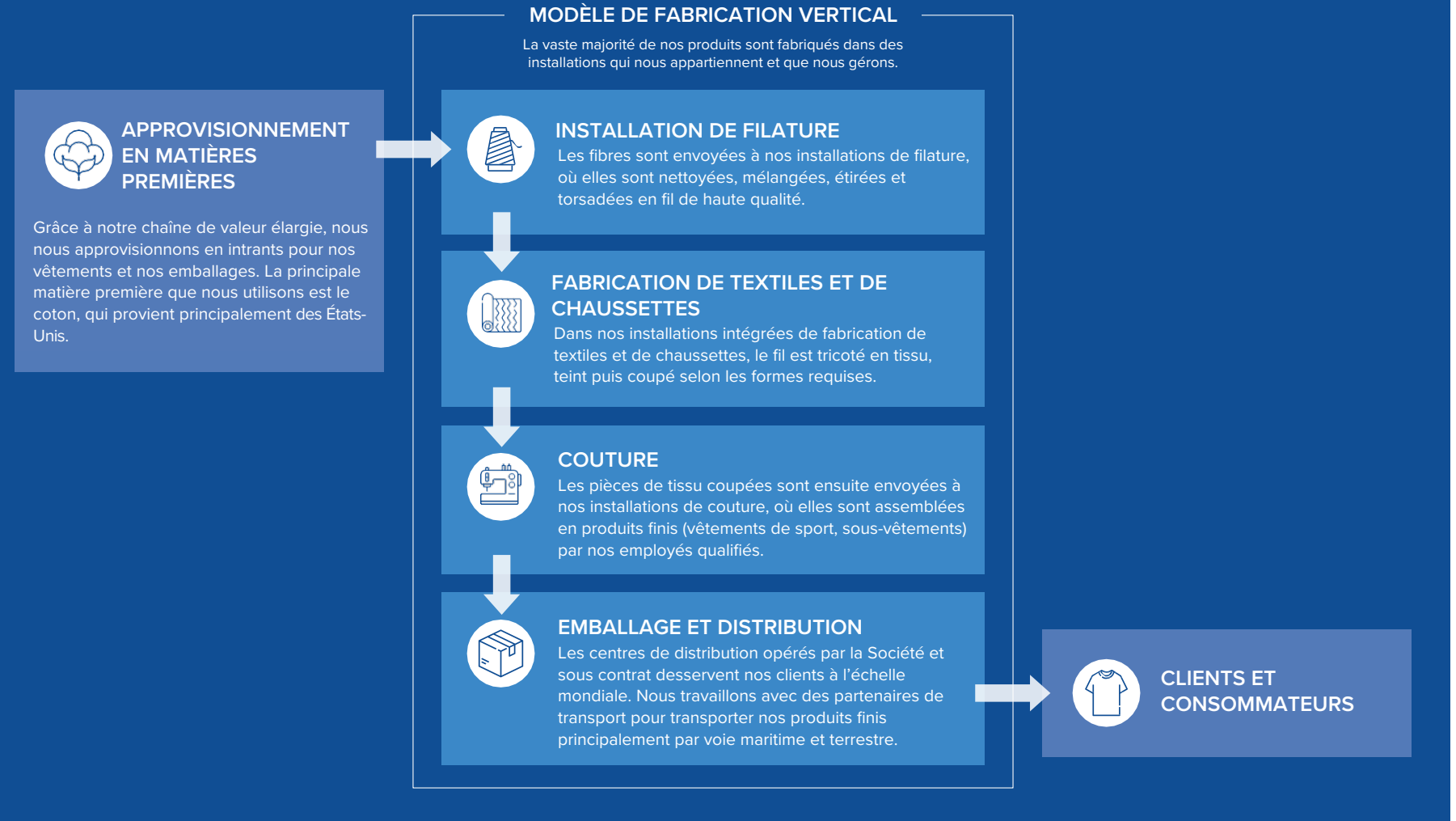
EFFICACITÉ SUPÉRIEURE

grâce à l'utilisation de processus hautement standardisés et rentables dans l'ensemble de nos activités de fabrication.

RÉDUCTION DU RISQUE DE PERTURBATIONS

dans notre chaîne d'approvisionnement grâce à la surveillance directe et à notre prise en charge du cycle de production.

NOTRE CHÂÎNE DE VALEUR





ENGAGEMENT DES PARTIES PRENANTES

Nous collaborons de manière proactive avec un vaste éventail de parties prenantes afin d’éclairer notre prise de décisions, de favoriser le dialogue et de soutenir l’apprentissage continu.

Ces parties prenantes comprennent les investisseurs, les membres du personnel, les syndicats, le cas échéant, les clients, les organisations non gouvernementales (ONG), les associations commerciales, les communautés locales, les universités, les gouvernements et les fournisseurs. Les renseignements recueillis dans le cadre de cette mission nous aident à orienter nos activités et à prendre des décisions à l’échelle de l’entreprise. Apprenez-en plus dans notre [Politique d’engagement des parties prenantes](#).

GROUPE DE PARTIES PRENANTES	FAÇONS DE S’ENGAGER	SUJETS D’ENGAGEMENT
Investisseurs	• Rapports sur les résultats et appels trimestriels • Communiqués de presse et informations à fournir sur le Web • Rapports annuels et autres documents déposés par la Société • Assemblées annuelles des actionnaires • Conférences pour les investisseurs • Réunions et tournées de présentation • Participation aux évaluations de durabilité et collaboration avec les agences de notation	• Résultats et progrès stratégiques, opérationnels et financiers • Gouvernance d'entreprise, durabilité et surveillance des risques • Impact et gestion des changements climatiques
Membres du personnel et syndicats	• Canaux de communication internes, comme GildanConnect et les assemblées du personnel régulières avec la direction • Établissement d'objectifs annuels et évaluation de rendement de de fin d'exercice • Programmes de formation • Sondages sur l'engagement des employés • Tables rondes et comités des travailleurs • Comités de gestion-santé et sécurité des travailleurs • Boîtes à suggestions, application Open Worker Line (OWL) • Négociation collective	• Perfectionnement professionnel • Salaire et avantages • Santé et sécurité au travail • Engagement communautaire • Éthique et conformité
Clientèle	• Réunions directes • Conférences et salons professionnels • Enquêtes	• Produits, innovation et qualité des produits • Performance en matière de durabilité dans nos activités et notre chaîne d'approvisionnement
ONG et associations commerciales	• Partage d'information dans le cadre de forums et d'événements • Participation à des groupes de travail et à des initiatives conjointes • Audits de certification • Dialogue sur les politiques et collaboration en matière de défense des intérêts	• Droits de la personne, y compris les salaires équitables • Réduction de l'empreinte environnementale de nos vêtements • Normes environnementales, sociales et de sécurité des produits dans l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement • Pratiques commerciales responsables, accès aux marchés, tarifs, conformité douanière et transparence des chaînes d'approvisionnement
Communautés locales, organismes sans but lucratif	• Bénévolat des employés • Subventions de bienfaisance à des organismes sans but lucratif influents • Partenariats à long terme • Impact commercial	• Domaines d'investissement communautaire : Éducation de qualité, bonne santé et bien-être, et protection des ressources • Création d'emplois • Protection des droits de la personne
Gouvernements	• Partage d'information dans le cadre de forums et d'événements • Informations réglementaires obligatoires • Participation à des initiatives de défense des intérêts et de collaboration par l'intermédiaire d'associations sectorielles • Discussions directes et participation à des forums avec des représentants du gouvernement	• Impact communautaire et développement économique • Incidence des changements climatiques et collaboration pour trouver des solutions • Droits de la personne • Politique commerciale, accès aux marchés, tarifs et résilience des chaînes d'approvisionnement
Fournisseurs	• Questionnaires et enquêtes • Évaluations et audits	• Gestion de la chaîne d'approvisionnement • Pratiques de conformité • Initiatives volontaires



STRATÉGIE DE DURABILITÉ DE NOUVELLE GÉNÉRATION⁹

Il y a plus de 20 ans, nous avons commencé à mettre en œuvre des initiatives pour répondre aux enjeux de durabilité les plus importantes pour notre entreprise et nos parties prenantes. Aujourd'hui, la durabilité demeure un élément essentiel de la stratégie d'affaires à long terme de Gildan.

Notre stratégie de durabilité de nouvelle génération met l'accent sur les enjeux de durabilité qui importent le plus à nos parties prenantes et qui ont le plus d'incidence potentielle sur nos activités. Nous mesurons les progrès réalisés par rapport à nos objectifs de durabilité (voir les [pages 8 et 9](#)), soutenus par une gouvernance solide à l'échelle de l'organisation.

Avec l'acquisition de HanesBrands, nous examinons les enjeux de durabilité les plus pertinents pour notre entreprise. Cette évaluation orientera notre stratégie et nos objectifs en matière de durabilité à l'avenir.

GOUVERNANCE DE LA DURABILITÉ

Notre conseil d'administration supervise les progrès de notre stratégie et de nos objectifs de durabilité de nouvelle génération. Le Comité de la gouvernance d'entreprise et de la responsabilité sociale (comité de gouvernance) est responsable de la surveillance des politiques, des pratiques et de la performance en matière de durabilité, et reçoit une mise à jour complète sur les enjeux de durabilité à chaque réunion trimestrielle.

La mise en œuvre de la stratégie est appuyée par notre comité directeur en matière de durabilité, coprésidé par notre président et chef de la direction et notre premier vice-président, chef des affaires juridiques et des services administratifs. Composé de cadres et de hauts dirigeants, le comité est chargé d'orienter l'élaboration de la stratégie, de suivre les progrès et d'assurer la reddition de comptes.

Cinq groupes de travail interfonctionnels, chacun présidé par un haut dirigeant, appuient la mise en œuvre d'initiatives de durabilité dans l'ensemble de Gildan. Depuis 2022, une partie du régime incitatif à court terme pour les cadres est liée aux progrès réalisés à l'égard des objectifs de durabilité afin de créer une meilleure harmonisation entre la rémunération des cadres et les intérêts des actionnaires. Les objectifs de durabilité de Gildan représentent 25 % de l'évaluation de la performance stratégique et se composent d'objectifs axés sur l'environnement et d'objectifs liés à la gestion du capital humain.

De plus amples renseignements sur la rémunération des cadres se trouvent dans notre [circulaire de sollicitation de procurations de la direction de 2025](#).

EN SAVOIR PLUS

- [Notre parcours en matière de durabilité](#)
- [Gouvernance durable](#)

⁹ Auparavant appelée la stratégie ESG de nouvelle génération de Gildan.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Surveille et supervise l'avancement de la stratégie et des objectifs de durabilité

COMITÉ DIRECTEUR EN MATIÈRE DE DURABILITÉ

Assure un leadership et une orientation dans l'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie et des objectifs de durabilité



* Le comité directeur est coprésidé par notre chef de la direction et premier vice-président, chef des services juridiques et des services administratifs

** Responsable de l'élaboration de la stratégie et des objectifs en matière de durabilité

GROUPES DE TRAVAIL

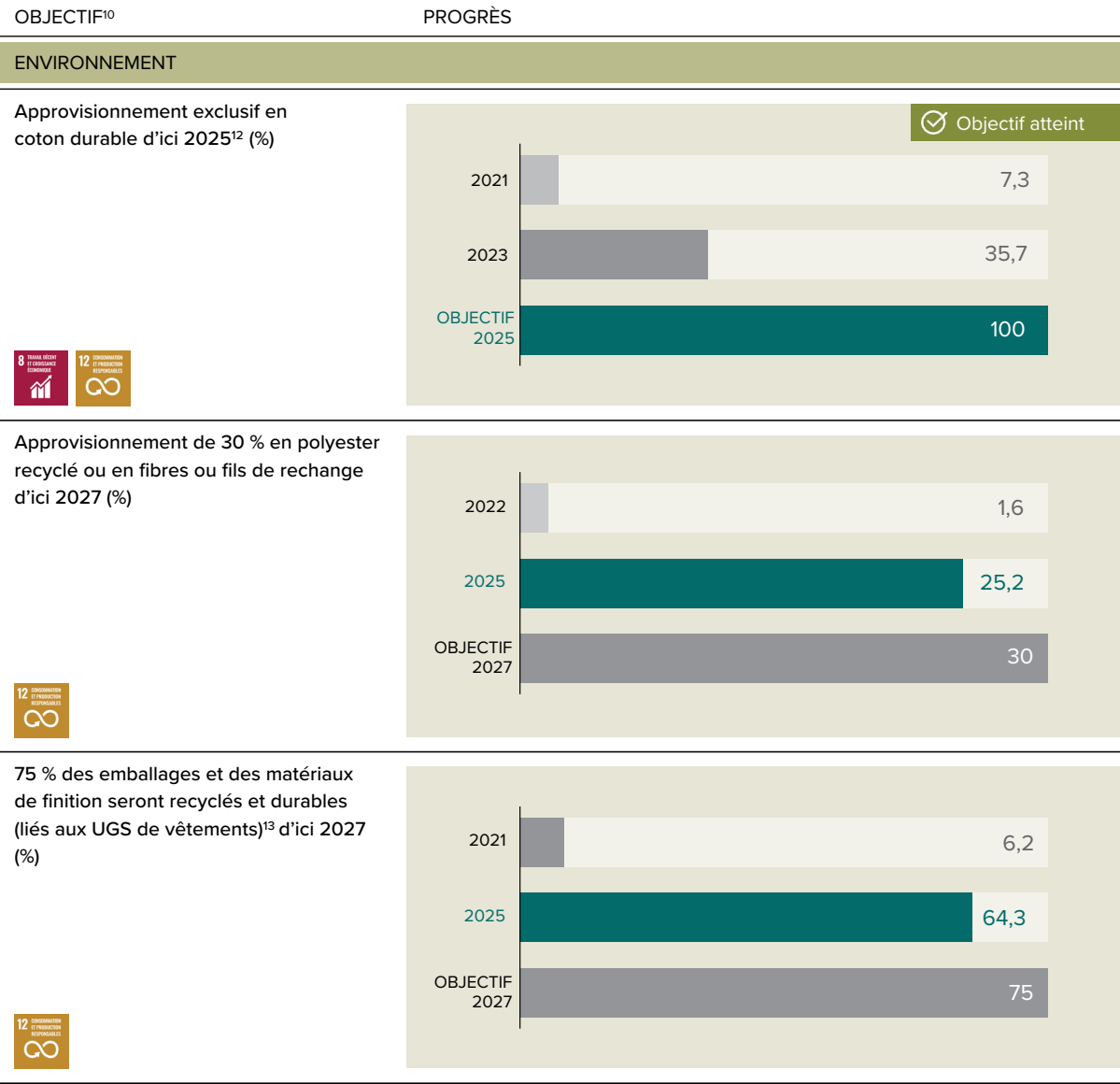
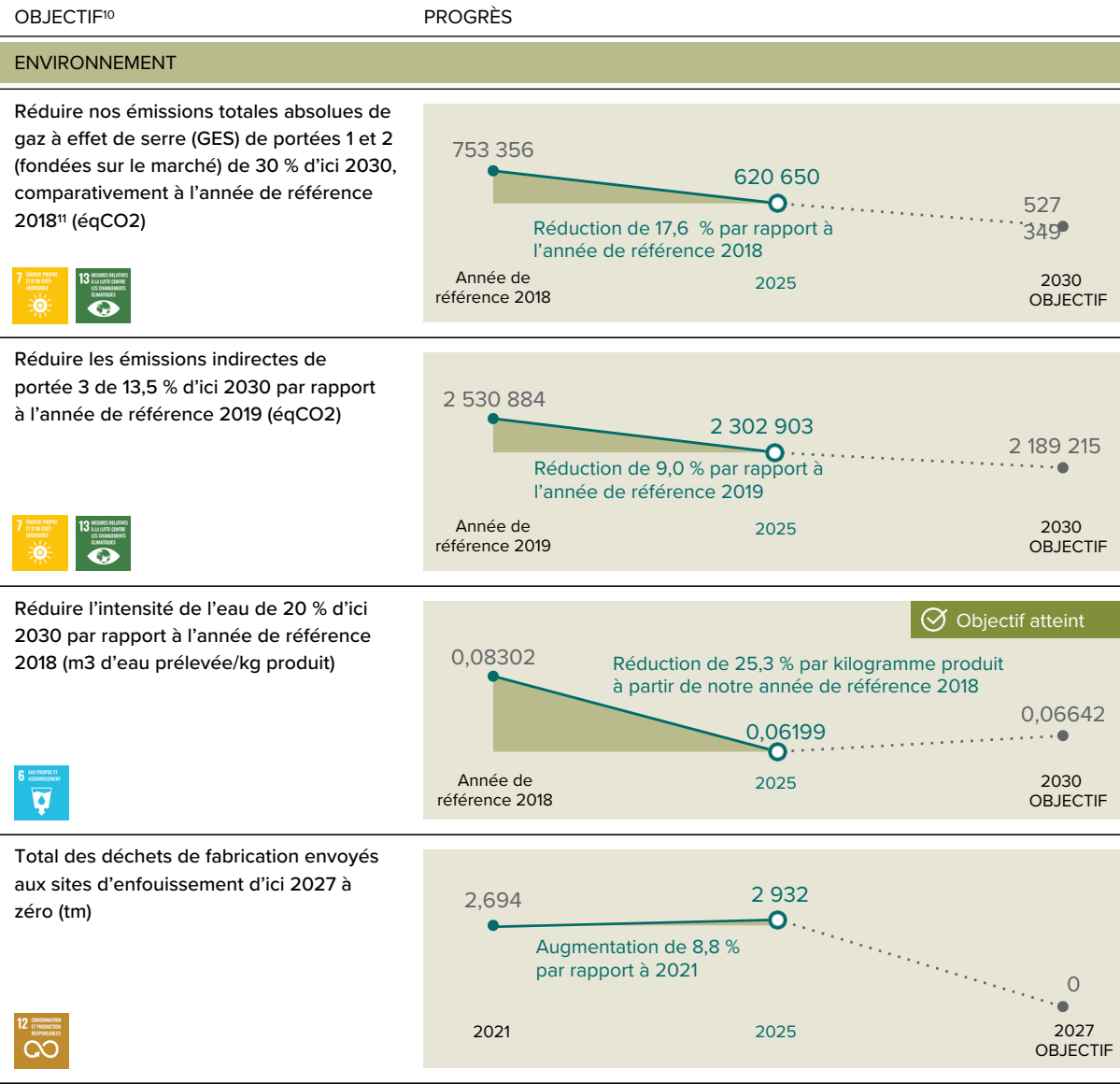
Présidés par des dirigeants de haut niveau et composés de représentants interfonctionnels qui soutiennent l'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie de durabilité de Gildan.



*** Précédemment appelé Création de valeur à long terme

PERFORMANCE EN MATIÈRE DE DURABILITÉ EN 2025

Voir la [Base de déclaration](#) pour les définitions et les processus sous-jacents appliqués à la collecte et à la déclaration de certains indicateurs clés de performance (ICP) en matière de durabilité



¹⁰ Pour obtenir de plus amples renseignements sur ces objectifs et indicateurs, y compris les risques et les hypothèses connexes, veuillez consulter la section « [Mise en garde concernant les énoncés prospectifs](#) ».

¹¹ Selon l'initiative [Science Based Targets](#) initiative (SBTi), la limite cible comprend les émissions liées au sol et les absorptions des matières premières de la bioénergie.

¹² Coton durable fourni par des programmes vérifiés par un tiers qui soutiennent les améliorations ou les résultats en matière de durabilité environnementale ou sociale. Le coton durable issu de programmes vérifiés de tiers comprend, par exemple, le coton américain vérifié (USCTP), le coton Better Cotton (anciennement BCI), le coton biologique, le coton recyclé ou régénératif, et le coton équitable.

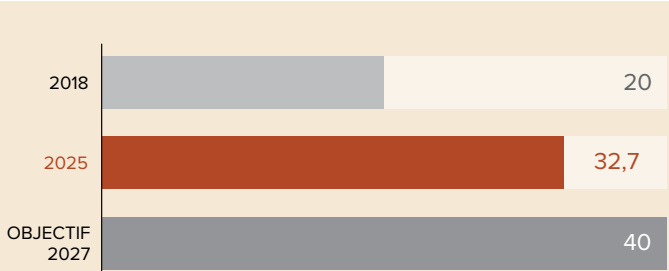
¹³ Le pourcentage du total des emballages et des garnitures durables divisé par le total des unités de produits (propres aux vêtements offerts aux clients) est calculé mensuellement. Une moyenne du pourcentage mensuel est calculée aux fins de la déclaration (moyenne pondérée sur 12 mois).



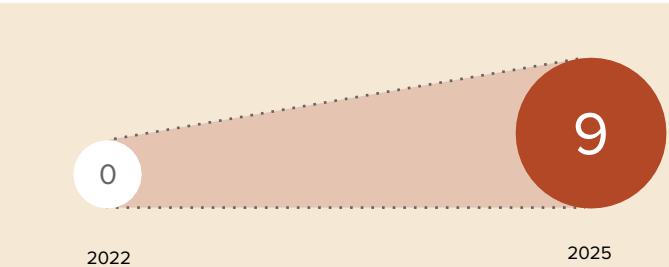
OBJECTIF¹⁴ PROGRÈS

VOLET SOCIAL

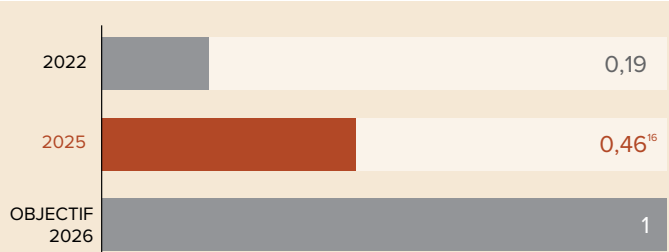
Atteindre la parité hommes-femmes au sein du groupe d'employés occupant des postes de directeur et de niveau supérieur d'ici 2027 (%)



Obtention de la certification ISO 45001 dans toutes les installations gérées par la Société d'ici 2028 (nombre)



Augmentation progressive des dépenses pour affecter 1 % des gains avant impôt ajustés¹⁵ aux initiatives d'investissement communautaire d'ici 2026 (%)



Nous avons fait don de 2,9 millions de dollars en contributions communautaires totales, y compris des dons en espèces et en nature, la valeur financière des heures de bénévolat pendant les heures de travail et les coûts de gestion.



¹⁴ Pour obtenir de plus amples renseignements sur ces objectifs et indicateurs, y compris les risques et les hypothèses connexes, veuillez consulter la section «[Mise en garde concernant les énoncés prospectifs](#)».

¹⁵ Évaluation fondée sur le bénéfice net rajusté, qui est une mesure financière non conforme aux PCGR. Voir la section «[À propos des mesures financières non conformes aux PCGR](#)» à la [page 36](#).

¹⁶ Selon le bénéfice avant impôt ajusté (voir le [Rapport annuel aux actionnaires 2025](#) de Gildan, p. 62).



INDICES DE DURABILITÉ ET RECONNAISSANCES

ÉVALUATION DES COTES ESG MSCI ¹⁷  Cote AA (leader)	ANNUAIRE MONDIAL DE LA DURABILITÉ 2026 DE S&P GLOBAL  14 années consécutives	CDP  Changements climatiques (A-)	INDICE DOW JONES BEST IN CLASS NORTH AMERICA  13 années consécutives
FONDATION HONDURIENNE POUR RESPONSABILITÉ SOCIALE DES ENTREPRISES (FUNDAHRSE)  Sceau 2025 FUNDAHRSE pour les sociétés socialement responsables	TIME  Les sociétés championnes du développement durable	COTE ESG DE L'ISS  Statut « Prime »	CORPORATE KNIGHTS  Les 50 meilleures entreprises citoyennes du Canada

¹⁷ L'utilisation par Gildan de toute donnée de MSCI Solutions LLC ou de ses sociétés affiliées (« MSCI ») et l'utilisation des logos, marques de commerce, marques de service ou noms d'index de MSCI aux présentes ne constituent pas une commandite, une approbation, une recommandation ou une promotion de Gildan par MSCI. Les services et les données de MSCI sont la propriété de MSCI ou de ses fournisseurs d'information et sont fournis « tels quels » et sans garantie. Les noms et logos MSCI sont des marques de commerce ou de service de MSCI.



ENVIRONNEMENT

Gestion responsable de l'environnement ▶

Changement climatique et énergie ▶

Gestion des eaux ▶

Circularité ▶

Biodiversité ▶

Notre secteur fait face à des risques croissants liés aux changements climatiques et à la perte de biodiversité, ce qui a des répercussions sur l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement et sur les collectivités que nous desservons. Gildan vise à réduire les émissions de GES, à réduire au minimum les déchets, à optimiser les ressources et à réduire son impact sur la planète.





GESTION ENVIRONNEMENTALE

La gestion environnementale chez Gildan consiste à trouver des moyens novateurs de répondre aux préférences des clients pour des vêtements plus durables, tout en réduisant les déchets et la consommation d'eau, en améliorant l'efficacité énergétique et en luttant contre les effets du changement climatique.

NOTRE APPROCHE

Notre [politique environnementale et énergétique globale](#), notre [Code de pratiques relatives aux substances à usage restreint](#) et notre système de gestion environnementale guident notre gestion de l'environnement dans l'ensemble de nos activités. Nous effectuons des audits internes fondés sur les risques dans les installations gérées par Gildan, au moins tous les deux ans. Lorsque des cas de non-conformité ou des occasions d'amélioration sont identifiés, nous travaillons en étroite collaboration avec l'installation afin d'en déterminer les causes profondes et mettre en œuvre des plans d'action en temps opportun.

De plus, dans le cadre de notre processus de contrôle diligent, les fournisseurs dont les biens et services dépassent un seuil défini sont tenus de remplir un questionnaire d'évaluation préalable comprenant des critères environnementaux conformes à notre [Code de conduite](#). Pour nos sous-traitants de produits finis en particulier, nous effectuons des audits internes selon des normes environnementales et sociales énoncées dans notre [Guide de conformité sociale et durable](#). Nous collaborons également avec des partenaires tels que Better Work pour aider les fournisseurs à répondre à nos attentes¹⁸.

OBTENIR LA CERTIFICATION OR EN GESTION ENVIRONNEMENTALE

En 2025, notre installation de fabrication de textile en République dominicaine a obtenu avec succès la recertification Gold Sustainability de la Fundación Sostenibilidad 3Rs. Cette reconnaissance a fait suite à un audit externe confirmant une solide performance en matière de gestion environnementale, y compris la gestion des déchets, l'efficacité énergétique et l'optimisation responsable des ressources.



EN SAVOIR PLUS

- [Gouvernance et approche de gestion](#)
- [Politique environnementale et énergétique globale](#)
- [Guide de conformité sociale et durable](#)
- [Rendement en 2025](#)



Des employés du Bangladesh participent à une campagne de sensibilisation et de collecte pour la semaine du plastique.

¹⁸ Better Work est une initiative conjointe de l'Organisation internationale du Travail (OIT) et de la Société financière internationale (IFC) qui vise à améliorer les conditions de travail et à promouvoir la compétitivité dans les chaînes d'approvisionnement mondiales



CHANGEMENTS CLIMATIQUES ET ÉNERGIE

Nous cherchons à repérer et à tirer parti des occasions liées aux changements climatiques tout en mettant en œuvre des mesures d’atténuation des risques afin de réduire au minimum les répercussions négatives et de renforcer notre résilience à long terme à titre de fournisseur auprès de nos clients.

NOTRE APPROCHE

Nous travaillons à réduire nos émissions de GES de portée 1 et 2 en investissant dans ce qui suit :

- Projets et technologies d’efficacité énergétique
- Systèmes d’information de gestion énergétique (SIGE) pour surveiller et optimiser la consommation d’énergie
- Solutions à faibles émissions de carbone, comme la biomasse
- Énergie renouvelable.

Nous collaborons également avec nos fournisseurs pour réduire les émissions de GES de portée 3 (voir la [page 14](#)).

FAITS SAILLANTS DE 2025

- Nous avons commencé à utiliser des panneaux solaires photovoltaïques sur notre plus grand site au Bangladesh. Le réseau a généré 4 899 MWh, soit 11,8 % des besoins en électricité du site en 2025
- Achèvement de la mise en œuvre d’un SIGE au Bangladesh
- Début de la mise en œuvre d’un SIGE en République dominicaine
- Poursuite de la mise en œuvre des projets d’efficacité opérationnelle prévus dans l’ensemble de nos installations de fabrication.

OBJECTIF^{19, 20}

RÉDUIRE DE 30 % LE TOTAL DES ÉMISSIONS DE GES ABSOLUES DE PORTÉES 1 et 2 (FONDÉ SUR LE MARCHÉ) D’ICI 2030

Comparativement à l’année de référence 2018 (753 356 t éq. CO₂)

PROGRÈS EN 2025

17,6 %



0 %

30 %

RÉDUIRE DE 13,5 % LES ÉMISSIONS DE GES DE PORTÉE 3 D’ICI 2030

Comparativement à l’année de référence 2019 (2 530 884 t éq. CO₂)

9,0 %



0 %

13,5 %



Notre nouvelle installation solaire sur toit au Bangladesh a généré 4 899 MWh, soit 11,8 % des besoins en électricité du site en 2025.

¹⁹ En juin 2023, Gildan a reçu la confirmation que la SBTi avait validé notre objectif d’émissions de GES de portées 1 et 2, ainsi que notre objectif d’émissions de GES de portée 3.

²⁰ Pour obtenir de plus amples renseignements sur ces objectifs et indicateurs, y compris les risques et les hypothèses connexes, veuillez consulter la section « [Mise en garde concernant les énoncés prospectifs](#) ».



Émissions de GES de portées 1 et 2

En 2025, nos émissions combinées de portée 1 et de portée 2 fondées sur le marché ont totalisé 620 650 t éq. CO₂, une amélioration soutenue par rapport à notre année de référence 2018 de 753 356 t éq. CO₂. Cela reflète les initiatives en cours visant à optimiser la consommation d'énergie, à accroître l'utilisation des énergies renouvelables et à améliorer l'efficacité opérationnelle.

En 2025, nos émissions totales de GES de portée 1 se sont élevées à 137 236 t éq. CO₂, comparativement à 126 920 t éq. CO₂ en 2024. Cette augmentation est principalement attribuable à l'accroissement des volumes de production et à la consommation accrue de carburant dans l'ensemble de nos activités. Toutefois, la consommation de diesel a diminué de 50 % dans toutes les installations gérées par Gildan.

Nos émissions totales de GES de portée 2 fondées sur le marché se sont élevées à 483 413 t éq. CO₂ en 2025, en baisse par rapport à 499 723 t éq. CO₂ en 2024. La diminution est attribuable à la nouvelle énergie solaire fournie par un fournisseur privé d'électricité au Honduras.

Émissions de GES de portée 3

En 2025, nous avons conclu une entente avec une plateforme tierce de comptabilisation des émissions de carbone pour soutenir l'évaluation des émissions de portée 3 et analyser notre empreinte carbone pour l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement. Nous prévoyons commencer à recueillir et à consolider les données sur les émissions des principaux fournisseurs en 2026.

De plus, nous avons travaillé en étroite collaboration avec nos fournisseurs de services de logistique afin de maximiser l'efficacité, de réduire le kilométrage parcouru et, dans la mesure du possible, de passer à des options de transport à faibles émissions. En 2025, nos deux principaux transporteurs maritimes des Amériques ont intégré à leur flotte des navires alimentés au gaz naturel liquéfié (GNL), remplaçant ainsi le mazout de soute comme carburant. Le GNL est une solution de rechange plus propre à la combustion de combustible que le combustible de soute. Dorénavant, nous travaillerons avec ces transporteurs dans le but de recueillir et de déclarer les émissions liées au transport des produits de Gildan.

PERSPECTIVES D'AVENIR

Nous prévoyons :

- Accéder à des fournisseurs de biomasse supplémentaires et les valider dans nos installations de fabrication de textiles en République dominicaine et au Honduras, ce qui nous permet de réduire notre utilisation de combustible de soute et les émissions de GES connexes. La biomasse est considérée comme une énergie renouvelable, comme un combustible à faible teneur en carbone dont les émissions de GES sont nettement inférieures à celles des combustibles fossiles tels que les combustibles de soute
- Passer aux calculs des émissions de portée 3 fondés sur les activités pour améliorer l'exactitude des déclarations et appuyer les efforts de réduction des émissions
- Analyser et mettre à jour nos risques et opportunités à court, moyen et long terme liés au climat pour refléter l'intégration de HanesBrands

EN SAVOIR PLUS

- ▶ [Gouvernance et approche de gestion](#)
- ▶ [Politique environnementale et énergétique globale](#)
- ▶ [Guide de conformité sociale et durable](#)
- ▶ [Rendement en 2025](#)



Depuis plus d'une décennie, nous utilisons un système de production de vapeur à partir de la biomasse en République dominicaine et au Honduras.



GESTION DES EAUX

OBJECTIF²¹

RÉDUIRE DE 20 % L'INTENSITÉ DE CONSOMMATION D'EAU ((M³) PRÉLEVÉ/KILOGRAMME (KG) PRODUIT) D'ICI 2030

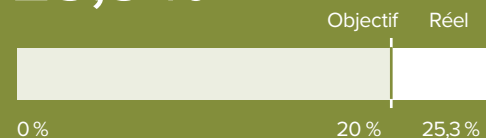
Comparativement à l'année de référence 2018

PROGRÈS 2025

Réduction de l'intensité de consommation d'eau dans nos activités, qui est passée de 0,08302 m³ d'eau prélevée par kg produit en 2018 (année de référence) à 0,06199 m³ d'eau prélevée par kg produit, ce qui représente une réduction de 25,3 % par rapport à l'année de référence 2018 - ce qui signifie que nous avons dépassé notre objectif de réduction de 20 % pour une deuxième année consécutive

25,3 %

✓ Objectif atteint



Guidés par notre engagement envers la gestion des eaux, nous nous efforçons de réduire au minimum la consommation d'eau et de veiller à ce que l'eau soit traitée et retournée dans l'environnement conformément aux règlements locaux et aux normes de Gildan.

NOTRE APPROCHE

Pour réduire l'intensité de notre consommation d'eau, nous exploitons des systèmes qui favorisent la réduction, la réutilisation et le recyclage de l'eau et nous investissons dans des projets visant à optimiser son utilisation. Nous respectons également les directives relatives au traitement des eaux usées du programme de zéro rejet de produits chimiques dangereux (ZDHC)²² et notre manuel interne de traitement des eaux usées dans nos installations de fabrication textile, de teinture de vêtements et d'articles chaussants.

UTILISATION DE L'EAU

La majeure partie de nos prélèvements d'eau en 2025 provenaient des eaux souterraines plutôt que des réseaux municipaux, ce qui a contribué à réduire la pression sur les infrastructures publiques. Consultez le tableau sur le prélèvement d'eau par source à la [page 47](#).

Selon l'outil Atlas des risques liés à l'eau dans les aqueducs²³, cinq de nos installations au Honduras mènent des activités à forte consommation d'eau et se trouvent dans une région de stress hydrique faible, où le ratio de la demande d'eau par rapport à l'offre est inférieur à 10 %. Notre installation de textile en République dominicaine se trouve dans une région de stress hydrique faible à moyen, où le ratio demande-offre se situe entre 10 % et 20 %. Notre installation au Bangladesh se trouve dans une région où le niveau de stress hydrique est extrêmement élevé, où le ratio demande-offre est supérieur à 80 %.

FAITS SAILLANTS DE 2025

- Nous avons atteint notre objectif de réduction de l'intensité de consommation d'eau pour la deuxième année consécutive

PERSPECTIVES D'AVENIR

Nous prévoyons élaborer une stratégie de gestion de l'eau plus large, fondée sur les risques et les objectifs liés à l'eau, afin d'améliorer davantage l'efficacité de l'eau et de comprendre nos répercussions sur les collectivités locales.



Notre système de bassins de traitement des eaux usées Biotop au Honduras.

EN SAVOIR PLUS

- [Gouvernance et approche de gestion](#)
- [Rendement en 2025](#)

²¹ Pour obtenir de plus amples renseignements sur ces objectifs et indicateurs, y compris les risques et les hypothèses connexes, veuillez consulter la section «[Mise en garde concernant les énoncés prospectifs](#)».

²² Bien que Gildan ne soit pas signataire du ZDHC, toutes les installations de traitement des eaux usées de nos usines de textiles ont été mises à l'essai conformément aux lignes directrices du ZDHC en 2025.

²³ L'Atlas des risques liés à l'eau dans les aqueducs est un outil d'évaluation des risques liés à l'eau créé par le World Resources Institute (WRI), une organisation non gouvernementale internationale vouée à l'environnement.



CIRCULARITÉ

L'intégration de la circularité dans nos activités nous permet de réduire notre empreinte environnementale tout en renforçant l'innovation dans l'ensemble de nos produits, de nos équipes et de nos processus.

NOTRE APPROCHE

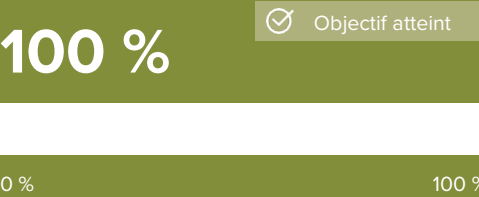
Nous cherchons à favoriser la circularité tout au long du cycle de vie de nos produits - de la conception et de la sélection des matières textiles aux efforts visant à réduire la quantité de déchets que nous produisons en amont et, par le recyclage et la réutilisation, la quantité de déchets que nous envoyons aux sites d'enfouissement en aval.



OBJECTIF²⁴

APPROVISIONNEMENT EXCLUSIF EN COTON DURABLE²⁵ D'ICI 2025

PROGRÈS EN 2025



OBJECTIF²⁴

RÉDUIRE À ZÉRO LES DÉCHETS DE FABRICATION ENVOYÉS AUX SITES D'ENFOUISSEMENT D'ICI 2027²⁶

2 932 tm, soit 2,4 % du total de nos déchets de fabrication provenant des sites de fabrication gérés par Gildan*

PROGRÈS EN 2025



OBJECTIF ²⁴

UTILISATION D'EMBALLAGES ET DE GARNITURE RECYCLÉS ET DURABLES (PROPRES AUX UGS DE VÊTEMENTS) À 75 % D'ICI 2027

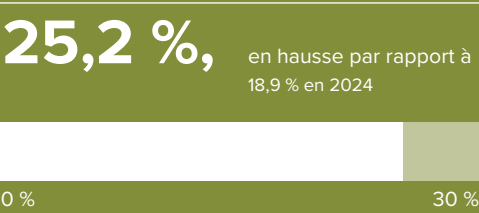
PROGRÈS EN 2025



OBJECTIF ²⁴

APPROVISIONNEMENT DE 30 % EN POLYESTER RECYCLÉ OU EN FIBRES OU FILS DE RECHANGE D'ICI 2027

PROGRÈS EN 2025



* Dans les installations de couture, de fabrication de textiles et de filature gérées par Gildan, nous faisons appel à des fournisseurs qualifiés pour acheter nos retailles de production à des fins de recyclage et de récupération de matériaux. En 2025, certaines activités de couture et de filature ont été touchées par une réduction temporaire de la disponibilité des fournisseurs de services de gestion des déchets en raison de la baisse de la demande sur le marché, ce qui a donné lieu à de l'enfouissement à court terme dans des sites au Nicaragua et aux États-Unis. Afin d'atténuer l'impact environnemental au cours de cette période, nous avons mis en œuvre une solution provisoire de conversion des déchets en énergie, en redirigeant la plupart de nos déchets de production vers notre système de production de vapeur à partir de la biomasse pour la récupération d'énergie. Nous continuons d'évaluer activement d'autres partenaires en matière de déchets afin de rétablir nos options de recyclage des matériaux et d'assurer la conformité à notre engagement.

²⁴ Pour obtenir de plus amples renseignements sur ces objectifs et indicateurs, y compris les risques et les hypothèses connexes, veuillez consulter la section « [Mise en garde concernant les énoncés prospectifs](#) ».

²⁵ Nous considérons comme durables les types de coton suivants : le coton durable fourni par des programmes vérifiés de tiers qui soutiennent les améliorations ou les résultats en matière de durabilité environnementale ou sociale. Le coton durable issu de programmes vérifiés de tiers comprend, par exemple, le coton américain vérifié (USCTP), le coton Better Cotton (anciennement BCI), le coton biologique, le coton recyclé ou régénératif, et le coton équitable.

²⁶ Les méthodes d'élimination que nous privilégions comprennent la réutilisation et le recyclage, l'envoi à des partenaires tiers et la récupération d'énergie. Voir les tableaux du rendement durable aux pages [47 à 49](#).



FAITS SAILLANTS DE 2025

Conception

- Nous avons mis à l'essai des solutions de conception 3D de nouvelle génération dans le cadre de notre processus de développement de produits afin de réduire le besoin d'échantillons physiques, d'améliorer l'efficacité et de limiter les déchets

Matières premières

- Nous avons commencé à utiliser la solution de gestion de la consommation de protocole, dans le cadre du programme U.S. Cotton Trust Protocol, pour assurer la traçabilité numérique du coton américain utilisé dans nos produits à partir de sa source
- Nous avons intégré des fibres ou des fils en polyester recyclés dans une gamme plus large de modèles de marque Gildan, ce qui représente une augmentation de 25,2 % du nombre de styles par rapport à 2024. Tout le polyester recyclé que nous nous procurons est certifié selon la [norme mondiale sur le recyclage](#) (Global Recycled Standard)

Déchets provenant de nos activités

- 97,6 % de nos déchets de fabrication ont été détournés des sites d'enfouissement
- Nous avons achevé la cartographie des flux de déchets pour nos activités de filature et nos centres de distribution, ce qui nous a permis d'identifier et de mettre en œuvre de nombreuses possibilités de réduction des déchets
- Nous avons mis en œuvre un processus amélioré de validation des données dans nos centres de distribution, ce qui devrait accroître l'exactitude de nos déclarations relatives aux déchets

Fin du cycle de vie

- Plus de 194 600 chaussettes usées de toutes marques (soit plus de 19 550 livres de chaussettes) ont été recyclées dans le cadre du [programme de recyclage](#) parrainé par GOLDTOE^{MD} avec Terracycle, sans frais directs pour les consommateurs. Une fois recueillies, TerraCycle a recyclé les chaussettes en matières brutes utilisés dans la production de nouveaux produits

DÉTOURNEMENT DES DÉCHETS DES SITES D'ENFOUISSEMENT

Dans les installations gérées par Gildan, nous mettons en œuvre des pratiques de réutilisation des matériaux pour réduire les déchets et éviter leur enfouissement. Par exemple, dans le secteur du textile, nous retournons des palettes plastiques à nos installations de filature, où elles sont réutilisées pour le transport du fil, ce qui permet de prolonger leur durée de vie. Nous retournons également les conteneurs et les sacs en plastique aux fournisseurs afin qu'ils les réutilisent. Dans nos installations de filature, nous récupérons le coton généré au cours du processus de production et l'envoyons à d'autres installations gérées par Gildan, où ce matériau est réutilisé dans la fabrication de fils. Cette pratique réduit le recours à des matières premières vierges et favorise une utilisation plus efficace des ressources dans nos processus de production.

CHAMPIONS DE LA DURABILITÉ REPREEV^{MD}

En 2025, Gildan a de nouveau reçu le prix REPREEV[®] Champions of Sustainability (champions de la durabilité), décerné par [Unifi Inc.](#), un chef de file mondial en matière de fils recyclés et synthétiques. Ce prix reconnaît Gildan comme l'un des 90 partenaires mondiaux issus des secteurs du textile, des marques de consommation et du commerce de détail qui se sont engagés à promouvoir un monde plus durable et qui ont pris des mesures en ce sens.

Depuis 2021, l'utilisation totale de fils recyclés REPREEV[®] par Gildan représente l'équivalent de 118 millions de bouteilles recyclées après usage.

Les fils REPREEV^{MD} sont utilisés dans la production d'une vaste gamme de produits de consommation, y compris des chaussettes produites pour nos marques GOLDTOE^{MD} et Peds^{MD}.





FAIRE PROGRESSER LA CONCEPTION 3D POUR RÉDUIRE LE NOMBRE D'ÉCHANTILLONS ET ACCÉLÉRER L'INNOVATION

Nous continuons d'étendre l'utilisation de la conception et de la modélisation 3D à l'ensemble de notre processus de développement de produits afin de réduire la dépendance à l'égard des échantillons physiques.

En permettant l'examen virtuel des produits et les ajustements rapides des patrons, les outils 3D nous aident à accélérer la prise de décisions, à renforcer la collaboration interfonctionnelle et à réduire l'utilisation des matériaux, ainsi que les déchets et les émissions connexes.

Grâce au déploiement d'un nouveau système de gestion du cycle de vie des produits, nous centralisons les actifs numériques 3D et élargissons l'accès pour nos équipes de conception, de merchandising et de fabrication, nos équipes techniques ainsi que pour nos fournisseurs. Cette intégration, qui devrait être achevée en 2026, permettra d'améliorer la qualité des données, de simplifier la communication et d'accélérer le processus d'approbation tout au long du cycle de vie des produits.

Puisqu'une adoption efficace de la 3D exige de nouvelles compétences, nous continuons d'investir dans la formation et le perfectionnement de l'ensemble de nos équipes.

Nous mettons également à l'essai des solutions 3D de nouvelle génération, y compris des systèmes infonuagiques qui utilisent l'IA et l'automatisation pour réduire les tâches répétitives et relier directement la conception 3D à la fabrication. Ces outils permettent d'analyser la consommation de matières, d'estimer les coûts et de générer des patrons prêts pour la production, ce qui améliore l'efficacité et réduit le gaspillage. En parallèle, nous testons un logiciel 3D spécialisé pour des modèles de chaussettes sélectionnés qui permet de faire passer les concepts directement de la création numérique à la production prête pour la fabrication, ce qui génère des gains d'efficacité dans l'échantillonnage et la fabrication.

ÉLARGIR NOTRE UTILISATION DE MATÉRIAUX RECYCLÉS ET FIBRES ALTERNATIVES

Qu'il s'agisse d'accroître l'utilisation de polyester recyclé dans un plus grand nombre de produits ou de tester des fibres alternatives, nous nous efforçons de réduire l'impact environnemental de nos vêtements.

Nous collaborons en interne et avec des partenaires externes pour tester de nouvelles combinaisons de fils avec des proportions variables de polyester recyclé et de coton²⁷, ainsi que d'autres matériaux qui offrent une réduction des impacts environnementaux. Lorsque ces matériaux répondent à nos normes mondiales de qualité de nos textiles, y compris les exigences en matière de durabilité, de rendement d'impression et de confort, nous en étendons l'utilisation à toutes nos marques et à l'ensemble de nos produits.

En 2025, nous avons testé un matériau connu sous le nom de fibre de polyester cationique facile à teindre, qui nécessite moins d'énergie et d'eau pendant la production. Nous avons également testé un polymère partiellement biosourcé fabriqué à partir d'environ 37 % de matières végétales renouvelables, ce qui a permis de réduire les émissions de GES et la consommation d'énergie par rapport au polyester vierge traditionnel. Nous prévoyons continuer de mettre à l'essai ces deux matériaux en 2026 et, si les résultats sont concluants, de les intégrer à nos vêtements.

Au-delà du polyester, nous avons poursuivi notre programme pilote de coton recyclé en utilisant nos propres retailles de coton et travaillé avec un client clé pour développer un type de chaussettes composé à 30 % de coton régénératif.²⁸

²⁷ Tous les intrants de polyester recyclé sont certifiés par nos fournisseurs directs conformément à la norme Global Recycled Standard, et nous vérifions le contenu recyclé des vêtements en utilisant des tests réalisés par des tiers comme TÜV SÜD.

²⁸ Le coton régénératif est cultivé selon des pratiques agricoles régénératives axées sur la restauration de la santé des sols, l'accroissement de la biodiversité et la création de systèmes agricoles durables.



EN SAVOIR PLUS

► [Gouvernance et approche de gestion](#)

► [Rendement en 2025](#)



BIODIVERSITÉ

Nous sommes déterminés à protéger la biodiversité et à favoriser le reboisement dans les régions où nous exerçons nos activités.

NOTRE APPROCHE

Nous effectuons une évaluation des incidences environnementales²⁹ dans chaque installation gérée par Gildan avant le début des activités afin de comprendre les risques potentiels pour la faune et les écosystèmes. Ces évaluations s'appuient sur les lois et les règlements environnementaux locaux applicables, la nature du projet et le niveau d'impact. En fonction des résultats de l'évaluation, nous prenons des mesures pour prévenir ou remédier à toute incidence défavorable.

Dans les installations situées dans des zones rurales de plus de 10 hectares, nous effectuons une évaluation biotique au moins tous les deux ans afin d'identifier toute espèce menacée sur le plan local ou en voie de disparition inscrite sur la [Liste rouge de l'Union internationale pour la conservation de la nature](#), toute espèce migratrice ou toute espèce indigène qui pourrait être touchée par nos activités ou le milieu naturel environnant.

Afin de réduire davantage notre empreinte environnementale et de tendre vers l'absence de perte nette pour la faune, nous adoptons une approche systémique qui place la biodiversité au cœur de notre stratégie de durabilité. Cette approche relie la biodiversité à l'action climatique, à l'utilisation efficace des ressources, à l'intégration des programmes de traitement des eaux usées et aux initiatives de réduction des déchets qui influent directement sur les écosystèmes.

FAITS SAILLANTS DE 2025

- Collaboration avec un consultant externe pour effectuer un inventaire biotique de notre système Biotop en République dominicaine. L'évaluation a permis d'identifier 46 espèces d'oiseaux³⁰, dont trois espèces endémiques ainsi que trois espèces d'amphibiens et de reptiles quasi menacées, à savoir la trachémyde de Stejneger (tortue à oreilles rouges) et deux espèces d'anolis haguei (lézard)

PERSPECTIVES D'AVENIR

Nous prévoyons :

- Élaborer une stratégie de conservation pour les espèces endémiques identifiées dans l'évaluation de notre système Biotop en République dominicaine
- Examiner et mettre à jour notre stratégie en matière de biodiversité et effectuer une évaluation préliminaire de la sensibilité des sites de fabrication gérés par Gildan sur le plan de la biodiversité afin de repérer les sites présentant un risque potentiellement plus élevé



L'une des façons dont nous visons à accroître notre impact positif (aucune perte nette) sur la faune est par l'intermédiaire de nos systèmes de lagunage de traitement des eaux usées Biotop en République dominicaine et au Honduras, qui abritent une grande variété de faune et de flore.

EN SAVOIR PLUS

- [Gouvernance et approche de gestion](#)

²⁹ Nous effectuons des évaluations d'impact environnemental en nous fondant sur les réglementations environnementales locales et légales, en fonction du type de projet et de son niveau d'impact.

³⁰ L'évaluation de 2025 a enregistré moins d'espèces d'oiseaux qu'en 2024, ce qui reflète la variation saisonnière naturelle entre les périodes de migration et de reproduction. L'enquête de 2024 a coïncidé avec la période de migration de pointe, reflétant une diversité maximale, tandis que l'enquête de 2025 s'est concentrée sur la saison de reproduction, fournissant des informations précieuses sur le comportement reproducteur des espèces résidentes et endémiques. Cette variation représente un modèle écologique important.



VOLET SOCIAL

Droits de la personne et pratiques
de travail éthiques ▶

Apprentissage et perfectionnement ▶

Inclusion et appartenance ▶

Bien-être des membres du personnel ▶

Santé et sécurité à l'échelle mondiale ▶

Investissement communautaire ▶



Nous nous efforçons de créer des milieux de travail sûrs, sains et enrichissants fondés sur le respect, la dignité et l'égalité des chances. Nous étendons ces attentes à nos fournisseurs et favorisons le développement socio-économique de nos collectivités par la création d'emplois, l'établissement de partenariats, les dons de bienfaisance et le bénévolat des membres du personnel.





DROITS DE LA PERSONNE ET PRATIQUES DE TRAVAIL ÉTHIQUES

Nous sommes engagés à respecter les droits des travailleurs et à veiller à ce que toutes les personnes qui fabriquent et distribuent les produits de Gildan dans le monde soient traitées de façon juste et éthique.

NOTRE APPROCHE

Grâce à nos actions et à nos politiques, nous nous efforçons de respecter et de promouvoir les droits de la personne tels qu'ils sont énoncés dans la Charte internationale des droits de l'homme des Nations Unies (y compris la Déclaration universelle des droits de l'homme, le Pacte international relatif aux droits civils et politiques et le Pacte international relatif aux droits économiques, sociaux et culturels), ainsi que dans les Principes directeurs relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme des Nations Unies, les normes de l'Organisation internationale du Travail (OIT) et les Principes directeurs à l'intention des entreprises multinationales de l'OCDE.

Notre [Code de conduite](#) adhère aux principes et aux normes de la Fair Labor Association (FLA) et énonce notre position sur le travail des enfants et le travail forcé, la rémunération, les heures de travail et les heures supplémentaires, la santé et la sécurité, la liberté d'association et la négociation collective, le harcèlement et la violence, les mécanismes de règlement des griefs et de communication, ainsi que la non-discrimination. Nous offrons une formation sur les droits de la personne et sur la façon de signaler les violations présumées dans le cadre de notre formation annuelle de mise à jour sur le Code de conduite.

En 2025, nous avons mis à jour notre [Politique des droits de la personne](#) afin de refléter les normes internationales les plus récentes et d'y intégrer des pratiques exemplaires et une description plus complète du processus de diligence raisonnable en matière de droits de la personne de Gildan. La politique intègre des enjeux importants en matière de droits de la personne touchant à la fois l'ensemble du secteur et Gildan. Nous avons également mis à jour notre [Politique d'engagement des parties prenantes](#) afin de renforcer notre approche collaborative à l'appui d'objectifs communs.

Nous nous attendons également à ce que les activités de nos sous-traitants de produits finis soient pleinement conformes à nos politiques, procédures et lignes directrices en matière de droits de la personne, comme notre [Code de conduite](#), notre [Code d'éthique](#), notre [Guide de conformité sociale et durable](#) et notre [Politique de production et d'approvisionnement responsable](#).

Dans le cadre de notre Programme de conformité sociale, nous prenons des mesures pour identifier, prévenir et atténuer les risques de violation des droits de la personne dans nos propres activités intégrées verticalement ainsi que dans les activités de nos sous-traitants de produits finis.

SALAIRE DE SUBSISTANCE

Nous nous efforçons de respecter ou de dépasser les exigences locales en matière de rémunération dans tous les pays où nous exerçons nos activités. Cette rémunération comprend les salaires prévus par la loi, ainsi que les avantages monétaires et les avantages sociaux³¹.

Conformément à notre [Code de conduite](#), Gildan offre à ses employés le salaire minimum légal ou le salaire courant dans l'industrie dans les pays où elle exerce ses activités, selon le plus élevé des deux. Gildan respecte toutes les exigences légales en matière de salaires et offre tous les avantages sociaux exigés par la loi, les contrats ou les conventions collectives applicables. Notre définition du salaire de subsistance est alignée sur celle de la FLA et de la Global Living Wage Coalition. Pour plus de renseignements, consultez notre document [Façon d'aborder la rémunération](#).

FAITS SAILLANTS DE 2025

- Nous avons mené des campagnes d'information sur la rémunération dans plusieurs pays où nous exerçons nos activités, ainsi que des formations d'appoint sur les avantages sociaux
- Nous avons répondu au sondage socioéconomique de Wise Responder³² pour trois installations gérées par Gildan au Honduras, au Nicaragua, et en République dominicaine afin d'évaluer les pratiques de rémunération par le biais de son Indice pauvreté zéro. Nous avons reçu des données socio-économiques pour chaque établissement, ce qui nous permet de mieux cerner et traiter les écarts liés aux salaires de subsistance en nous fondant sur des données probantes; les résultats par pays sont en cours d'examen et, en 2026, nous commencerons à mettre en œuvre ces initiatives
- Nous avons participé à un projet pilote de collecte de données salariales de la FLA pour améliorer l'exactitude et l'efficacité de la surveillance des salaires. En testant les méthodes de collecte de données mensuelles et en fournissant de la rétroaction sur la convivialité, nous avons renforcé notre compréhension de la façon dont les différentes approches répondent aux défis tels que le roulement des travailleurs et les fluctuations saisonnières, ce qui permettra aussi de préparer des rapports plus précis, de nous aligner avec le cadre de rémunération équitable de FLA et de confirmer la conformité aux exigences nationales
- Nous avons collaboré avec le comité consultatif sur les avantages sociaux de l'Anker Research Institute³³ afin de contribuer à l'analyse et à la révision des lignes directrices relatives à l'évaluation des avantages sociaux. Les lignes directrices seront testées en 2026, dans le but de favoriser une plus grande standardisation entre les secteurs

SOUTENIR NOS EMPLOYÉS DANS UN CONTEXTE DE HAUSSE DU COÛT DE LA VIE

En partenariat avec le fournisseur national de produits de base (BANASUPRO), la commission bipartite de l'association hondurienne des maquiladoras, et des représentants syndicaux, nous avons lancé un programme pilote pour élargir l'accès à des produits d'épicerie abordables en réponse à la hausse du coût de la vie. Nous avons lancé l'initiative dans toutes les installations de fabrication gérées par Gildan au Honduras, ce qui a permis à des centaines d'employés d'acheter à prix réduit plus de 800 articles de première nécessité, allant des produits alimentaires aux produits d'hygiène de base.

Nous avons également lancé un programme de rabais avec des fournisseurs locaux en République dominicaine pour offrir aux travailleurs un accès à des produits et services à prix plus abordables dans leurs communautés.



³¹ Parmi les avantages sociaux que nous offrons dans certains pays, mentionnons les cliniques de santé gratuites sur les lieux de travail, les programmes de vaccination et de médicaments, les repas subventionnés et le transport gratuit.

³² Wise Responder est une organisation non gouvernementale qui fournit une méthodologie et des outils scientifiques pour mesurer, comprendre et traiter le bien-être et la pauvreté multidimensionnels au moyen de mesures normalisées et de mesures comparables pour les populations clés.

³³ Anker Research Institute est un organisme de recherche mondial qui se consacre à l'avancement des méthodes fondées sur des données probantes et de la recherche sur les salaires et les revenus de subsistance dans le monde entier.



ESCLAVAGE MODERNE

Comme nous l'indiquons dans notre rapport sur l'esclavage moderne, Gildan ne tolère aucune forme d'esclavage moderne au sein de ses propres opérations et chaînes d'approvisionnement. Nous intégrons les considérations relatives aux droits de la personne dans nos politiques, notre gouvernance et nos systèmes de gestion, et nous nous attendons à ce que nos partenaires commerciaux fassent de même.

Afin d'atténuer les risques associés à l'esclavage moderne et à d'autres violations des droits de la personne, Gildan prend des mesures pour s'assurer que le coton ne provient pas de sources interdites ou à risque élevé. Nous effectuons un suivi des chaînes d'approvisionnement fondé sur les risques pour l'ensemble du coton provenant de l'étranger. Nous nous sommes associés à un organisme tiers indépendant pour cartographier et évaluer les chaînes d'approvisionnement de nos fournisseurs de fil. Les sous-traitants de produits finis ne peuvent s'approvisionner qu'en coton et en fils mélangés de coton auprès de fournisseurs approuvés par ce processus de vérification. Gildan a également adopté des protocoles de test avancés pour vérifier davantage l'intégrité des chaînes d'approvisionnement.

Pour plus d'informations sur la façon dont nous traçons le coton utilisé dans nos produits, voir la [page 17](#).

FAITS SAILLANTS DE 2025

- Il n'y a eu aucun incident de travail impliquant des enfants dans les installations gérées par Gildan ou les installations de sous-traitants de produits finis
- Il n'y a eu aucun incident de jeunes travailleurs exposés à des tâches dangereuses dans des installations gérées par Gildan ou des installations de sous-traitants de produits finis
- Nous n'avons reçu aucune amende ni aucune sanction de nature sociale ou économique en vertu de la Convention relative aux peuples indigènes et tribaux de l'OIT
- Déploiement progressif d'une formation sur l'approvisionnement responsable en fil et la conformité liée à l'origine du coton, y compris la sensibilisation à l'esclavage moderne, par un déploiement progressif auprès des principaux sous-traitants et autres fournisseurs de produits finis
- La totalité de nos sous-traitants ont déclaré qu'ils n'avaient pas employé de travailleurs migrants dans leurs activités dans le cadre de notre sondage annuel sur les travailleurs migrants

DROIT À LA LIBERTÉ D'ASSOCIATION ET À LA NÉGOCIATION COLLECTIVE

Gildan respecte le droit des employés de former ou de se joindre à une organisation ou une association de leur choix, y compris un syndicat, et de participer à des négociations collectives avec nous. Nous avons adopté une politique de tolérance zéro en ce qui concerne l'intimidation ou les attaques envers les représentants syndicaux et d'autres personnes considérées comme des défenseurs des droits de la personne.

À la fin de 2025, environ 55 % de nos employés à l'échelle mondiale étaient couverts par une convention collective conclue entre des syndicats et les installations concernées.

FAITS SAILLANTS DE 2025

- Poursuite de la formation continue en personne et en ligne sur la liberté d'association et les conventions collectives dans le cadre de notre formation annuelle sur le Code de conduite dans les installations gérées par Gildan et celles de ses sous-traitants de produits finis à l'échelle mondiale.

PERSPECTIVES D'AVENIR

Nous prévoyons :

- Élargir l'utilisation de la trousse d'outils sur la rémunération équitable de la FLA parmi nos sous-traitants de produits finis de catégorie 1 afin de soutenir le suivi et la collecte de données sur les salaires
- Organiser des formations sur le mécanisme de règlement des griefs dans toutes les installations gérées par Gildan

EN SAVOIR PLUS

- ▶ [Politique mondiale sur les droits de la personne](#)
- ▶ [Guide de conformité sociale et durable](#)
- ▶ [Pratiques de travail éthiques](#)
- ▶ [Politique mondiale de lutte contre le harcèlement, la discrimination et la violence](#)
- ▶ [Salaire de subsistance](#)
- ▶ [Esclavage moderne](#)
- ▶ [Rapport sur l'esclavage moderne](#)
- ▶ [Liberté d'association et négociation collective](#)
- ▶ [Normes relatives à la chaîne d'approvisionnement et aux sous-traitants](#)
- ▶ [Politique de production et d'approvisionnement responsable](#)
- ▶ [Rendement en 2025](#)





FORMATION ET PERFECTIONNEMENT

Grâce à nos programmes d'apprentissage et de perfectionnement, nous élargissons l'accès aux occasions d'apprentissage, développons les compétences et offrons des possibilités de croissance à tous les membres du personnel de Gildan.

NOTRE APPROCHE

Grâce à notre stratégie mondiale axée sur l'apprentissage, nous investissons dans des programmes qui favorisent le développement des compétences en leadership, techniques, professionnelles et interpersonnelles de nos employés. Notre approche est fondée sur notre cadre de compétences, qui comprend l'adaptabilité et la résilience, l'esprit d'initiative et l'entrepreneuriat, le travail d'équipe et l'inclusion, la communication et la gestion du travail.

Nous maintenons également des processus officiels de gestion du rendement pour tous les employés et un processus de planification de la relève pour les postes clés afin d'assurer la continuité des activités et du leadership.

FAITS SAILLANTS DE 2025

- Nous avons commencé à mettre en œuvre un nouveau système mondial de gestion de l'apprentissage (SGA), réunissant pour la première fois l'ensemble de notre personnel, membres du personnel connectés et non connectés, en un seul système d'apprentissage unifié. Lorsqu'il sera entièrement déployé en 2027, il servira de plateforme centrale d'apprentissage pour l'ensemble de Gildan, renforçant ainsi notre capacité à développer les talents, à favoriser la conformité et à soutenir la croissance à grande échelle
- Nous avons lancé notre programme mondial de mentorat en réponse aux commentaires des employés qui souhaitaient un perfectionnement plus structuré, des liens interfonctionnels plus solides et un meilleur accès à des leaders chevronnés. Le programme jumelle des employés avec des mentors issus de différentes fonctions et régions. Les mentors reçoivent une formation spécialisée axée sur l'encadrement actif, le dialogue constructif et l'établissement d'objectifs. Sur une période de sept mois, les binômes mentor-mentoré s'engagent dans le cadre de rencontres de suivi régulières, d'entretiens de perfectionnement et de partage des connaissances
- Actualisation de notre programme de leadership ASPIRE en partenariat avec l'Institut des cadres de McGill afin d'offrir un parcours de perfectionnement plus adapté aux hauts dirigeants. Le programme mis à jour met l'accent sur les compétences de leadership stratégique, la collaboration et l'application pratique dans le cadre de projets d'affaires
- Introduction d'un programme de certification de quatre mois pour renforcer les compétences en leadership et en gestion de la qualité des superviseurs de la production de couture au Bangladesh
- Nous avons lancé une série de déjeuners-causeries interfonctionnels au Canada pour approfondir notre compréhension des divers aspects de nos activités dans l'ensemble des départements, élargir nos réseaux internes et développer notre sens des affaires



FAIRE PROGRESSER L'APPRENTISSAGE À L'ÉCHELLE MONDIALE

Notre SGA représente une étape importante dans la modernisation et la numérisation de la prestation, du suivi et de la gestion de l'apprentissage dans l'ensemble de Gildan. Il est conçu pour favoriser une expérience d'apprentissage plus uniforme et adaptée à la croissance de l'organisation, renforcer la gouvernance et améliorer l'accès à la formation pour les employés, peu importe leur emplacement ou leur rôle.

Points saillants de notre programme d'apprentissage

- Accès à un catalogue d'apprentissage multilingue comprenant : formation en ligne, virtuelle et en personne
- Parcours d'apprentissage organisés adaptés au développement technique et au leadership
- Accès à l'application mobile pour soutenir l'apprentissage en déplacement
- Suivi centralisé des heures de formation et de l'achèvement des cours

NOS PRINCIPAUX PROGRAMMES D’APPRENTISSAGE

	PARTICIPANTS EN 2025	CUMUL	PAYS
DÉVELOPPEMENT DU LEADERSHIP			
ASPIRE Permet aux hauts dirigeants d’accroître leur impact et de diriger avec confiance grâce à un programme immersif de cinq mois	18	38	À l’échelle mondiale
PROGRAMME DE LEADERSHIP AUTHENTIQUE DE GILDAN Renforce les compétences en leadership des superviseurs de première ligne en mettant l’accent sur la sécurité, la qualité, la productivité et l’engagement des employés	592	953	République dominicaine, Honduras, Nicaragua,
ÉCOLE DE LEADERSHIP Soutient les leaders nouvellement embauchés ou promus	242	489	République dominicaine, Honduras, Nicaragua,
MALKIA ³⁴ Fournit aux femmes des outils et une expérience pratique pour gagner en confiance, améliorer la prise de décisions stratégiques et accéder à des postes de direction	24	123	République dominicaine, Honduras
DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES			
ACADÉMIE SIX SIGMA Formation structurée sur les méthodes Lean et Six Sigma aux niveaux ceinture jaune, verte et noire	74	388	Bangladesh, Honduras, Nicaragua, États-Unis
MI CASITA Former des femmes à devenir mécaniciennes, électriciennes, opératrices de chariots élévateurs ou à exercer d’autres rôles techniques dans le cadre d’un programme pratique de cinq mois	30	80	République dominicaine
EMPODERA Dote les membres du personnel opérationnel de compétences en matière de connaissance de soi, d’autogestion et d’établissement de relations	47	4 130	République dominicaine, Honduras, Nicaragua,

³⁴ MALKIA est un programme de l’Organisation internationale du Travail (OIT) destiné aux femmes gestionnaires de première ligne afin qu’elles maîtrisent les compétences de gestion clés et la confiance dans nos opérations en Amérique latine.

PERSPECTIVES D’AVENIR

En 2026, nous prévoyons :

- Lancer une nouvelle cohorte de leaders d’ASPIRE à l’échelle mondiale
- Poursuivre le déploiement mondial de notre SGA
- Déployer « L’IA en action chez Gildan », une série trimestrielle sur la façon dont nos membres du personnel tirent parti des outils d’intelligence artificielle (IA) dans leur travail

EN SAVOIR PLUS

- [Gouvernance et approche de gestion](#)
- [Rendement en 2025](#)



Les membres du personnel de Gildan célèbrent l’obtention de leur diplôme du programme Empodera.



INCLUSION ET APPARTENANCE

De nos bureaux à nos usines, nous nous efforçons de créer une culture d'entreprise équitable et inclusive, où chacun peut être lui-même au travail et éprouver un véritable sentiment d'appartenance.

OBJECTIF³⁵

ATTEINDRE LA PARITÉ HOMMES-FEMMES AU SEIN DU GROUPE COLLECTIF D'EMPLOYÉS REPRÉSENTANT LES POSTES DE DIRECTEUR ET DE NIVEAU SUPÉRIEUR D'ICI 2027

PROGRÈS EN 2025

32,7 %

PROGRÈS EN MATIÈRE DE PARITÉ ENTRE LES SEXES

pour le groupe collectif de membres du personnel composant le niveau directeur et au-dessus, contre 32,3 % en 2024



0 %

40 %

NOTRE APPROCHE

Nos membres du personnel apportent à nos équipes un large éventail d'expériences, d'idées et de compétences, contribuant ainsi à stimuler la croissance et l'innovation dans l'ensemble de l'organisation. Nous investissons dans des programmes et des activités qui rassemblent les membres du personnel pour renforcer la camaraderie et la fierté de faire partie de la famille Gildan. Nous organisons également des événements qui favorisent la compréhension culturelle et le respect mutuel. Grâce à nos programmes d'apprentissage et de perfectionnement (voir les [pages 23 et 24](#)), nous visons à faire en sorte que tous les membres du personnel aient accès aux outils et aux occasions nécessaires à leur croissance professionnelle chez Gildan.

FAITS SAILLANTS DE 2025

En 2025, nous avons mené notre sondage mondial sur l'engagement et l'inclusion des employés pour nos membres du personnel en réseau³⁶.

Principaux résultats

- Taux de participation de **90 %**, en hausse par rapport à 82 % en 2023
- **86 %** ont indiqué qu'ils se sentent à l'aise d'être eux-mêmes au travail
- **86 %** croient que Gildan favorise activement l'inclusion
- **82 %** croient que Gildan est un milieu de travail inclusif

La cote de recommandation nette de l'expérience employé a augmenté de 32,7 en 2023 à 44,0, dépassant l'indice de référence du secteur de 10,1 - un indicateur puissant de la représentation et de l'expérience globale des employés.

PERSPECTIVES D'AVENIR

Nous prévoyons :

- Élaborer des feuilles de route pour répondre aux enjeux cernés lors des tables rondes avec les membres du personnel aux États-Unis
- Communiquer les résultats de notre sondage mondial sur l'engagement et l'inclusion des employés et élaborer des plans d'action adaptés à chaque région



Au Bangladesh, plus de 9 000 employés se sont rassemblés dans un parc d'attractions local pour le pique-nique annuel de Gildan, profitant des attractions du parc, de spectacles culturels et d'activités de groupe.



Les membres du personnel de Montréal ont souligné la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation en apprenant, en réfléchissant et en reconnaissant l'importance de l'histoire et des cultures autochtones.

RENFORCER LES LIENS AUX ÉTATS-UNIS

Dans nos sondages mondiaux sur l'engagement des employés et l'inclusion de 2023 et de 2024, nos membres du personnel américains ont indiqué que Gildan pourrait en faire davantage pour favoriser une culture d'inclusion et d'appartenance. En réponse, nous avons organisé des tables rondes avec les membres du personnel dans toutes nos installations aux États-Unis en 2025 pour recueillir des renseignements plus approfondis. À la lumière de ces commentaires, nous élaborerons en 2026 des feuilles de route ciblées axées sur l'amélioration de la communication avec les membres du personnel, le développement des capacités de leadership inclusif et la promotion de l'inclusion au moyen d'initiatives significatives et durables.

EN SAVOIR PLUS

- [Gouvernance et approche de gestion](#)
- [Politique d'inclusion et d'appartenance](#)
- [Politique mondiale contre le harcèlement, la discrimination et la violence](#)
- [Données démographiques sur la main-d'œuvre](#)

³⁵ Pour obtenir de plus amples renseignements sur ces objectifs et indicateurs, y compris les risques et les hypothèses connexes, veuillez consulter la section « Mise en garde concernant les énoncés prospectifs ».

³⁶ Nos sondages sur l'engagement et l'inclusion à l'échelle mondiale sont effectués deux fois par année (échelonnement du sondage pour les employés à taux horaire et de celui pour les employés du réseau). En 2025, nous avons sondé un échantillon représentatif de membres du personnel du réseau.



BIEN-ÊTRE DES EMPLOYÉS

Nous voulons que nos employés et leurs familles se réalisent pleinement, et nous sommes déterminés à les aider à y parvenir grâce à nos programmes d'avantages sociaux et de bien-être.

NOTRE APPROCHE

Nous offrons aux employés admissibles à l'échelle mondiale une gamme d'avantages sociaux et de ressources qui soutiennent leur bien-être physique, mental et financier ainsi que celui de leur famille.

Soutenir l'accès aux soins de santé

À l'extérieur des États-Unis, bon nombre de nos installations de fabrication se trouvent dans des régions qui n'ont pas facilement accès à des services de santé de grande qualité. Pour soutenir l'accès aux soins, nous gérons des cliniques médicales entièrement équipées dans nos sites au Bangladesh, en République dominicaine, au Honduras et au Nicaragua. Les employés peuvent visiter les cliniques pour des rendez-vous médicaux, des services de prévention, des dépistages et des vaccins, offerts gratuitement aux employés.

En plus de nos cliniques de santé sur place, au Honduras et au Nicaragua, nous organisons des foires annuelles de la santé où les employés et leur famille peuvent recevoir gratuitement des services médicaux de professionnels de la santé en gynécologie, pédiatrie, urologie, dermatologie, ophtalmologie, cardiologie et dentisterie. En 2025, plus de 4 400 employés et membres de leurs familles ont assisté à ces foires de la santé, au cours desquelles plus de 3 500 consultations ont été offertes et plus de 9 000 médicaments ont été distribués.

FAITS SAILLANTS DE 2025

- **Barbade** : Nous nous sommes associés à la Fondation des maladies du cœur pour offrir des visites trimestrielles sur place afin de surveiller la tension artérielle, le cholestérol, la glycémie et l'indice de masse corporelle des membres du personnel
- **République dominicaine** : Nous avons renforcé notre engagement en faveur de l'équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle en lançant notre campagne « Comment avez-vous passé votre week-end? », encourageant les membres du personnel à partager des photos montrant comment ils ont profité de leurs jours de congé
- **Honduras** : Nous avons favorisé le bien-être émotionnel chez les gestionnaires d'installations de fabrication et le personnel administratif grâce à un nouveau programme de sensibilisation à la santé mentale offrant des outils pratiques, des espaces d'écoute, un accès sur place à un psychologue et une formation pour aider les dirigeants à identifier les signes de stress ou de surcharge émotionnelle

PERSPECTIVES D'AVENIR

Nous prévoyons :

- Ouvrir un centre de conditionnement physique sur place dans nos installations au Bangladesh
- Offrir un marché agricole sur place à notre bureau de la Barbade afin de fournir au personnel un accès pratique à des produits frais locaux
- Coordonner la participation à une course de groupe pour notre équipe de Montréal afin d'encourager la condition physique et de renforcer les liens entre collègues
- Mettre en place des programmes de lutte contre le diabète et de gestion du poids pour nos membres du personnel aux États-Unis

ENCOURAGER DES MODES DE VIE SAINS

Nous fournissons à nos membres du personnel des connaissances et des outils nécessaires pour faire des choix sains. Cela comprend des ateliers sur des sujets tels que la nutrition, la parentalité et la prévention de la violence familiale; des rabais dans les centres de conditionnement physique locaux; et des dépistages de santé sur place, y compris pour les cancers du sein, du col de l'utérus et de la prostate³⁷.

SOUTENIR LA SANTÉ MENTALE

Nous fournissons des ressources et du soutien, comme des programmes d'aide aux employés, afin de les aider à gérer le stress, l'anxiété et leur santé mentale en général.

PROMOUVOIR LE BIEN-ÊTRE FINANCIER

En plus d'offrir une rémunération concurrentielle, nous proposons des ressources et organisons des événements pour aider nos employés à gérer leurs finances.

EN SAVOIR PLUS

- [Gouvernance et approche de gestion](#)



Les membres du personnel de Gildan au Honduras sensibilisent leur communauté au cancer du sein.



Nos salons annuels de la santé offrent un accès gratuit et pratique aux services médicaux pour les employés de Gildan et leurs familles.

³⁷ Varie selon l'emplacement.



SANTÉ ET SÉCURITÉ À L'ÉCHELLE MONDIALE

Nous considérons la santé et la sécurité du point de vue de la prévention et de l'absence de blessures, tant pour nos employés que pour les employés de nos sous-traitants de produits finis.

OBJECTIF³⁸

CERTIFICATION ISO³⁹ DANS TOUTES LES INSTALLATIONS EXPLOITÉES PAR LA SOCIÉTÉ D'ICI 2028

PROGRÈS EN 2025

Quatre installations supplémentaires ont obtenu des certifications liées à la norme ISO 45001

PORTANT LE NOMBRE TOTAL À NEUF

Grâce à l'obtention de la certification ISO 45001 pour l'ensemble de nos activités, nous visons à renforcer nos efforts pour réduire les blessures et les maladies professionnelles et à améliorer et à protéger le bien-être général de nos employés.

NOTRE APPROCHE

Notre [Politique mondiale sur la santé et la sécurité](#) (en anglais seulement) oriente nos actions dans l'ensemble de nos activités à l'échelle mondiale. La politique met l'accent sur :

- Fournir un environnement de travail sain et sécuritaire qui aide à prévenir les blessures et les maladies liées au travail
- Réduire les dangers et les risques pour la sécurité grâce à des technologies et des processus novateurs et à l'utilisation de matières premières et de fournitures sécuritaires
- Veiller au respect des lois en vigueur en matière de santé et de sécurité au travail et d'autres exigences dans tous les pays où nous menons nos activités
- Informer et sensibiliser nos employés, nos sous-traitants et nos fournisseurs afin qu'ils travaillent de façon sécuritaire et responsable
- Favoriser l'ouverture, la consultation et la participation de nos employés, de leurs représentants et d'autres intervenants en matière de santé et de sécurité au travail
- Évaluer notre système de gestion de la santé et de la sécurité et rechercher activement des occasions d'améliorer continuellement notre rendement

FAITS SAILLANTS DE 2025

Nous avons réduit notre taux d'accidents du travail, qui est passé à 0,20, en baisse par rapport à 0,34 en 2024, et avons atteint notre plus faible taux de blessure avec arrêt de travail en trois ans, à 0,09. Toutefois, le taux de gravité pour les employés a augmenté, passant de 2,31 en 2024 à 2,49, ce qui indique que, bien que le nombre d'incidents ait diminué, les blessures survenues étaient légèrement plus graves que les années précédentes.

À cet effet, nous nous sommes concentrés davantage sur l'identification des causes fondamentales des incidents et avons mis sur pied un Groupe de travail sur la réduction des accidents. Le Groupe de travail a collaboré avec des experts externes en santé et en sécurité pour déterminer les mesures correctives à prendre et s'assurer que les contrôles administratifs et techniques sont mis en œuvre efficacement afin de prévenir la récurrence des incidents dans des installations clés au Honduras, en République dominicaine et aux États-Unis.

SOUTENIR LES EFFORTS DE L'INDUSTRIE POUR AMÉLIORER LA SÉCURITÉ AU BANGLADESH

Nous avons renforcé notre engagement en matière de santé et de sécurité au travail au Bangladesh en adhérant à [l'Accord international sur la santé et la sécurité dans l'industrie du textile et du vêtement](#) et en devenant signataire du programme [Nirapon](#). Grâce à ces engagements, nous soutenons les efforts de collaboration dirigés par l'industrie visant à améliorer la sécurité dans les usines, à promouvoir des conditions de travail plus sécuritaires et à favoriser des améliorations à long terme en matière de santé et de sécurité au travail partout au pays.



³⁸ Pour obtenir de plus amples renseignements sur ces objectifs et indicateurs, y compris les risques et les hypothèses connexes, veuillez consulter la section « [Mise en garde concernant les énoncés prospectifs](#) ».

³⁹ La certification ISO 45001 est une norme internationale pour les systèmes de gestion de la santé et de la sécurité au travail.



En 2025, nous avons continué de renforcer la santé et la sécurité dans l'ensemble de nos activités aux États-Unis grâce à une approche proactive de gestion des risques, à la mobilisation des employés et à l'utilisation de technologies novatrices. Nous sommes fiers d'annoncer que notre centre de distribution de Jacksonville, en Floride, a réussi à passer cinq années consécutives sans incident avec arrêt de travail.

Dans nos installations américaines de filature, nous avons instauré des inspections de sécurité entre les usines. Ces inspections ont réuni des équipes de gestion et des membres du personnel de différents sites afin de cerner les possibilités d'amélioration, de découvrir les risques non traités et de partager les pratiques exemplaires en matière de sécurité.

Pour faire face aux risques liés aux changements climatiques, nous avons mis en œuvre une politique et une formation sur la gestion du stress thermique aux États-Unis contribuant à zéro incident lié à la chaleur à l'échelle mondiale en 2025.

Nous avons également amélioré la sécurité au travail grâce à des initiatives d'automatisation et d'ergonomie. Ces initiatives comprenaient la réduction de la manutention manuelle des matériaux par le déploiement de robots de stockage et de prélèvement à notre centre de distribution d'Eden, en Caroline du Nord. Le site a également installé des capteurs de proximité dans les zones d'expédition et de réception afin d'améliorer la sécurité des piétons autour des véhicules industriels motorisés. Dans tous nos centres de distribution américains, nous avons déployé un nouvel outil d'évaluation ergonomique qui aide à cerner d'autres possibilités d'amélioration.



En 2025, notre centre de distribution d'Eden a lancé un programme de reconnaissance des membres du personnel qui récompense la participation à des initiatives de sécurité par une médaille dédiée à la sécurité.

PERSPECTIVES D'AVENIR

En 2026, nous prévoyons :

- Élaborer et déployer un système interne de gestion de la santé et de la sécurité fondé sur les normes ISO conçu pour réduire la complexité et s'adapter aux besoins évolutifs de la Société. Ce système remplacera les certifications ISO individuelles propres à chaque installation
- Continuer de mettre l'accent sur la réduction de la fréquence globale des incidents, l'amélioration du rendement en matière de santé et de sécurité et l'application uniforme des processus de sécurité normalisés

EN SAVOIR PLUS

- ▶ [Gouvernance et approche de gestion](#)
- ▶ [Politique mondiale sur la santé et la sécurité](#)
- ▶ [Rendement en 2025](#)





INVESTISSEMENT COMMUNAUTAIRE

Gildan s'engage à appuyer les collectivités où elle exerce ses activités et à contribuer positivement à leur développement socioéconomique au moyen de programmes communautaires, de partenariats collaboratifs et de bénévolat des membres du personnel.

OBJECTIF⁴⁰

AUGMENTER GRADUELLEMENT LES DÉPENSES AFIN D'AFPECTER 1 % DU BÉNÉFICE AVANT IMPÔT AJUSTÉ⁴¹ AUX INVESTISSEMENTS DANS LES COLLECTIVITÉS D'ICI 2026

PROGRÈS EN 2025

0,46 %⁴²



NOTRE APPROCHE

En collaboration avec les équipes locales de Gildan, nous concentrons la plus grande partie de nos investissements communautaires aux efforts de secours en cas de catastrophe ainsi que dans trois domaines prioritaires :

- Santé et bien-être
- Éducation de qualité
- Protection des ressources

Nos investissements dans la collectivité comprennent des dons financiers, le bénévolat des employés, des dons jumelés à des initiatives de collecte de fonds précises et des contributions en nature. Pour plus d'informations sur nos priorités d'investissement, voir notre [Politique d'investissement communautaire](#).

FAITS SAILLANTS DE 2025

- Nous avons investi plus de 2,9 millions de dollars dans des projets communautaires
- Les employés de Gildan ont consacré 57 300 heures de bénévolat



Des membres du personnel au Nicaragua appuient des initiatives de sensibilisation au cancer du sein et de collecte de fonds.

SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

Nous croyons que la promotion de la santé et du bien-être peut renforcer à la fois les collectivités et notre entreprise.

Bangladesh : Favoriser l'accès à des soins de qualité

À Savar, où se trouve notre plus grande installation, de nombreux résidents ont de la difficulté à accéder à des soins de santé de qualité. En 2025, nous avons lancé un partenariat avec l'organisation non gouvernementale mondiale BRAC pour mettre en œuvre un projet visant à améliorer l'accès équitable aux services de soins de santé primaires et leur prestation. Avec le soutien de Gildan, l'initiative vise à établir un centre de soins de santé primaires subventionné à Palashbari et à renforcer un centre existant à Ashulia, au bénéfice de six communautés de la région de Savar.

Nicaragua : Un rassemblement contre le cancer du sein

En 2025, nous avons parrainé la course rose et le rallye cycliste de la Fondation Movicáncer qui ont eu lieu à l'occasion de la Journée mondiale de sensibilisation au cancer du sein. Les fonds collectés sont destinés à soutenir les initiatives suivantes : l'atelier de réadaptation professionnelle à l'hôpital Bertha Calderón Roque pour les mères célibataires atteintes d'un cancer, qui offre une formation professionnelle et des occasions de générer un revenu; l'atelier de pressothérapie et de prothèse mammaire de l'hôpital, qui produit des appareils pour plus de 1 500 femmes mastectomisées chaque année; et la rénovation du refuge pour les patientes afin d'améliorer les conditions d'hébergement des femmes qui se déplacent depuis les zones rurales et éloignées.

⁴⁰ Pour obtenir de plus amples renseignements sur ces objectifs et indicateurs, y compris les risques et les hypothèses connexes, veuillez consulter la section « [Mise en garde concernant les énoncés prospectifs](#) ».

⁴¹ Évaluation fondée sur le bénéfice net rajusté, qui est une mesure financière non conforme aux PCGR. Voir la section « [À propos des mesures financières non conformes aux PCGR](#) » à la page 38.

⁴² Selon le bénéfice avant impôt ajusté (voir [rapport annuel de 2025 aux actionnaires](#) de Gildan, p. 62).



ÉDUCATION DE QUALITÉ

Nous visons à promouvoir une éducation de qualité inclusive et équitable ainsi qu'à des possibilités d'apprentissage tout au long de la vie pour tous.

Bangladesh : Promouvoir le pouvoir de l'alphabétisation chez les jeunes

Bien que les taux d'alphabétisation des enfants au Bangladesh se soient constamment améliorés au cours de la dernière décennie, l'alphabétisation des jeunes enfants demeure un défi, puisque seulement 24 % des enfants de deuxième et de troisième années ont démontré des habiletés de lecture de base⁴³.

En 2025, nous avons conclu la première année de notre partenariat triennal de 150 000 \$ avec World Vision Bangladesh pour mettre en œuvre le projet Empowering Next Generation. L'initiative vise à améliorer les niveaux d'alphabétisation des enfants de 9 à 11 ans dont les parents travaillent dans l'industrie du vêtement et de leurs communautés à Savar. Le projet applique une approche fondée sur des données probantes pour renforcer l'enseignement de la lecture en classe tout en faisant participer les élèves, les familles et les communautés à des activités de lecture en dehors de l'école.

Avec le soutien de Gildan, le programme a établi :

- Six centres de lecture dotés de livres adaptés à l'âge desservant 150 enfants (25 par centre) où les élèves peuvent emprunter du matériel et pratiquer la lecture à la maison
- 150 espaces de lecture à domicile adaptés aux enfants
- Un programme de compagnons de lecture et de camps de lecture hebdomadaires
- Un programme de rattrapage comprenne des séances hebdomadaires pour aider les enfants à combler les lacunes d'apprentissage et à atteindre les compétences attendues pour leur âge
- Des réunions mensuelles avec les parents pour encourager la participation à l'apprentissage de leurs enfants

Par rapport à l'année de référence 2024, 67 % des enfants participant au programme ont démontré une amélioration de la compréhension de la lecture.



Shahadat, avec ses parents Shiuli et Liton, a participé au projet Empowering the Next Generation en 2025. « Ma plus grande joie en tant que mère, c'est de voir mon enfant enthousiaste à l'idée d'apprendre », dit sa mère.

Honduras : Renforcer la résilience grâce à l'éducation

Au Honduras, de nombreuses écoles sont vulnérables aux risques naturels tels que les ouragans, les inondations et les glissements de terrain, tandis que la dégradation de l'environnement continue d'avoir des répercussions sur la santé et l'apprentissage des élèves.

Au cours des deux dernières années, nous avons travaillé avec World Vision Honduras pour intégrer l'éducation environnementale dans les écoles dans le cadre de la quatrième phase du programme d'éducation et de transformation de l'enfance. Conformément à l'initiative Écoles vertes et sécuritaires du gouvernement, le programme soutient des environnements d'apprentissage plus sûrs et plus sains tout en dotant les élèves des connaissances et des compétences nécessaires pour relever les défis environnementaux et climatiques, avec une attention particulière à l'insécurité alimentaire.

Principaux résultats :

- Le programme a été mis en œuvre dans 36 centres éducatifs, ayant bénéficié à 23 757 élèves, soit plus du double de l'objectif de 9 818 élèves
- Nous avons élaboré des plans de gestion des risques climatiques dans 29 centres et mis en œuvre des exercices d'évacuation en cas d'incendie, d'inondation et de premiers soins pour atténuer les risques. Certains plans comprenaient également des activités de reboisement et permis de créer des pépinières entretenues par les élèves
- Pour favoriser une alimentation saine, les écoles ont aménagé des jardins et fourni une éducation alimentaire et nutritionnelle aux élèves. Dans les centres disposant d'un espace limité, des jardins verticaux utilisant des matériaux recyclés ont été construits. En outre, les centres ont organisé un concours « Súper Chefcito », encourageant les enfants à consommer les légumes qu'ils ont contribué à cultiver. Les enfants ont également appris des techniques de compostage pour une réutilisation des déchets organiques respectueuse de l'environnement
- Des réservoirs d'eau ont été installés dans 10 centres éducatifs pour soutenir les activités de jardinage



Enfants d'une école soutenue par le programme d'éducation et de transformation de l'enfance.

⁴³ UNICEF Bangladesh – [Rapport préliminaire 2025 de l'enquête en grappes à indicateurs multiples \(MICS\)](#)



PROTECTION DES RESSOURCES

Nous cherchons à soutenir et à protéger l'environnement qui nous entoure, tant par nos activités que par des partenariats au sein des collectivités où nous sommes présents.

Honduras : Protéger les personnes et l'environnement

Au Honduras, les communautés sont souvent confrontées à des difficultés liées aux risques naturels, à l'assainissement et à l'accès à l'eau potable.

En 2025, nous avons établi un partenariat avec la Comisión de Acción Social Menonita (CASM) pour soutenir le projet Communities Fostering Resilience. Au cours des deux prochaines années, la CASM mobilisera les résidents autour de la cartographie des risques, de l'organisation locale et de la formation en matière d'alerte précoce, tout en favorisant la durabilité environnementale par une meilleure gestion des déchets, la protection de l'eau, l'assainissement et le reboisement. Le projet s'efforcera également d'élargir l'accès à l'eau potable grâce à une collecte, un traitement et un stockage améliorés, ainsi qu'à l'éducation communautaire à l'utilisation responsable de l'eau.

Nicaragua : Restaurer les forêts

Depuis neuf ans, Gildan appuie le programme Semer pour récolter afin de protéger les ressources naturelles du Nicaragua en plantant des arbres sur des terres qui étaient en partie utilisées pour des activités agricoles. En 2025, nous avons soutenu la plantation de 7 915 arbres appartenant à différentes espèces forestières et fruitières dans la région de Rivas. Depuis le début du programme, nous avons aidé à planter plus de 55 000 arbres.



Un employé plantant un arbre au Nicaragua



Nos employés de la Barbade se sont associés à une résidence pour personnes âgées locale pour faire don de paniers alimentaires et de produits d'hygiène

LES EMPLOYÉS DE GILDAN DONNENT EN RETOUR

Grâce à notre programme de bénévolat Respect en action, nous encourageons les employés à soutenir leurs communautés locales.

En 2025, nous avons tenu notre deuxième Mois mondial du bénévolat des employés, au cours duquel les employés de Gildan ont consacré plus de 6 000 heures au soutien de l'éducation, de l'environnement et d'autres domaines qui s'inscrivent dans les priorités de la [Politique d'investissement communautaire](#) de la Société.

République dominicaine, Honduras et Nicaragua : Les employés ont participé au nettoyage des plages, ce qui a permis de ramasser plus de huit tonnes de déchets.

Barbade : Les employés se sont associés à un foyer local pour personnes âgées afin de faire don de paniers alimentaires et de produits d'hygiène.

Canada : Les employés de notre siège social de Montréal ont recueilli plus de 110 000 \$ pour Centraide du Grand Montréal, qui offre des services essentiels aux personnes dans le besoin.

États-Unis : Les employés du centre de distribution et des installations de filature d'Eden ont aidé à emballer et à distribuer des sacs à dos et des fournitures aux élèves dans le besoin.

République dominicaine : Les employés ont participé à un événement destiné à sensibiliser les jeunes aux questions de santé et d'environnement.

Bangladesh : Les employés ont distribué 3 500 repas nutritifs à des communautés défavorisées à proximité de nos installations, ce qui a contribué à assurer l'accès à une alimentation de base au moment de rompre le jeûne pendant le mois du Ramadan.

PRÊTER MAIN FORTE LORS DE CATASTROPHES

En 2025, Gildan est intervenue pour soutenir les communautés touchées par des catastrophes naturelles, notamment :

États-Unis : Nous avons fait don de 29 560 unités de vêtements American Apparel® et Gildan® à FireAid, au profit des personnes touchées par les feux de forêt à Los Angeles. Des chandails et des chandails à capuchon ont été offerts à la vente, et tous les profits ont été affectés aux opérations de secours liées aux feux de forêt.

Nicaragua : Nous avons conclu un don de fournitures médicales et de matériel de sauvetage amorcé en 2024 et évalué à environ 12 000 \$ à Good Neighbours, pour soutenir les collectivités touchées par des catastrophes naturelles.



Matériel donné à Good Neighbours

EN SAVOIR PLUS

- [Gouvernance et approche de gestion](#)
- [Politique d'investissement communautaire](#)
- [Rendement en 2025](#)



GOUVERNANCE

Gouvernance d'entreprise

Normes d'éthique et d'intégrité

Confidentialité des données et cybersécurité



Une solide gouvernance d'entreprise oriente la gestion de nos activités et l'exercice de nos responsabilités, ce qui crée de la valeur pour les actionnaires, les membres du personnel et les collectivités que nous desservons, à court et à long terme.



GOUVERNANCE D'ENTREPRISE

Notre conseil d'administration assure une surveillance efficace de la gestion de la Société.

Au 31 décembre 2025, sept des huit membres du conseil d'administration de Gildan étaient indépendants. Le seul administrateur non indépendant est le président et chef de la direction de Gildan, Glenn J. Chamandy. En février 2026, Deepak Khandelwal a été nommé administrateur indépendant, ce qui porte notre conseil d'administration à neuf membres.

Le conseil se réunit tous les trimestres et tient des réunions supplémentaires au besoin. Les administrateurs indépendants se réunissent en l'absence de la direction à chaque réunion trimestrielle. Seuls des membres indépendants siègent aux trois comités permanents du conseil, soit le comité d'audit et des finances (comité d'audit), le comité de rémunération et des ressources humaines (comité des ressources humaines) et le comité de gouvernance et de responsabilité sociale (comité de gouvernance).

Le comité de gouvernance examine la composition, les compétences et la diversité du conseil d'administration afin de cerner les lacunes et de cibler l'expertise nécessaire pour rehausser l'efficacité globale du conseil et renforcer ses compétences. Veuillez consulter notre [circulaire de sollicitation de procurations de la direction de 2025](#) pour obtenir la matrice des compétences des administrateurs.

Le programme de formation continue du conseil d'administration est axé sur quatre domaines clés : les opérations; le contexte concurrentiel, les produits, le marketing et l'innovation; la durabilité, les risques et la gouvernance; le capital humain. Veuillez consulter notre [circulaire de sollicitation de procurations de la direction de 2025](#) pour obtenir de plus amples renseignements.

POLITIQUE DE DIVERSITÉ DU CONSEIL

Le conseil d'administration considère la diversité comme un élément essentiel de l'efficacité du conseil et un impératif commercial qui aide Gildan et le conseil d'administration à attirer et à retenir les meilleurs talents. Un conseil diversifié possède un éventail équilibré de compétences, d'expérience et d'expertise et une diversité de perspectives qui sont pertinentes au regard des objectifs d'affaires et des objectifs stratégiques de la Société. Le comité de gouvernance examine et surveille la mise en œuvre de la [Politique de diversité du conseil](#) et présente les résultats au conseil chaque année.

En avril 2022, le conseil s'est engagé à atteindre une représentation féminine d'au moins 30 % avant notre assemblée annuelle des actionnaires de 2023. Cet engagement s'appuie sur l'objectif du conseil pour 2021 de maintenir une représentation d'au moins 30 % des personnes qui s'identifient comme des femmes, des membres des minorités visibles, des peuples autochtones (Premières Nations, Inuits et Métis) et/ou des personnes en situation de handicap, et d'inclure au moins un administrateur issu de la diversité raciale ou ethnique. Le conseil a réaffirmé son engagement à l'égard de ces objectifs en avril 2025.

Au 31 décembre 2025, les femmes représentaient 37,5 % du conseil d'administration, et trois des huit administrateurs s'identifiaient comme des femmes en vertu de la *Loi sur l'équité en matière d'emploi* du Canada⁴⁴. En mars 2026, le conseil comptait neuf administrateurs et a atteint son objectif en matière de diversité.

Voici quelques pratiques exemplaires en matière de gouvernance d'entreprise respectées par notre conseil :

- Le président du conseil d'administration assure la direction du conseil et est indépendant
- Les administrateurs peuvent siéger à un maximum de quatre conseils d'administration de sociétés ouvertes, dont celui de Gildan
- Seuls des administrateurs indépendants siègent aux comités du conseil
- Élection annuelle des administrateurs (aucun mandat échelonné)
- Administrateurs élus individuellement lors d'élections non contestées (pas de suffrage plurinominal)
- Durée limitée des mandats au conseil pour les administrateurs qui ne font pas partie de la direction (15 ans de service ou 75 ans, selon la première éventualité)
- Séances privées des administrateurs indépendants à toutes les réunions régulières du conseil et des comités
- Engagement et collaboration proactifs avec les actionnaires et d'autres intervenants.
- Solide formation du conseil et intégration des nouveaux administrateurs
- Chaque administrateur indépendant doit satisfaire aux exigences en matière d'actionnariat dans les cinq ans suivant son entrée au conseil, afin d'harmoniser les intérêts des administrateurs avec ceux des actionnaires
- Notre Code d'éthique s'applique aux administrateurs

RÉMUNÉRATION DES CADRES

Notre programme de rémunération des cadres supérieurs est conçu pour attirer, motiver et maintenir en poste des cadres très performants, tout en favorisant une performance durable et en harmonisant leurs intérêts avec ceux de nos actionnaires.

Une partie du régime incitatif à court terme pour les cadres est liée aux progrès réalisés à l'égard des objectifs de durabilité afin de mieux harmoniser la rémunération des cadres avec les intérêts des actionnaires. Les objectifs de durabilité de Gildan représentent 25 % de l'évaluation de la performance stratégique et sont une combinaison d'objectifs axés sur l'environnement et d'objectifs liés à la gestion du capital humain. De plus amples renseignements sur la rémunération des cadres se trouvent dans notre [circulaire de sollicitation de procurations de la direction de 2025](#).

GESTION DES RISQUES

Notre conseil d'administration surveille notre cadre de gouvernance des risques, qui établit des politiques et des processus précis pour l'évaluation continue des risques pour notre entreprise. Il s'agit notamment des risques liés aux activités, aux finances, à la conformité, à la cybersécurité, à la stratégie et à l'environnement (y compris les changements climatiques), ainsi que des risques géopolitiques, macroéconomiques, sociaux et liés aux droits de la personne.

Pour en savoir plus sur certains des risques que nous avons identifiés et sur les mesures prises pour les atténuer, consultez notre [Rapport aux actionnaires 2025](#) et notre [notice annuelle de 2025](#).

EN SAVOIR PLUS

- [Gouvernance et approche de gestion](#)
- [Statistiques du conseil](#)

⁴⁴ Au 30 avril 2026, trois (33,3 %) administrateurs sur neuf étaient des femmes et un administrateur (11 %) s'est déclaré membre d'une minorité visible.



NORMES D'ÉTHIQUE ET D'INTÉGRITÉ

Nous nous engageons à respecter les normes les plus élevées en matière d'éthique dans l'ensemble de nos activités et de nos pratiques commerciales à l'échelle mondiale.

NOTRE APPROCHE

Notre [Code d'éthique](#) et notre [Code de conduite](#) aident nos employés à prendre des décisions qui correspondent aux valeurs fondamentales et aux principes directeurs de Gildan. Tous les nouveaux employés sont tenus de lire les deux codes, en prendre connaissance et attester qu'ils s'y conforment lorsqu'ils se joignent à Gildan. Les employés occupant des postes de supervision ainsi que certains postes autres que de supervision assujettis à des exigences de conformité accrues doivent effectuer une attestation annuelle relativement au Code d'éthique.

Notre [Politique en matière de lutte contre la corruption et programme de conformité](#) décrit notre approche de « tolérance zéro » à l'égard de la corruption et de toute autre forme de paiement interdit, y compris les paiements de facilitation.

Nous nous attendons également à l'harmonisation complète des activités de nos sous-traitants de produits finis avec nos politiques, procédures et lignes directrices en matière de droits de la personne, comme notre [Code de conduite](#), notre [Code d'éthique](#) et notre [Guide de conformité sociale et durable](#).

Signalement des infractions et des griefs

Les membres du personnel peuvent faire part de leurs préoccupations au moyen de notre ligne d'assistance sans frais en matière d'[Éthique](#) en composant un numéro sans frais local ou en soumettant un rapport en ligne. Le service est offert dans la langue locale de chaque pays où nous exerçons nos activités. Les rapports sont traités de façon confidentielle, dans la mesure nécessaire à la tenue d'une enquête approfondie conformément aux lois applicables. Les employés dans les installations gérées par Gildan peuvent également soulever des préoccupations au moyen de boîtes à suggestions, de tables rondes, de notre politique de portes ouvertes ainsi que de notre mécanisme numérique de traitement des griefs, l'application Open Worker Line (OWL).

FAITS SAILLANTS DE 2025

- Tous les employés tenus d'effectuer la certification annuelle de conformité l'ont complétée⁴⁵
- Au total, 95 % des employés de tous les établissements de fabrication gérés par Gildan ont reçu leur formation annuelle d'appoint sur le Code de conduite⁴⁶
- Au total, 97 % de nos sous-traitants de produits finis ont terminé leur formation d'appoint annuelle sur le Code de conduite
- L'application OWL a été déployée dans toutes les installations de fabrication gérées par Gildan. En décembre 2025, environ 6 900 travailleurs avaient téléchargé l'application. Les cas signalés au moyen de l'application affichaient un taux de résolution de 95 %

EN SAVOIR PLUS

- ▶ [Gouvernance et approche de gestion](#)
- ▶ [Code de conduite](#)
- ▶ [Code d'éthique](#)
- ▶ [Prends la parole! Politique de dénonciation à l'intention des employé.e.s et des parties prenantes externes](#)
- ▶ [Politique publique et représentation](#)
- ▶ [Guide de conformité sociale et durable](#)
- ▶ [Rendement en 2025](#)



⁴⁵ Cela touche tous les employés occupant des postes de supervision ou des postes sans fonction de supervision qui exigent un niveau élevé de conformité aux politiques. De plus, les nouveaux employés de tous les établissements Gildan ont reçu une formation sur le Code de conduite et le Code d'éthique de Gildan dans le cadre de leur processus d'intégration.

⁴⁶ Nous coordonnons nos activités avec nos installations pour nous assurer que les employés qui n'ont pas encore pu recevoir la formation la suivent



CONFIDENTIALITÉ DES DONNÉES ET CYBERSÉCURITÉ

Nous veillons à la protection de nos systèmes internes ainsi qu'à la sécurité des données de nos employés, de nos clients et de nos fournisseurs.

NOTRE APPROCHE

Nous adoptons une approche de la sécurité de l'information et de la protection des renseignements personnels fondée sur le risque, axée sur la détection des incidents, les enquêtes qui en découlent et la prévention de leur survenance ou de leur récurrence.

Notre Politique sur la sécurité de l'information, notre Politique en matière de protection des actifs informationnels et nos politiques de confidentialité des données régissent nos pratiques de cybersécurité. De plus, notre Politique sur l'intelligence artificielle (IA) permet d'assurer l'utilisation sécuritaire et éthique de l'IA dans l'ensemble de nos activités. Les employés administratifs et de bureau de Gildan sont tenus de suivre une formation annuelle obligatoire sur la protection de l'information et la cybersécurité.

FAITS SAILLANTS DE 2025

- Notre siège social et nos centres de données de Montréal ont obtenu la certification ISO 27001:2022, une norme de gestion de la sécurité de l'information reconnue à l'échelle internationale
- 100 % de nos employés habilités à utiliser des outils informatiques ont participé à des exercices de sensibilisation et de simulation d'hameçonnage
- Nous avons confié à un tiers la réalisation de l'évaluation de la maturité en cybersécurité par un tiers afin de comparer nos capacités et de cerner les domaines à améliorer en priorité
- Nous avons mandaté l'équipe rouge pour réaliser une évaluation technique, ce qui nous a permis d'obtenir un portrait clair et concret de l'efficacité de nos mécanismes de défense face à des attaques ciblées
- Nous avons renforcé nos mesures de protection de base, notamment en mettant en place des contrôles d'accès plus rigoureux, en améliorant la protection de l'information à l'échelle de notre environnement informatique et en renforçant la segmentation du réseau afin de limiter l'incidence potentielle d'un incident de sécurité.

EN SAVOIR PLUS

- ▶ [Gouvernance et approche de gestion](#)
- ▶ [Rendement en 2025](#)





MISE EN GARDE CONCERNANT LES ÉNONCÉS PROSPECTIFS

Certains énoncés contenus dans le présent rapport sur la durabilité constituent des « énoncés prospectifs » au sens de la loi intitulée Private Securities Litigation Reform Act of 1995 des États-Unis et des lois et règlements canadiens en matière de valeurs mobilières, et font l'objet d'incertitudes, d'hypothèses et de risques importants. Cette information prospective comprend, entre autres, de l'information sur nos objectifs et les stratégies visant à les atteindre, y compris des énoncés concernant la stratégie de croissance durable de Gildan et la stratégie de durabilité de nouvelle génération et les objectifs en matière de durabilité, y compris en ce qui concerne l'intégration de HanesBrands, ainsi que de l'information sur nos opinions, nos plans, nos attentes, nos prévisions, nos estimations et nos intentions. Les énoncés prospectifs peuvent généralement être reconnus par l'emploi de termes conditionnels ou prospectifs comme « pouvoir », « devoir », « s'attendre », « avoir l'intention », « estimer », « projeter », « supposer », « prévoir », « planifier », « croire » ou « continuer », et des versions négatives de ces termes, leurs variations ou une terminologie similaire.

Les énoncés prospectifs sont, de par leur nature, incertains et les résultats ou les événements qui y sont prévus pourraient différer sensiblement des résultats ou événements réels. Les énoncés prospectifs font l'objet de risques et d'incertitudes importants, notamment en ce qui a trait aux répercussions climatiques, politiques, sociales, financières, géopolitiques et économiques dans les pays où nous exerçons nos activités et dans les marchés que nous desservons. Cela comprend les perturbations des activités de fabrication et de distribution attribuables à des facteurs comme les problèmes opérationnels, les perturbations des activités de transport et de logistique, les interruptions de travail, l'instabilité politique ou sociale, les événements météorologiques, les catastrophes naturelles, les épidémies et les pandémies, les perturbations du commerce international et d'autres événements imprévus.

Les énoncés prospectifs sont également exposés à des incertitudes et à des risques importants liés à la publicité négative découlant de violations réelles, présumées ou perçues des droits de la personne, des lois sur le travail et l'environnement, des normes internationales du travail ou de pratiques de travail non éthiques ou autres de la part de Gildan ou de l'un de ses sous-traitants, ainsi qu'aux autres risques décrits dans la section « Risques et incertitudes » de notre rapport de gestion contenu dans le rapport annuel de 2025 aux actionnaires et dans la partie Mise en garde concernant les énoncés prospectifs de notre rapport de gestion pour le trimestre clos le 29 mars 2026. De plus, les dépenses en immobilisations prévues de Gildan, y compris celles découlant de sa Stratégie de croissance durable, et les avantages potentiels de ces initiatives, sont décrites dans notre Rapport annuel de 2025 aux actionnaires. En outre, nous avons exposé nos objectifs de durabilité et leurs avantages prévus, y compris les objectifs liés au climat, à l'énergie, à l'eau, à la circularité, à la gestion du capital humain, à la création de valeur à long terme, ainsi qu'à la transparence et divulgation de l'informaiton.

Bon nombre des normes et des indicateurs utilisés dans la préparation du présent rapport, ainsi que les données sous-jacentes qui étayent ces indicateurs, évoluent continuellement. Ils sont établis en fonction d'attentes et d'hypothèses jugées raisonnables au moment de la préparation, mais ne doivent pas être interprétés comme des garanties. Ces normes, indicateurs, attentes et hypothèses n'ont pas toujours fait l'objet d'une vérification par un tiers. Leur divulgation peut fluctuer en raison de révisions ou de mises à jour des exigences du cadre, de la disponibilité des données, des modifications de notre paysage commercial, des changements de politiques gouvernementales, ou d'autres facteurs, dont certains échappent à notre contrôle direct.

Outre les hypothèses et les autres facteurs explicitement mentionnés relativement aux énoncés prospectifs, plusieurs facteurs pourraient faire en sorte que les résultats réels diffèrent considérablement de ceux envisagés dans tout énoncé prospectif et limiter la réalisation de nos objectifs et de nos objectifs. Ces facteurs comprennent les tendances sociodémographiques et économiques; la dynamique des prix de l'énergie et la disponibilité de sources d'énergie renouvelables ou propres et la mise en œuvre des améliorations prévues du réseau dans les pays où la Société exerce ses activités; les progrès technologiques et la capacité de la Société à accéder à toutes les technologies, à tous les processus et à toutes les méthodes nécessaires pour atteindre ses objectifs, ses engagements et ses objectifs; la capacité de la Société à intégrer avec succès les acquisitions et à réaliser les avantages et les synergies attendus (y compris en ce qui concerne l'acquisition de HanesBrands Inc.); les actions et les efforts combinés des gouvernements, de l'industrie et d'autres parties prenantes et intervenants; la capacité de la Société à tirer parti de sa chaîne d'approvisionnement et de son modèle d'affaires verticalement intégré et de s'approvisionner en matières premières durables; les conditions liées au climat, y compris les événements météorologiques et les modifications législatives et réglementaires; notre capacité à recueillir et à valider des données sur les répercussions environnementales; la mise en œuvre réussie de diverses initiatives à l'échelle de la Société, y compris HanesBrands sur une base prospective, dans les délais prévus; notre capacité à anticiper, à identifier ou à réagir aux changements dans les préférences et les tendances des consommateurs; le respect par diverses tierces parties de nos politiques, procédures et exigences juridiques, ainsi qu'une collaboration suffisante de ces tierces parties, y compris les partenaires et les fournisseurs de la Société, dans la réduction de leurs propres émissions de GES, ainsi que les événements ou circonstances imprévus.

La nature précise des lois, des règlements, des normes et des accords futurs, exécutoires ou non, ne peut être prédite avec certitude. C'est également le cas de leur incidence financière, opérationnelle ou autre. Il convient de noter que ces facteurs n'englobent pas nécessairement tous les éléments importants qui pourraient entraîner des écarts importants entre nos résultats réels et ceux exprimés dans nos énoncés prospectifs.

De plus, les informations indiquées dans le présent rapport ne tiennent pas compte des répercussions de nouvelles initiatives, acquisitions ou technologies de la Société qui augmenteraient sensiblement les niveaux prévus d'émissions de GES de la Société, ou sa capacité à atteindre ses autres objectifs de durabilité.

De plus, les hypothèses et les facteurs de risque liés à la réduction des émissions de GES font partie intégrante de notre stratégie de durabilité. L'atteinte de ces objectifs repose sur plusieurs hypothèses clés, y compris l'acquisition réussie d'une quantité importante de crédits de carbone crédibles de grande qualité et/ou de certificats verts pour compenser ou réduire nos émissions de GES. Pour atteindre nos objectifs, il est essentiel d'assurer la permanence des mesures supplémentaires, la mise en œuvre réussie de diverses initiatives organisationnelles visant à réduire les émissions et le respect des cibles scientifiques. Des facteurs comme la disponibilité, le coût et la réversibilité des crédits de carbone et des certificats verts, ainsi que des changements dans la législation ou la perception du public, peuvent avoir une incidence sur nos efforts.

Les changements apportés aux normes internationales ou aux méthodes de calcul des émissions de GES peuvent également avoir une incidence sur notre capacité à atteindre les objectifs de réduction des GES. Plus précisément, les ajustements apportés aux cibles scientifiques à la suite d'événements comme les acquisitions de l'entreprise ou l'harmonisation avec les normes en évolution pourraient présenter des défis supplémentaires. De plus, l'atteinte de nos objectifs de durabilité pourrait nécessiter la collaboration de nos fournisseurs et le respect d'objectifs fondés sur la science. L'incapacité d'obtenir un engagement de nos fournisseurs ou des changements importants dans l'affectation des dépenses pourrait nuire à nos efforts, en particulier en ce qui concerne les émissions de GES de portée 3, où notre influence est limitée.

Nous attirons votre attention sur les documents déposés par la Société auprès des autorités canadiennes en valeurs mobilières et de la Securities and Exchange Commission des États-Unis, ainsi qu'aux risques définis dans les sections « Gestion des risques financiers », « Estimations et jugements comptables critiques » et « Risques et incertitudes » de notre rapport annuel de 2025 aux actionnaires et dans le rapport de gestion. Ces documents présentent une analyse détaillée des risques, des hypothèses et des incertitudes qui pourraient faire en sorte que les résultats réels et les expériences de Gildan diffèrent sensiblement des résultats anticipés.

Il n'y a aucune garantie que les attentes représentées par nos énoncés prospectifs se révéleront exactes. Les énoncés prospectifs contenus dans le présent rapport sur la durabilité visent à informer les lecteurs de l'évaluation par la direction des futurs plans et opérations liés à la durabilité de Gildan et peuvent ne pas convenir à d'autres fins. Sauf indication contraire, les énoncés prospectifs contenus dans le présent rapport sont faits en date du 13 mai 2026; nous ne sommes pas tenus de les mettre à jour publiquement ou de les réviser, que ce soit en raison de nouveaux renseignements, d'événements futurs ou autres, sauf si la législation ou la réglementation applicable l'exige.

Les énoncés prospectifs contenus dans le présent rapport sont expressément visés par la présente mise en garde.

Le présent rapport vise à fournir des renseignements d'un point de vue différent et de façon plus détaillée que ce qui est exigé dans les documents déposés en vertu des lois sur les valeurs mobilières. Le présent rapport traite également de certaines questions qui peuvent être importantes; toutefois, les lecteurs ne doivent pas interpréter l'importance comme l'atteinte du seuil de matérialité stipulé pour la conformité aux lois fédérales américaines ou aux lois canadiennes sur les valeurs mobilières, même si les termes « matériel » ou « matérialité » sont utilisés dans ce rapport. Compte tenu des incertitudes inhérentes à la divulgation et de la difficulté intrinsèque à déterminer la matérialité longtemps à l'avance, les lecteurs devraient reconnaître les défis à relever pour déterminer si nous atteindrons nos plans, nos cibles ou nos objectifs à l'avance, compte tenu des estimations incertaines, des hypothèses et des échéanciers présentés dans le présent document. Le présent rapport peut contenir des adresses Web ou des hyperliens vers des sites Web qui n'appartiennent pas à la Société ou qui ne sont pas sous son contrôle. Ces adresses ou hyperliens sont fournis uniquement pour la commodité du destinataire; la Société n'est pas responsable de ces sites Web ou de leur contenu, ni des pertes ou des dommages qui pourraient découler de leur utilisation. Sauf indication contraire, les renseignements contenus dans le présent rapport n'ont pas été audités.

À propos des mesures financières non conformes aux PCGR

Nous avons recours à des mesures financières non conformes aux PCGR pour évaluer notre rendement opérationnel et notre situation financière. Ces mesures n'ont pas de sens normalisé prescrit par les Normes internationales d'information financière (IFRS). Il est donc peu probable qu'elles soient comparables à des mesures semblables présentées par d'autres sociétés. Par conséquent, elles ne doivent pas être considérées isolément ni comme un substitut aux mesures de rendement préparées conformément aux IFRS. Dans le présent rapport, nous faisons référence à des mesures financières non conformes aux PCGR, y compris le bénéfice net rajusté. Ces mesures financières sont utilisées pour évaluer notre rendement et notre situation financière d'une période à l'autre, puisqu'elles excluent certains ajustements susceptibles de fausser l'analyse des tendances de notre rendement opérationnel. Nous croyons également qu'elles fournissent des renseignements utiles sur le rendement financier et la situation financière de la Société. Veuillez consulter la rubrique « Définition et rapprochement des mesures financières non conformes aux PCGR » dans notre rapport annuel de 2025 aux actionnaires et dans le rapport de gestion pour connaître la définition et le rapprochement complet de toutes les mesures financières non conformes aux PCGR utilisées et présentées par la Société avec les normes IFRS les plus directement comparables, dont les sections sont intégrées par renvoi au présent rapport.



ANNEXES

Déclarations d'assurance
limitée de tiers



Tableaux de rendement en
matière de durabilité pour 2025





RAPPORT D’ASSURANCE LIMITÉE DU PROFESSIONNEL EN EXERCICE INDÉPENDANT DE KPMG s.r.l./S.E.N.C.R.L.

Au conseil d’administration et à la direction de Les vêtements de Sport Gildan Inc.

Nous avons réalisé une mission d’assurance limitée à l’égard de certains indicateurs de performance de Les Vêtements de Sport Gildan Inc. (l’«Entité»), inclus dans le Rapport sur la durabilité 2025 et la Base de déclaration 2025 ci-joints (le «rapport»), pour l’exercice clos le 31 décembre 2025.



L’étendue de notre mission d’assurance limitée, telle qu’elle a été convenue avec la direction, comprend les indicateurs de performance (collectivement, l’«information sur l’objet considéré») et les critères qui suivent :

INFORMATION SUR L’OBJET CONSIDÉRÉ	UNITÉS	CRITÈRES
Émissions brutes de GES directes (portée 1)	137 236 t éq. CO2	Le protocole des GES de World Resources Institute/World Business Council for Sustainable Development : Norme de comptabilisation et de déclaration (le « protocole sur les GES »)
Émissions brutes de GES indirectes (portée 2) (en fonction du marché)	483 413 t éq. CO2	Protocole sur les GES et les lignes directrices sur les GES de portée 2 du protocole (supplément au protocole sur les GES)
Total des émissions de GES absolues de portées 1 et 2 (en fonction du marché)	620 650 t éq. CO2	Critère élaboré en interne
Variation en pourcentage du total des émissions de GES absolues de portées 1 et 2 (en fonction du marché), par rapport à l’année de référence 2018	- 17,6%	Critère élaboré en interne
Émissions brutes de GES indirectes (portée 2) (en fonction de l’emplacement)	308 233 t éq. CO2	Le protocole sur les GES et les lignes directrices sur les GES de portée 2 du protocole (supplément au protocole sur les GES)
Consommation totale d’énergie au sein de l’organisation	11 572 696 GJ	Critère élaboré en interne
Consommation totale d’énergie non renouvelable	5 411 400 GJ	Critère élaboré en interne
Consommation totale d’énergie renouvelable et de remplacement	6 161 296 GJ	Critère élaboré en interne
Émissions de GES indirectes de portée 3	2 302 903 t éq. CO2	Le protocole sur les GES et la norme de comptabilisation et de déclaration de la chaîne de valeur d’entreprise (GES de portée 3) (supplément au protocole sur les GES)
Variation en pourcentage des émissions de GES de portée 3 par rapport à l’année de référence 2019	- 9,0%	Critère élaboré en interne
Intensité de la consommation d’eau	0,06199 m ³ d’eau prélevée par kg produit	Critère élaboré en interne
Variation en pourcentage de l’intensité de la consommation d’eau par rapport à l’année de référence 2018	- 25,3%	Critère élaboré en interne
Total des déchets de fabrication envoyés aux sites d’enfouissement	2 932 tonnes métriques	Critère élaboré en interne
Total des déchets recyclés et réutilisés	117 182 tonnes métriques	Critère élaboré en interne
Total des déchets éliminés	20 777 tonnes métriques	Critère élaboré en interne
Pourcentage de l’approvisionnement en coton durable	100 %	Critère élaboré en interne
Pourcentage de fibres ou fils en polyester recyclé ou d’autres genres de fibres et de fils	25,2 %	Critère élaboré en interne
Pourcentage des emballages et garnitures recyclés et durables	64,3 %	Critère élaboré en interne
Pourcentage de femmes composant le groupe collectif d’employés de niveau direction et supérieur	32,7 %	Critère élaboré en interne
Nombre de décès liés au travail – employés	0 décès	Critère élaboré en interne
Nombre de décès liés au travail – sous-traitants au Bangladesh	0 décès	Critère élaboré en interne
Taux de blessures avec arrêt de travail pour les employés	0,09 incident par 200 000 heures	Critère élaboré en interne
Taux de blessures avec arrêt de travail pour certains sous-traitants au Bangladesh	0,00 incident par 200 000 heures	Critère élaboré en interne



Conclusion

Notre conclusion a été formée sur la base des éléments décrits dans le présent rapport et y est assujettie. Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre conclusion.

Sur la base des procédures que nous avons mises en œuvre et des éléments probants que nous avons obtenus, nous n'avons rien relevé qui nous porte à croire que l'information sur l'objet considéré de l'Entité pour l'exercice clos le 31 décembre 2025 n'a pas été préparée, dans tous ses aspects significatifs, conformément aux critères applicables.

Notre conclusion sur l'information sur l'objet considéré ne couvre pas d'autres informations, rapports ou documents qui accompagnent ou contiennent l'information sur l'objet considéré et notre rapport de certification, ou qui sont présentés avec ceux-ci.

Restriction à l'utilisation

Notre rapport est destiné exclusivement à l'usage de Les Vêtements de Sport Gildan Inc. aux fins énoncées dans notre contrat de mission. Notre rapport pourrait ne pas convenir à d'autres fins et n'est pas destiné à être utilisé ou invoqué par des tiers. Bien que KPMG s.r.l./S.E.N.C.R.L. reconnaisse que les informations fournies dans notre rapport puissent être communiquées, dans leur intégralité, par Les Vêtements de Sport Gildan Inc. dans son Rapport de durabilité 2025, KPMG s.r.l./S.E.N.C.R.L. n'assume aucune responsabilité ou obligation à l'égard de tiers concernant les informations fournies dans notre rapport.

KPMG A.R.L. / S.E.N.C.R.L.

Montréal, Canada

13 mai 2026

L'information sur l'objet considéré est indiquée par le symbole  dans le rapport.

À part ce qui est décrit dans le paragraphe précédent, nous n'avons pas mis en œuvre de procédures de certification à l'égard des informations restantes incluses dans le rapport et, par conséquent, nous n'exprimons pas une conclusion sur ces informations.

Il n'existe pas de dispositions obligatoires pour la préparation ou la présentation de l'information sur l'objet considéré. De ce fait, l'entité a appliqué la norme de comptabilisation et de déclaration des gaz à effet de serre, destinée à l'entreprise (version révisée) du Protocole des GES relativement aux émissions de gaz à effet de serre, et a élaboré des critères en interne pour l'information sur l'objet considéré restante. Les critères sont décrits plus en détail dans la Base de déclaration de 2025 (les « critères applicables »).

Responsabilité de la direction

La direction est responsable de la préparation et de la présentation de l'information sur l'objet considéré conformément aux critères applicables.

La direction est également responsable du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation et la présentation d'une information sur l'objet considéré exempté d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. Cette responsabilité consiste notamment à déterminer les objectifs de l'entité en ce qui concerne la performance en matière de durabilité et l'information relative à celle-ci, à identifier les parties prenantes et les questions significatives, ainsi qu'à sélectionner ou élaborer des critères appropriés.

Notre responsabilité

Notre responsabilité consiste à exprimer une conclusion fournissant une assurance limitée sur l'information sur l'objet considéré sur la base des procédures que nous avons mises en œuvre et des éléments probants que nous avons obtenus. Nous avons réalisé notre mission d'assurance limitée conformément à la Norme canadienne de mission de certification (« NCMC ») 3000, Missions d'attestation autres que les audits ou examens d'informations financières historiques, et à la NCMC 3410, Missions de certification des bilans de gaz à effet de serre. Ces normes requièrent que nous planifions et réalisons notre mission de façon à avoir une assurance limitée que l'information sur l'objet considéré ne comporte pas d'anomalies significatives.

Une mission d'assurance limitée comporte l'appréciation de la pertinence des critères utilisés par l'entité pour préparer l'information sur l'objet considéré dans les circonstances de la mission, l'évaluation des risques d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et l'adoption de réponses à l'évaluation des risques, adaptées aux circonstances dans la mesure nécessaire.

Nous avons exercé notre jugement professionnel et fait preuve d'esprit critique tout au long de la mission. Nos procédures ont été conçues et mises en œuvre en vue d'obtenir des éléments probants suffisants et appropriés sur lesquels fonder notre conclusion. Dans le cadre de notre mission, nous avons :

- au moyen de demandes d'information, acquis une compréhension de l'environnement de contrôle de l'entité, des processus et des systèmes pertinents pour la préparation de l'information sur l'objet considéré, mais nous n'avons pas évalué la conception d'activités de contrôle particulières, ni obtenu d'éléments probants quant à leur mise en œuvre ou testé l'efficacité de leur fonctionnement;
- demandé des renseignements auprès du personnel concerné au niveau de l'organisation et des usines pour comprendre les processus de collecte de données et de divulgation de l'information sur l'objet considéré; effectué, le cas échéant, une revue des processus de collecte de données et de divulgation de l'information sur l'objet considéré;
- inspecté un nombre limité d'éléments par rapport aux documents justificatifs ou tirés de ceux-ci, selon ce qui convenait;
- mis en œuvre des procédures analytiques et nous avons demandé à la direction des explications au sujet des écarts importants que nous avons relevés;
- demandé des renseignements auprès de la direction concernant les principales hypothèses et, le cas échéant, la réexécution de calculs sur la base d'un échantillon;
- examiné la présentation de l'information sur l'objet considéré dans le rapport pour déterminer si elle est conforme à notre connaissance globale et à notre expérience de la performance sur la durabilité de l'Entité.

Les procédures mises en œuvre dans une mission d'assurance limitée ont une nature et un calendrier différents par rapport à celles mises en œuvre dans une mission d'assurance raisonnable, ainsi qu'une étendue moindre. De ce fait, le niveau d'assurance obtenu dans une mission d'assurance limitée est nettement moindre que l'assurance qui aurait été obtenue s'il s'était agi d'une mission d'assurance raisonnable.

Notre indépendance et notre gestion de la qualité

Nous nous sommes conformés aux règles d'indépendance et aux autres règles de déontologie des règles ou du code de déontologie pertinents applicables à l'exercice de l'expertise comptable et se rapportant aux missions de certification, qui sont publiés par les différents organismes professionnels comptables, lesquels reposent sur les principes fondamentaux d'intégrité, d'objectivité, de compétence professionnelle et de diligence, de confidentialité et de conduite professionnelle.

Limites inhérentes importantes

Les informations non financières historiques, telles que celles contenues dans le rapport, sont assujetties à davantage de limites inhérentes que les informations financières historiques, étant donné les caractéristiques qualitatives de l'objet considéré et les méthodes utilisées pour déterminer ces informations. Comme il n'existe pas d'ensemble substantiel de pratiques établies sur lequel s'appuyer, différentes techniques d'évaluation sont acceptables et peuvent être retenues, ce qui peut donner lieu à des écarts significatifs entre les mesures et avoir une incidence sur la comparabilité. La nature de ces informations et les méthodes utilisées pour les déterminer, telles qu'elles sont décrites dans les critères applicables, peuvent changer au fil du temps. Il est important de lire la méthodologie de présentation de l'information de l'Entité présentée sur son site web, dans la Base de déclaration de 2025.

Autre point

Les indicateurs de consommation d'énergie totale, retraités conformément à la note de bas de page figurant à la page 45 du Rapport, pour les exercices clos les 31 décembre 2024 et 2023, n'ont pas fait l'objet de notre mission d'assurance limitée. Par conséquent, nous n'exprimons pas de conclusion et ne fournissons aucune assurance à l'égard de cette information. Notre conclusion n'est pas modifiée à l'égard de ce point.



DÉCLARATION DE CERTIFICATION DE LBG



Le jeudi 19 février 2026

Aux parties prenantes de GILDAN

Notre travail consiste à effectuer un audit détaillé des transactions se trouvant dans le portefeuille d'investissement commu nautaire de GILDAN, afin d'évaluer si la valeur de ce qu'il est généralement convenu de considérer au Canada comme un investissement communautaire d'entreprise a été rapportée de manière juste et conforme.

Cette activité a été réalisée conformément aux principes d'évaluation de LBG Canada, tels qu'ils ont été convenus et développés par la Communauté d'entreprises LBG Canada depuis 2005.

Les critères d'évaluation suivants ont été utilisés :



Adhésion aux principes directeurs d'investissement et détail des 100+ décisions convenues par le réseau canadien d'investisseurs corporatifs de la communauté.



Alignement sur les principes décrivant la forme de ce qui constitue l'investissement communautaire des entreprises (argent, nature, temps bénévole, coûts de gestion du programme) et la façon dont la valeur de chaque investissement doit être évaluée, y compris la valeur des contributions des parties prenantes aux programmes communautaires.



Alignement sur les principes afin de rendre compte de la valeur de ce qui peut être rapporté comme investissement communautaire, par rapport à ce qui ne peut pas l'être. Cela inclut également les activités qui peuvent être considérées comme partiellement admissibles.



Méthodologie

Nous avons entrepris ce qui suit :

1. Un audit ligne par ligne du portefeuille d'investissement communautaire pour confirmer l'éligibilité globale des transactions présentées pour l'audit en tant qu'"investissement communautaire". Cette vérification est régie par les principes d'évaluation de LBG Canada, tels que votés par la communauté de LBG Canada.
2. Chaque audit comprend un premier et une deuxième vérification de chaque transaction, ainsi qu'une liste détaillée soulignant l'admissibilité de chaque transaction. Si une transaction est jugée inéligible ou partiellement éligible, elle comprendra une explication complète du raisonnement qui sous-tend cette évaluation.
3. Recherche sur le statut d'organisme de bienfaisance, d'organisme sans but lucratif, d'entreprise sociale et d'objectif social de chaque organisation, lorsque cela n'est pas immédiatement évident à partir des informations fournies.
4. Recherche sur le projet entrepris par l'organisation caritative, à but non lucratif, l'entreprise sociale et le statut d'objectif social, lorsque cela n'est pas immédiatement évident à partir des informations fournies.
5. Discussion avec l'entreprise des résultats sous les rubriques : 100% éligible, partiellement éligible, inéligible, parrainage communautaire, billets et tables, et questions à examiner
6. Le résultat complet et résumé de l'audit de LBG Canada est présenté pour référence dans les rapports, pour référence permanente et pour intégration dans d'autres processus d'audit financier et de vérification des performances.
7. Une fois le cycle d'audit complet terminé, chaque entreprise accède aux comparaisons de pairs pour étayer les aspects clés de sa stratégie.

Limites de notre examen

La portée de notre travail s'est limitée aux informations fournies par GILDAN, à deux examens détaillés de chaque transaction, à des recherches pour combler les lacunes en matière d'information et à des discussions pour clarifier les choses avec les représentants de l'entreprise.

La vérification de LBG Canada ne permet pas de savoir si le partenaire communautaire a reçu des fonds, ni si les fonds ont été utilisés aux fins prévues.

Conclusion

Nous confirmons que la valeur totale 2,936,995 \$ ** déclaré comme investissement communautaire au cours de l'exercice 2025 est conforme aux principes d'évaluation de LBG Canada

Répartition de l'investissement communautaire :

Trésorerie	2,319,823	\$
En nature	32,683	\$
Bénévolat des employés	57,185	\$
Coût de gestion du programme	527, 303	\$



Notre indépendance

Nous sommes indépendants du secteur de la distribution, conformément aux exigences éthiques qui s'appliquent à notre audit des états financiers consolidés au Canada et nous avons rempli nos autres responsabilités éthiques conformément à ces exigences.

Notre rôle est de faire respecter les principes d'évaluation dans toutes les entreprises qui cherchent à faire vérifier par un tiers la valeur déclarée de l'investissement communautaire annuel.

LBG Canada applique le modèle LBG dans tout le Canada pour gérer, mesurer et rendre compte de l'investissement communautaire; il aide les entreprises à garantir la crédibilité et la responsabilité dans leur divulgation de la valeur de l'investissement communautaire.

Stephanie Robertson
Vérificatrice principale
LBG Canada, Présidente et chef de la direction,
SiMPACT Strategy Group
Toronto, février 2026

** Devise en USD



TABLEAUX DU RENDEMENT EN MATIÈRE DE DURABILITÉ DE 2025

Les données sur le rendement en matière de durabilité contenues dans le présent document donnent une vue d'ensemble de la performance non financière de Gildan pour l'exercice 2025. Elles doivent être lues en parallèle avec notre [Rapport sur la durabilité 2025](#) et notre [Base de déclaration](#), qui comprennent des détails supplémentaires sur certaines données de rendement présentées dans le présent document.

Toutes les données reflètent les actifs gérés par Gildan uniquement pour la période de présentation de l'information complète de 2025 (du 1^{er} janvier 2025 au 31 décembre 2025). À moins d'indication contraire, les données ou les informations sur le rendement ne comprennent pas ou ne reflètent pas les données de HanesBrands LLC (auparavant HanesBrands Inc.), que Gildan a acquise le 1^{er} décembre 2025. Gildan prévoit intégrer les données des activités antérieures de HanesBrands dans ses rapports futurs.

Les données sur la durabilité reflètent les actifs sous le contrôle opérationnel de Gildan, défini comme le pouvoir d'instaurer et de mettre en œuvre des politiques d'opération, sauf indication contraire. Une liste de nos actifs se trouve dans notre [Rapport aux actionnaires 2025](#). Les émissions de gaz à effet de serre (GES) sont déclarées au moyen d'une approche de contrôle opérationnel définie conformément au protocole sur les GES du World Resources Institute et du World Business Council for Sustainable Development.

Les indicateurs présentés dans nos tableaux du rendement en matière de durabilité reflètent à la fois les cadres de déclaration externes et les intérêts de nos parties prenantes. Lorsque de nouveaux indicateurs ont été introduits pour améliorer la transparence, il n'était pas toujours raisonnable et/ou possible de calculer les points de données historiques. Nous avons noté dans les tableaux lorsque les données historiques d'un type directement comparable ne sont pas disponibles.

Nous avons retenu les services d'une tierce partie pour mener une mission d'assurance limitée sur certains indicateurs de rendement environnemental et social. Les indicateurs certifiés sont identifiés par le symbole  dans les tableaux de données sur le rendement. Consultez le [Rapport d'assurance limitée des professionnels en exercice indépendants de KPMG](#) pour certains indicateurs de rendement environnemental et social.

Les données sur les investissements communautaires pour l'exercice 2025 ont été vérifiées de façon indépendante par LBG Canada (anciennement le London Benchmarking Group) au moyen du modèle LBG, norme mondiale reconnue pour la gestion, la mesure et la déclaration de l'investissement communautaire. Les indicateurs vérifiés sont identifiés par le symbole  dans les tableaux de données sur le rendement. Consultez la [Déclaration de certification de LBG](#) pour certains indicateurs d'investissement communautaire.

Les données financières sont déclarées en dollars américains.

Les totaux peuvent ne pas totaliser 100 % en raison de l'arrondissement.

STRATÉGIE DE DURABILITÉ DE NOUVELLE GÉNÉRATION : OBJECTIFS ET ICP

Voici nos progrès par rapport à notre stratégie et à nos objectifs de durabilité de nouvelle génération. Un certain nombre d'indicateurs clés de performance (ICP) liés à la durabilité ont fait l'objet d'une certification indépendante, comme l'indique notre [Base de déclaration](#).

OBJECTIFS ET IRC EN MATIÈRE DE DURABILITÉ	2025	2024	2023	ODD
Réduire de 30 % le total des émissions de GES absolues de portées 1 et 2 (en fonction du marché) d'ici 2030 par rapport à l'année de référence 2018, et réduire de 13,5 % les émissions de GES indirectes de portée 3 d'ici 2030 par rapport à l'année de référence 2019 ¹				
Total des émissions de GES absolues de portées 1 et 2 (en fonction du marché) (t éq. CO ₂)	620 650 	626 644	525 068	 
Variation en pourcentage du total des émissions de GES absolues de portées 1 et 2 (en fonction du marché) par rapport à l'année de référence 2018 (%)	-17,6 	-16,8	-30,3	
Émissions de GES indirectes de portée 3 (t éq. CO ₂)	2 302 903 	2 245 056	2 187 084	
Variation en pourcentage des émissions de GES indirectes de portée 3 par rapport à l'année de référence 2019 (%)	-9,0 	-11,3	-13,6	
Réduction de l'intensité de la consommation d'eau de 20 % d'ici 2030 (comparativement à l'année de référence 2018)				
Intensité de l'eau (m ³ d'eau prélevée/kg produit)	0,06199 	0,06213	0,06732	
Variation en pourcentage de l'intensité de la consommation d'eau par rapport à l'année de référence 2018 (%)	-25,3 	-25,2	-18,9	
Approvisionnement exclusif en coton durable d'ici 2025				
Pourcentage de l'approvisionnement en coton durable (%) ²	100 	77,3	35,7	 
Total des déchets de fabrication envoyés aux sites d'enfouissement réduit à zéro d'ici 2027				
Total des déchets de fabrication envoyés aux sites d'enfouissement (tm)	2 932 	903	945	
Total des déchets recyclés et réutilisés (tm) ³	117 182 	98 514	74 879	
Approvisionnement de 30 % en polyester recyclé ou en fibres ou fils de rechange d'ici 2027				
Pourcentage en polyester recyclé ou en fibres ou fils de rechange (%)	25,2 	18,9	9,2	
75 % de matériaux d'emballage et de garniture recyclés et durables d'ici 2027				
Pourcentage des garnitures et emballages recyclés ou durables (propres aux UGS de vêtements) (%)	64,3 	60	46,6	
Atteindre la parité hommes-femmes au sein du groupe collectif d'employés représentant les postes de directeur et de niveau supérieur d'ici 2027				
Pourcentage de femmes composant le groupe collectif d'employés représentant les postes de niveau directeur et de niveau supérieur (%)	32,7 	32,3	34	
Obtention de la certification ISO 45001 dans toutes les installations gérées par la Société d'ici 2028				
Pourcentage de certification ISO 45001 (%)	29	15	8	
Augmentation progressive des dépenses pour affecter 1 % du bénéfice avant impôt aux initiatives d'investissement communautaire d'ici 2026				
Répartition des investissements communautaires par rapport au bénéfice avant impôt (%) ⁴	0,46 	0,47	0,40	
Investissement communautaire global (dépenses/en millions de dollars) ⁵	2,9 	2,8	1,9	

¹ Selon la Science Based Targets initiative (SBTi), la limite cible comprend les émissions liées au sol et les absorptions des matières premières de la bioénergie.

² Nous considérons comme durables les types de coton suivants : le coton durable fourni par des programmes vérifiés de tiers qui soutiennent les améliorations ou les résultats en matière de durabilité environnementale ou sociale. Le coton durable issu de programmes vérifiés de tiers comprend, par exemple, le coton américain vérifié (USCTP), le coton Better Cotton (anciennement BCI), le coton biologique, le coton recyclé ou régénératif, et le coton équitable.

³ Gildan a commencé à suivre les programmes de réutilisation en 2023 et a intégré ces données à l'indicateur déclaré précédemment sous le nom de « Total des déchets de fabrication recyclés ». En conséquence, l'indicateur combiné est maintenant classé dans la catégorie « Total des déchets recyclés et réutilisés ».

⁴ Selon le bénéfice avant impôt ajusté.

⁵ En 2025, le total des contributions communautaires - y compris les dons en espèces et en nature, la valeur financière des heures de bénévolat pendant le temps de travail et les coûts de gestion - est présenté dans l'investissement communautaire total plutôt que dans le total des dons en espèces et en nature. Ce changement constitue un reclassement seulement et n'a pas d'incidence sur la valeur totale des cotisations annuelles ni sur les chiffres de la période précédente.



ENVIRONNEMENT

INDICATEUR	2025	2024	2023	RÉFÉRENCE
ÉMISSIONS				
Total des émissions de GES absolues de portées 1 et 2 (en fonction du marché) (t éq. CO ₂)	620 650	626 644	525 068	CSA, ISS ESG B.1.3.1, ISS E&S
Variation en pourcentage du total des émissions de GES absolues de portées 1 et 2 (en fonction du marché) par rapport à l'année de référence 2018 (%)	-17,6	-16,8	-30,3	CSA
Émissions de GES indirectes de portée 3 (t éq. CO ₂)	2 302 903	2 245 056	2 187 084	CSA, GRI 305-3, IFRS S1, ISS ESG B.1.3.1, ISS E&S
Variation en pourcentage des émissions de GES indirectes de portée 3 par rapport à l'année de référence 2019 (%)	-9,0	-11,3	-13,6	
Intensité des émissions de GES (portées 1 et 2) (en fonction du marché)				
Ratio d'intensité des émissions de GES pour l'organisation (t éq. CO ₂ /kg de production totale)	0,00219	0,00230	0,00205	GRI 305-4, ISS ESG B.3.2.1
Mesure propre à l'organisation : production totale (kg)	283 865 158	272 200 216	255 945 796	CSA, GRI 305-4, ISS ESG B.3.2.1
Pourcentage de la variation de l'intensité (par rapport à l'année de référence 2018) (%)	-23	-19,0	-27,8	GRI 305-4, ISS ESG B.3.2.1
Émissions de GES directes de portée 1				
Émissions brutes de GES directes (portée 1) (t éq. CO ₂)	137 236	126 920	102 244	CSA, GRI 305-1, ISS ESG B.1.3.1, ISS E&S
Émissions d'équivalent CO ₂ biogénique (t éq. CO ₂) ⁶	543 084	553 134	575 388	GRI 305-1
Émissions de GES directes de portée 1 par pays				
Australie (t éq. CO ₂)	39,3	28,16	0	CDP 7.16.1, GRI 305-1
Bangladesh (t éq. CO ₂)	40 893	50 703	28 544	CDP 7.16.1, GRI 305-1
Barbade (t éq. CO ₂)	2,8	16,16	36	CDP 7.16.1, GRI 305-1
Canada (t éq. CO ₂)	Non disponible	Non disponible	Non disponible	CDP 7.16.1, GRI 305-1
Chine (t éq. CO ₂) ⁷	Fermé	Fermé	Non disponible	CDP 7.16.1, GRI 305-1
République dominicaine (t éq. CO ₂)	19 198	14 244	21 239	CDP 7.16.1, GRI 305-1
Honduras (t éq. CO ₂)	71 245	58 673	48 455	CDP 7.16.1, GRI 305-1
Nicaragua (t éq. CO ₂)	2 643	1 994	2 541	CDP 7.16.1, GRI 305-1
États-Unis (t éq. CO ₂)	3 215	1 262	1 428	CDP 7.16.1, GRI 305-1

⁶ Le calcul tient compte des émissions biogéniques du processus de biomasse.

⁷ En 2024, nous avons fermé notre bureau administratif à Shanghai.



INDICATEUR	2025	2024	2023	RÉFÉRENCE
Émissions de GES directes de portée 1 par source				
Émissions directes – combustion fixe (t éq. CO ₂)	126 560	119 856	93 056	GRI 305-1
Émissions fugitives des frigorigènes (t éq. CO ₂)	6 820	3 571	5 668	GRI 305-1
Émissions directes – combustion mobile (t éq. CO ₂)	3 857	3 493	3 520	GRI 305-1, ISS E&S
Émissions de GES indirectes liées à l'électricité (portée 2)				
Émissions brutes de GES indirectes (portée 2) (t éq. CO ₂) (méthode fondée sur le marché)	483 413	499 723	422 824	CSA, GRI 305-2, ISS ESG B.1.3.1, ISS E&S
Émissions brutes de GES indirectes (portée 2) (t éq. CO ₂) (méthode fondée sur l'emplacement)	308 233	303 465	299 081	CSA, GRI 305-2, ISS ESG B.1.3.1, ISS E&S
Émissions de portée 2 par pays (méthode fondée sur le marché)				
Australie (t éq. CO ₂)	64	27.04	29	GRI 305-2
Bangladesh (t éq. CO ₂)	27 009	21 719	7 771	GRI 305-2
Barbade (t éq. CO ₂)	884	900,06	816	GRI 305-2
Canada (t éq. CO ₂)	Non disponible	Non disponible	Non disponible	GRI 305-2
Chine (CO ₂ e) ⁵	Fermé	Fermé	6	GRI 305-2
République dominicaine (t éq. CO ₂)	20 901	22 164	21 772	GRI 305-2
Honduras (t éq. CO ₂)	260 625	277 853	196 953	GRI 305-2
Nicaragua (t éq. CO ₂)	5 553	4 469	4 564	GRI 305-2
États-Unis (t éq. CO ₂)	168 378	172 593	190 913	GRI 305-2
Autres émissions de GES indirectes (portée 3)				
Biens et services achetés	1 765 195	1 739 057	1 670 877	CSA, GRI 305-3, ISS ESG B.1.3.1, ISS E&S
Biens d'équipement	31 207	39 663	40 705	CSA, GRI 305-3, ISS ESG B.1.3.1, ISS E&S
Activités liées aux combustibles et à l'énergie	175 472	147 613	165 318	CSA, GRI 305-3, ISS ESG B.1.3.1, ISS E&S
Transport et distribution en amont	128 054	119 249	123 866	CSA, GRI 305-3, ISS ESG B.1.3.1, ISS E&S
Déchets provenant des activités	13 460	10 242	11 087	CSA, GRI 305-3, ISS ESG B.1.3.1, ISS E&S
Voyages d'affaires	2 346	3 334	2 957	CSA, GRI 305-3, ISS ESG B.1.3.1, ISS E&S
Déplacements quotidiens des employés	76 953	78 584	68 732	CSA, GRI 305-3, ISS ESG B.1.3.1, ISS E&S
Transport et distribution en aval	27 078	25 136	27 105	CSA, GRI 305-3, ISS ESG B.1.3.1, ISS E&S
Fin de vie des produits vendus	83 139	82 178	76 437	CSA, GRI 305-3, ISS ESG B.1.3.1, ISS E&S



INDICATEUR	2025	2024	2023	RÉFÉRENCE
Émissions atmosphériques				
Oxyde d'azote (NOx) (t)	451	800	502	GRI 305-7
Dioxyde de soufre (SO ₂) (t)	478	438	386	GRI 305-7
ÉNERGIE				
Consommation d'énergie				
Consommation totale d'énergie au sein de l'organisation (GJ)	11 572 696	11 590 001	11 453 554	GRI 302-1, ISS ESG B.1.1.1, ISS E&S
Consommation totale de carburant provenant de sources non renouvelables (GJ) au sein de l'organisation	1 981 385	1 894 099	1 458 777	GRI 302-1
Consommation totale d'électricité provenant de sources non renouvelables (GJ)	3 430 015	3 456 810	3 505 509	GRI 302-1
Consommation totale d'électricité provenant de sources renouvelables (GJ) ⁸	54 127	18 902	18 823	GRI 302-1
Consommation totale d'énergie non renouvelable (GJ)	5 411 400	5 350 908	4 964 286	CSA, ISS E&S
Consommation totale d'énergie renouvelable et de remplacement (GJ) ⁹	6 161 296	6 239 092	6 489 359	CSA, ISS E&S
Pourcentage d'énergie renouvelable et de remplacement consommée (%) ¹⁰	53	54	57	ISS E&S
Vapeur autogénérée et consommée (GJ)	2 446 924	2 492 207	2 592 476	GRI 302-1
Consommation d'énergie par source				
Électricité (GJ)	3 466 504	3 475 712	3 524 332	GRI 302-1, ISS ESG B.1.2.4
Propane (GJ)	203 290	179 406	160 715	GRI 302-1, ISS ESG B.1.2.4
Mazout (combustible de soute) (GJ)	864 899	753 157	683 998	GRI 302-1, ISS ESG B.1.2.4
Diesel (GJ)	183 464	394 282	228 515	GRI 302-1, ISS ESG B.1.2.4
Gaz naturel (GJ)	724 902	566 442	384 197	GRI 302-1, ISS ESG B.1.2.4
Biomasse (GJ)	6 107 169	6 220 190	6 470 445	GRI 302-1, ISS ESG B.1.2.4
GNL (GJ)	0	Non déclaré	Non déclaré	GRI 302-1, ISS ESG B.1.2.4
GNC (GJ)	3 799	811	1 352	GRI 302-1, ISS ESG B.1.2.4
Essence/octane (GJ)	1 032	Non déclaré	Non déclaré	GRI 302-1, ISS ESG B.1.2.4
Énergie renouvelable autogénérée (GJ)	17 638	Non déclaré	Non déclaré	GRI 302-1, ISS ESG B.1.2.4

⁸ Achat d'énergie solaire au Honduras et au Nicaragua

⁹ Un changement méthodologique a été mis en œuvre en 2025, selon lequel la consommation totale d'énergie est calculée en utilisant l'énergie totale d'entrée de la biomasse plutôt que la vapeur générée, ce qui a une incidence sur les résultats présentés et la comparabilité avec les années précédentes. Les chiffres de la consommation d'énergie pour toutes les années comparatives utilisant la méthode actualisée ont été recalculés, assurant ainsi une comparabilité totale entre les périodes en appliquant une base de calcul cohérente.

¹⁰ L'énergie de remplacement comprend l'énergie à base de biomasse.



INDICATEUR	2025	2024	2023	RÉFÉRENCE
Consommation d’énergie par processus				
Centre de distribution (GJ)	85 131	76 301	77 396	GRI 302-1, MSCI
Articles chaussants (GJ)	300 786	292 677	220 844	GRI 302-1, MSCI
Textile (GJ)	3 466 251	3 359 577	2 933 841	GRI 302-1, MSCI
Fil (GJ)	2 082 337	2 129 196	2 309 144	GRI 302-1, MSCI
Couture (GJ)	198 411	194 854	196 513	GRI 302-1, MSCI
Teinture des vêtements (GJ)	104 377	83 722	74 683	GRI 302-1, MSCI
Fabrication intégrée (textile et couture) (GJ)	938 615	980 103	530 237	GRI 302-1, MSCI
Autre (GJ)	4 396 787	4 473 570	5 110 896	GRI 302-1, MSCI
Intensité énergétique				
Intensité énergétique totale (GJ/kg)	0,04077	0,04258	0,04475	GRI 302-3, ISS ESG B.3.1.1
Intensité énergétique par procédé				
Centre de distribution (GJ/kg)	0,0003	0,0003	0,0003	GRI 302-3
Articles chaussants (GJ/kg)	0,0011	0,0011	0,0009	GRI 302-3
Textile (GJ/kg)	0,0122	0,0123	0,0115	GRI 302-3
Fil (GJ/kg)	0,0073	0,0078	0,009	GRI 302-3
Couture (GJ/kg)	0,0007	0,0007	0,0008	GRI 302-3
Teinture des vêtements (GJ/kg)	0,0004	0,0003	0,0003	GRI 302-3
Fabrication intégrée (textile et couture) (GJ/kg)	0,0033	0,0036	0,0021	GRI 302-3
Autre (GJ/kg)	0,0155	0,0164	0,0200	GRI 302-3
EAU				
Rejets d’eau				
Total des rejets d’eau (ML)	16 749	15 810	16 264	CSA, GRI 303-4, ISS E&S
Total des rejets d’eau des régions soumises à un stress hydrique (ML)	2 538	2 151	1 582	GRI 303-4
Rejets d’eau par destination				
Eau de surface (traitement sur place) (ML)	16 007	14 992	15 371	GRI 303-4
Destinations tierces (traitement hors site) (ML)	743	818	893	GRI 303-4



INDICATEUR	2025	2024	2023	RÉFÉRENCE
Nombre d’incidents de non-conformité par rapport aux limites de rejet dans les installations gérées par Gildan (#)	0	0	0	GRI 303-4, ISS E&S
Installations de Gildan en conformité avec les permis de rejet d’eaux usées ou les obligations contractuelles (%)	100	100	100	
Produits chimiques dangereux à rejet nul (PCDRN) liés à la déclaration des eaux usées				
Installations de fabrication de textile ayant déclaré des effluents d’eaux usées PCDRN (%)	100	100	100	
Prélèvement d’eau par source				
Prélèvement total d’eau (ML)	17 596	16 911	17 230	CSA, GRI 303-3, ISS ESG B.1.4.2, ISS E&S
Prélèvement total d’eau dans toutes les régions soumises à un stress hydrique (ML)	2 578	2 527	1 889	GRI 303-3, ISS ESG B.1.4.2
Eaux souterraines (ML) (eaux souterraines douces)	16 757	15 996	16 243	CSA, GRI 303-3, ISS ESG B.1.4.2, ISS E&S
Eau douce (ML)	16 757	15 996	16 243	CSA, GRI 303-3, ISS ESG B.1.4.2, ISS E&S
Eau de tiers (ML)	839	915	988	CSA, GRI 303-3, ISS ESG B.1.4.2, ISS E&S
Intensité de la consommation d’eau				
Prélèvement d’eau total (m³)	17 596 332	16 911 368	17 230 746	
Intensité de la consommation d’eau (m³ d’eau prélevée/kg produit)	0,06199	0,06213	0,06732	
Variation en pourcentage de l’intensité de la consommation d’eau par rapport à l’année de référence 2018 (%)	-25,3	-25,2	-18,9	
Consommation d’eau				
Consommation totale d’eau de toutes les régions (ML)	847	1 102	967	CSA, GRI 303-5, ISS E&S
Consommation totale d’eau des régions soumises à un stress hydrique (ML)	40 ¹¹	377	307	CSA, GRI 303-5, ISS E&S
Exposition des fournisseurs aux risques liés à l’eau				
Pourcentage de coton acheté provenant de régions soumises à un stress hydrique (%)	25	27	43	CSA, SASB CG-AA-440a.3
DÉCHETS				
Total des déchets de fabrication envoyés aux sites d’enfouissement (tm)	2 932	903	945	CSA, GRI 306-5
Déchets de fabrication recyclés (tm)	62 123	58 873	80 382	GRI 306-4
Total des déchets éliminés (tm)	20 777	10 533	10 192	CSA, GRI 306-5, ISS E&;S
Total des déchets recyclés (tm)	74 660	68 231	74 879	GRI 306-4
Total des déchets réutilisés (tm)	42 522	30 284	0	

¹¹ La variation entre 2024 et 2025 est attribuable à l’abandon d’un procédé de fabrication de textiles au Bangladesh en décembre 2024 et à l’installation d’un débitmètre dans une installation au Bangladesh afin d’améliorer la collecte de données.



INDICATEUR	2025	2024	2023	RÉFÉRENCE
Total des déchets recyclés et réutilisés (tm) ¹²	117 182	98 514	74 879	CSA
Part des déchets envoyés aux sites d'enfouissement (%)	8,83	4	6,2	GRI 306-5
Intensité annuelle totale de la génération des déchets (kg par kg de production)	0,486	0,4006	0,332	ISS ESG B.3.4.2
Total des déchets produits (tm)	137 959	109 047	85 071	GRI 306-3, ISS E&S
Catégorie 1 : non dangereux (tm)	135 631	108 183	84 001	GRI 306-3, ISS E&S
Catégorie 2 : dangereux (tm)	2 329	864	1 069	GRI 306-3, ISS E&S
Déchets de fabrication produits (tm)	123 886	98 533	80 382	GRI 306-3, ISS E&S
Catégorie 3 : déchets de fabrication – non dangereux (tm) ¹³	121 878	97 716	79 356	GRI 306-3, ISS E&S
Déchets détournés de l'élimination				GRI 306-4, ISS E&S
Catégorie 1 : non dangereux (tm)	116 017	98 299	74 755	GRI 306-4
Catégorie 2 : dangereux (tm)	1 165	215	124	GRI 306-4
Catégorie 3 : déchets de fabrication – non dangereux (tm)	103 744	88 942	71 209	GRI 306-4
Catégorie 4 : déchets de fabrication – dangereux (tm)	901	214,96	122	GRI 306-4
Déchets destinés à l'élimination				CSA, GRI 306-5, ISS E&S
Catégorie 1 : non dangereux (tm)	19 614	9 884	9 246	GRI 306-5
Catégorie 2 : dangereux (tm)	1 163	649	946	GRI 306-5
Catégorie 3 : déchets de fabrication – non dangereux (tm)	18 134	8 775	8 146	GRI 306-5
Catégorie 4 : déchets de fabrication – dangereux (tm)	1 107	602,26	905	GRI 306-5
Déchets détournés de l'élimination par option de récupération				
Catégorie 1 : déchets non dangereux (tm)	116 017	98 299	74 755	GRI 306-4
Préparation en vue de la réutilisation – sur place (tm)	41 738	30 284	Non disponible	GRI 306-4, ISS E&S
Recyclage – hors site (tm)	74 279	68 016	74 755	GRI 306-4, ISS E&S
Autres opérations de reprise	0	0	0	GRI 306-4

¹² En 2024, nous avons entrepris un suivi distinct des mesures de réutilisation dans tous les sites de fabrication. L'indicateur combiné « Total des déchets recyclés et réutilisés » est maintenant présenté comme deux mesures distinctes : « Total des déchets recyclés » et « Total des déchets réutilisés ». En conséquence, les chiffres sous « Recyclage » ne peuvent être comparés directement à ceux de 2023. Pour une mesure comparable, se reporter à l'indicateur « Total des déchets recyclés et réutilisés ».

¹³ La catégorie 3 est une sous-catégorie de la catégorie 1 (non dangereux).



INDICATEUR	2025	2024	2023	RÉFÉRENCE
Catégorie 2 : déchets dangereux – hors site (tm)	1165	215	124	GRI 306-4
Préparation en vue de la réutilisation (tm)	785	0	Non disponible	GRI 306-4, ISS E&S
Recyclage (tm)	381	215	124	GRI 306-4, ISS E&S
Autres opérations de reprise	0	0	0	GRI 306-4
Déchets destinés à l'élimination par opération d'élimination				
Catégorie 1 : déchets non dangereux – sur place (tm)	10 602	5 058	3 958	GRI 306-5
Incinération (avec récupération d'énergie) (tm)	10 602	5 058	3 958	CSA, GRI 306-5, ISS E&S
Catégorie 1 : déchets non dangereux – hors site (tm)	9 013	4 826	5 288	GRI 306-5
Incinération (avec récupération d'énergie) (tm)	0	0	0	CSA, GRI 306-5, ISS E&S
Incinération (sans récupération d'énergie) (tm)	2 343	438	4	CSA, GRI 306-5, ISS E&S
Enfouissement (tm)	6 669	4 388	5 284	CSA, GRI 306-5, ISS E&S
Autres options d'élimination (tm)	0	0	0	CSA, GRI 306-5
Catégorie 2 : déchets dangereux – hors site (tm)	1163	649	946	CSA, GRI 306-5, ISS E&S
Incinération (avec récupération d'énergie) (tm)	0	0	0	CSA, GRI 306-5, ISS E&S
Incinération (sans récupération d'énergie) (tm)	1163	648	945	CSA, GRI 306-5, ISS E&S
Enfouissement (tm)	0	0,12	0,22	CSA, GRI 306-5, ISS E&S
Autres options d'élimination (tm)	0	0	0	CSA, GRI 306-5
CONFORMITÉ				
Infraction environnementale à des obligations ou des règlements juridiques (nbre)	0	0	0	CSA
Amendes/Pénalités liées à ce qui précède (M\$)	0	0	0	CSA, ISS E&S
Passif environnemental accumulé à la fin de l'exercice (M\$)	0	0	0	CSA
Nombre d'audits environnementaux effectués dans les installations gérées par Gildan	17	16	20	
Nombre de cas de non-conformité constatés au cours des audits environnementaux	24	65	134	
Installations gérées par Gildan qui ont terminé l'évaluation du module environnemental Higg Facility de Cascale (Higg FEM) (nbre)	19	17	16	SASB CG-AA-430a.2
Sous-traitants ayant terminé l'évaluation Higg FEM (%)	63	62	52	SASB CG-AA-430a.2



INDICATEUR	2025	2024	2023	RÉFÉRENCE
MATÉRIAUX				
Emballages en fibre de bois/papier				
Poids total des emballages en fibre de bois/papier (tm)	32 763	30 150 ¹⁴	29 629 ¹⁵	CSA, ISS E&S
Poids total des emballages à contenu recyclé ou certifié (tm)	24 977	23 583 ¹⁴	21 860 ¹⁵	CSA
Pourcentage d’emballages en fibre de bois ou de papier dont le contenu est recyclé ou certifié (%)	76	78 ¹⁴	74 ¹⁵	CSA, ISS E&S
Emballages en plastique				
Poids total de tous les emballages en plastique (tm)	3 089	2 715 ¹⁴	1 443 ¹⁵	CSA, ISS E&S
Poids total des emballages en plastique à contenu recyclé (tm)	302	393 ¹⁴	175	CSA, ISS E&S
Pourcentage d’emballages en plastique dont le contenu est recyclé ou certifié (%)	10	14 ¹⁴	12	CSA, ISS E&S
Intrants en fibres ¹⁶				
Coton (%)	80	81	80	SASB CG-AA-440a.3/CG-AA-440a.4
Polyester (%)	20	19	20	SASB CG-AA-440a.3/CG-AA-440a.4
Matières premières avec vérification par un tiers (% du poids total)				
Approvisionnement en fibres ou fils en polyester recyclé ou de rechange (%)	25,2	18,9	9,2	ISS ESG B.2.2.2.5.1, SASB CG-AA-440a.4
Approvisionnement en coton durable (%) ¹⁷	100	77,3	35,7	CSA, ISS ESG B.2.2.2.2, MSCI, SASB CG-AA-440a.4
Pourcentage des ventes nettes des produits certifiés STANDARD 100 d’OEKO-TEX (%)	90	90	90	SASB CG-AA-250a.2
Emballages et garnitures écologiques				
Emballages et matériaux de finition recyclés et durables (propres aux UGS de vêtements) (%)	64,3	60,0	46,6	ISS E&S

¹⁴ Les données ont été incorrectement présentées dans le rapport de 2024 et ont été mises à jour ici.

¹⁵ Les données ont été incorrectement présentées dans le rapport de 2023 et ont été mises à jour ici.

¹⁶ Les intrants en fibres comprennent le poids des fibres de coton et de polyester achetées et filées dans nos installations de filature, ainsi que les fibres contenues dans nos fils et produits obtenus. Les autres types de fibres synthétiques incluses dans les fils ou les produits obtenus représentent moins de 1 % de notre consommation totale de fibres et ne sont pas inclus dans cet indicateur.

¹⁷ Nous considérons comme durables les types de coton suivants: le coton durable fourni par des programmes vérifiés de tiers qui soutiennent les améliorations ou les résultats en matière de durabilité environnementale ou sociale. Le coton durable issu de programmes vérifiés par un tiers comprend, par exemple, le coton américain vérifié (USCTP), le coton Better Cotton (anciennement BCI), le coton biologique, le coton recyclé ou régénératif, et le coton équitable.

VOLET SOCIAL

INDICATEUR	2025	2024	2023	RÉFÉRENCE
FOURNISSEURS LOCAUX				
Total de fournisseurs locaux (nbre)	2 624	2 667	2 796	
Total des dépenses des fournisseurs locaux (en millions de dollars)	1 069	1 286	1 598	GRI 204-1
SANTÉ ET SÉCURITÉ				
Statistiques sur la sécurité				
Heures de formation sur les politiques et les procédures de santé et de sécurité au travail (SST) (nbre)	146 457	163 561	127 765	GRI 2-24, ISS E&S
Audits de la santé et de la sécurité effectués par Gildan (nbre)	4	12	9	
Décès liés au travail – employés (nbre)	0 ☒	0	0	CSA, GRI 403-9, ISS E&S
Décès liés au travail – pour certains sous-traitants au Bangladesh (nbre)	0 ☒	0	0	CSA, GRI 403-9, ISS E&S
Décès attribuables à des problèmes de santé liés au travail – employés (nbre)	0	0	0	GRI 403-10, SSI E&S
Blessures liées au travail à conséquences graves (à l'exception des décès) (nbre)	2	1	1	GRI 403-9, ISS E&S
Taux de blessures liées au travail pour les employés (basé sur 200 000 heures)	0,20	0,34	0,23	GRI 403-9, ISS ESG A.1.1.3.2, ISS E&S
Taux de gravité pour les employés (basé sur 200 000 heures)	2,49	2,31	2,17	ISS ESG A.1.1.3.2
Taux de blessures avec arrêt de travail pour les employés (nombre de cas par 200 000 heures travaillées)	0,09 ☒	0,12	0,10	CSA, ISS E&S
Taux de blessures avec arrêt de travail pour certains sous-traitants au Bangladesh (nombre de cas par 200 000 heures travaillées)	0,00 ☒	0,48	0,34	
Couverture des données pour le taux de blessures avec arrêt de travail – employés (%)	100	100	100	CSA
Travailleurs visés par la SST				
Pourcentage d'employés à l'échelle mondiale représentés par un comité de santé et de sécurité officiel (%)	99	99	97	GRI 403-8
CONFORMITÉ SOCIALE ET NORMES DES FOURNISSEURS				
Processus de vérification diligente des sous-traitants de produits finis				
Nouveaux sous-traitants de produits finis ayant fait l'objet d'une vérification diligente (nbre) ¹⁸	19	12	2	CSA
Nouveaux sous-traitants de produits finis sélectionnés selon des critères sociaux (%)	100	100	100	CSA, ISS E&S
Nouveaux sous-traitants de produits finis incapables de démontrer une conformité adéquate à nos politiques, programmes ou normes (%)	5	42	0	CSA

¹⁸ Les sous-traitants de produits finis sont classés dans la Catégorie 1, c'est-à-dire les entités avec lesquelles nous entretenons des relations d'affaires directes.



INDICATEUR	2025	2024	2023	RÉFÉRENCE
Sous-traitants de produits finis importants (Catégorie 1) (nbre)	20	16	21	CSA
Pourcentage des dépenses totales de fabrication auprès des sous-traitants importants (Catégorie 1) (%)	16	9	15	CSA
Périmètre de conformité sociale				
Nombre total d'installations de sous-traitants de produits finis couvertes par notre programme de conformité sociale (nbre)	41	45	46	CSA, SASB CG-AA-000.A
Nombre total d'installations de sous-traitants de produits finis entièrement dédiées à la production de Gildan (nbre)	6	9	9	CSA
Audits de conformité sociale				
Nombre total d'audits dans les installations des sous-traitants de produits finis et dans les installations gérées par Gildan (nbre)	46	65	58	CSA, ISS ESG A.1.2.2
Nombre total d'installations gérées par Gildan qui ont fait l'objet d'un audit (nbre)	11	20	16	CSA
Pourcentage d'audits effectués par notre équipe Conformité sociale dans les installations gérées par Gildan (%)	82	35	69	CSA
Pourcentage d'audits effectués par des auditeurs tiers dans les installations gérées par Gildan (%)	18	65	31	CSA
Nombre total d'installations de sous-traitants de produits finis qui ont fait l'objet d'un audit (nbre)	34	45	42	ISS ESG A.1.2.2, SASB CG-AA-430b.1
Pourcentage d'audits réalisés par notre équipe de la Conformité sociale sur les sites des sous-traitants de produits finis (%)	20	38	29	
Pourcentage d'audits effectués par des auditeurs tiers pour le compte de Gildan dans les installations de sous-traitants de produits finis (%)	80	62	71	
Installations de sous-traitants de produits finis soumises à au moins un audit durant l'année (%)	83	100	91	
Audits externes				
Audits effectués dans les installations gérées par Gildan par des auditeurs externes, selon les directives de la Fair Labor Association, de Better Work et de Worldwide Responsible Accredited Production, ainsi que par des clients (nbre)	27	36	35	
Cas de non-conformité dans les installations gérées par Gildan				
Total des cas de non-conformité (nbre)	52	87	99	CSA
Cas de non-conformité dans les installations des sous-traitants de produits finis				
Total des cas de non-conformité (nbre)	264	253	225	CSA, ISS E&S, SASB CG-AA-430b.3
Gravité des cas de non-conformité				
Cas de non-conformité dans les installations des sous-traitants de produits finis (nbre)	264	253	225	CSA, ISS E&S, SASB CG-AA-430b.3
Mineurs et modérés (nbre)	256	226	210	
Majeurs (nbre)	8	27	15	
Taux de non-conformité prioritaire pour les audits en vertu du code de conduite au travail des fournisseurs (%)	20	60 ¹⁹	36	SASB CG-AA-430b.2
Sous-traitants de produits finis dont le contrat a été résilié en raison d'incidents de non-conformité (nbre)	0	0	0	CSA
Sous-traitants de produits finis ayant des non-conformités majeures (nbre)	4	12	8	

¹⁹ L'augmentation en 2024 est principalement attribuable à un plus grand nombre d'audits de fournisseurs effectués, y compris des installations auditées pour la première fois. Les premiers audits font généralement ressortir un plus grand nombre de cas que ceux qui sont effectués dans des installations qui ont déjà fait l'objet d'un audit.



INDICATEUR	2025	2024	2023	RÉFÉRENCE
Plans de mesures correctives (PMC) et programme de renforcement des capacités				
Sous-traitants qui ont un PMC pour traiter les cas de non-conformité (cas mineurs, modérés et majeurs) (nbre)	34	43	42	CSA, ISS ESG A.1.2.2
Sous-traitants de produits finis qui reçoivent de l'aide dans la mise en œuvre d'un PMC (nbre)	34	43	42	CSA, ISS ESG A.1.2.2
Taux de mesures correctives pour les cas de non-conformité prioritaires (constatations majeures) dans les installations des sous-traitants de produits finis (%)	100	100	100	CSA, ISS E&S, SASB CG-AA-430b.2
Fournisseurs participant aux programmes de renforcement des capacités (nbre)	0	4	23	CSA, ISS E&S
Conventions collectives et syndicats				
Employés visés par les conventions collectives (%)	55	54	52	CSA, GRI 2-30, MSCI, Sustainalytics
Processus de vérification diligente des fournisseurs				
Évaluations de vérification diligente des fournisseurs effectuées (nouvelles évaluations et renouvellements) (nbre)	194	153	205	
AVANTAGES SOCIAUX DES EMPLOYÉS				
Investissement dans la formation des travailleurs				
Nombre total d'heures de formation offertes par l'organisation aux employés (M)	2,44	3,97	2,54	
Dépenses moyennes par employé à temps plein (ETP) en formation et perfectionnement (\$/ETP)	29	24	32	CSA
Heures moyennes par ETP de formation et de perfectionnement (nbre)	52	80	60	CSA, GRI 404-1, ISS E&S
Évaluation du rendement				
Nombre total d'employés qui ont reçu une évaluation du rendement au cours de l'année de déclaration (nbre)	15 060	17 753	14 466	GRI 404-3, ISS ESG A.1.1.7.1
Formation des travailleurs sur les droits de la personne				
Code de conduite (nbre d'heures)	30 467	25 158	17 676	GRI 2-24
Code d'éthique (nbre d'heures)	27 653	22 208	16 752	GRI 2-24
Mécanismes de règlement des griefs (nbre d'heures)	24 603	18 964	18 235	GRI 2-24
Développement humain (nbre d'heures)	28 863	35 881	38 030	GRI 2-24
Personnel chargé de la sécurité ayant reçu une formation sur les politiques et les procédures relatives aux droits de la personne (nbre d'employés/% d'employés)	822 / 100	752 / 100	761 / 100	GRI 410-1, ISS ESG A.1.1.7.2
Avantages financiers				
Total des salaires et avantages sociaux à court terme (M\$)	597,8	561,7	583,8	
REPRÉSENTATION DES GENRES AU SEIN DE L'EFFECTIF				
Nombre total d'employés (nbre)	48 406	49 470	42 552	CSA, GRI 2-7, MSCI
Représentation totale des genres dans l'effectif (% d'hommes/% de femmes)	56 / 44	57 / 43	57 / 43	CSA, GRI 405-1, ISS ESG A.1.1.2.3, ISS E&S



INDICATEUR	2025	2024	2023	RÉFÉRENCE
Employées aux États-Unis (seulement) (%)	40	40	40	
Employés à temps plein permanents dans toutes les régions (nbre d'hommes/nbre de femmes)	27 014 / 21 192	28 076 / 21 284	24 084 / 18 335	GRI 2-7, ISS ESG A.1.1.6.2.2
Asie (nbre d'hommes/nbre de femmes)	5 012 / 3 336	6 190 / 4 007	3 966 / 2 823	GRI 2-7, ISS ESG A.1.1.6.2.2
Caraïbes (nbre d'hommes/nbre de femmes)	2 783 / 2 428	2 709 / 2 247	2 735 / 2 358	GRI 2-7, ISS ESG A.1.1.6.2.2
Amérique centrale (nbre d'hommes/nbre de femmes)	17,579 / 14,261	17,481 / 13,845	15,751 / 12,023	GRI 2-7, ISS ESG A.1.1.6.2.2
Amérique du Nord (nbre d'hommes/nbre de femmes)	1 640 / 1 167	1 696 / 1 186	1 632 / 1 131	GRI 2-7, ISS ESG A.1.1.6.2.2
Employés à temps partiel permanents dans toutes les régions (nbre d'hommes/nbre de femmes)	21 / 7	25 / 7	20 / 2	GRI 2-7, ISS ESG A.1.1.6.2.2
Asie (nbre d'hommes/nbre de femmes)	0 / 5	0 / 3	0 / 1	GRI 2-7, ISS ESG A.1.1.6.2.2
Caraïbes (nbre d'hommes/nbre de femmes)	0 / 0	0 / 0	0 / 0	GRI 2-7, ISS ESG A.1.1.6.2.2
Amérique centrale (nbre d'hommes/nbre de femmes)	0 / 0	0 / 0	0 / 0	GRI 2-7, ISS ESG A.1.1.6.2.2
Amérique du Nord (nbre d'hommes/nbre de femmes)	21 / 2	25 / 4	20 / 1	GRI 2-7, ISS ESG A.1.1.6.2.2
Employés temporaires à temps plein dans toutes les régions (nbre d'hommes/nbre de femmes)	99 / 73	49 / 25	72 / 34	GRI 2-7, ISS ESG A.1.1.6.2.2
Asie (nbre d'hommes/nbre de femmes)	0 / 1	3 / 1	1 / 1	GRI 2-7, ISS ESG A.1.1.6.2.2
Caraïbes (nbre d'hommes/nbre de femmes)	4 / 7	1 / 7	8 / 5	GRI 2-7, ISS ESG A.1.1.6.2.2
Amérique centrale (nbre d'hommes/nbre de femmes)	93 / 60	41 / 15	62 / 28	GRI 2-7, ISS ESG A.1.1.6.2.2
Amérique du Nord (nbre d'hommes/nbre de femmes)	2 / 5	4 / 3	1 / 0	GRI 2-7, ISS ESG A.1.1.6.2.2
Employés temporaires à temps partiel dans toutes les régions (nbre d'hommes/nbre de femmes)	0 / 0	1 / 1	1 / 4	GRI 2-7, ISS ESG A.1.1.6.2.2
Asie (nbre d'hommes/nbre de femmes)	0 / 0	0 / 1	0 / 2	GRI 2-7, ISS ESG A.1.1.6.2.2
Caraïbes (nbre d'hommes/nbre de femmes)	0 / 0	0 / 0	0 / 0	GRI 2-7, ISS ESG A.1.1.6.2.2
Amérique centrale (nbre d'hommes/nbre de femmes)	0 / 0	0 / 0	0 / 0	GRI 2-7, ISS ESG A.1.1.6.2.2
Amérique du Nord (nbre d'hommes/nbre de femmes)	0 / 0	1 / 0	1 / 2	GRI 2-7, ISS ESG A.1.1.6.2.2
Catégories d'emplois				
Gestionnaires (nbre) ²⁰	698	673	667	
Postes de direction (% d'hommes/% de femmes) ²⁰	62 / 38	62 / 38	61 / 39	CSA, GRI 405-1, ISS ESG A.1.1.2.3, ISS E&S
Postes de direction générateurs de revenus (p. ex. ventes) (% d'hommes/% de femmes)	66 / 34	67 / 32	68 / 32	CSA, GRI 405-1, ISS ESG A.1.1.2.3
Postes liés aux STIM (% d'hommes/% de femmes)	64 / 36	65 / 35 ²¹	80 / 20	CSA, GRI 405-1, ISS ESG A.1.1.2.3

²⁰ Comprend les postes de direction de premier niveau, intermédiaires et supérieurs.
²¹ Variation de 2023 à 2024 attribuable au reclassement des titres de poste.



INDICATEUR	2025	2024	2023	RÉFÉRENCE
Effectif des technologies de l'information (TI) (% d'hommes/% de femmes)	77 / 23	77 / 23	77 / 23	CSA, GRI 405-1, ISS ESG A.1.1.2.3
Postes en recherche et développement (% d'hommes/% de femmes)	59 / 41	57 / 43	60 / 40	CSA, GRI 405-1, ISS ESG A.1.1.2.3
Employés de la production et de la distribution (% d'hommes/% de femmes)	47 / 53	48 / 52	48 / 52	CSA, GRI 405-1, ISS ESG A.1.1.2.3
Postes de cadres supérieurs (maximum de deux niveaux sous le PDG) (% d'hommes/% de femmes) ²²	73 / 27	73 / 27	71 / 29	CSA, GRI 405-1
Femmes composant le groupe collectif d'employés de niveau direction et supérieur (% de femmes)	32,7	32,3	34,3	CSA, ISS ESG A.1.1.2.3, ISS E&S
Postes de haute direction (maximum de deux niveaux sous le PDG) (nbre de femmes)				
Moins de 30 ans (nbre)	0	0	0	GRI 405-1, ISS E&S
30 – 50 ans (nbre)	4	5	7	GRI 405-1, ISS E&S
Plus de 50 ans (nbre)	11	8	8	GRI 405-1, ISS E&S
Postes de direction de premier niveau (nbre de femme)				
Moins de 30 ans (nbre)	4	3	8	GRI 405-1, ISS E&S
30 – 50 ans (nbre)	159	162	189	GRI 405-1, ISS E&S
Plus de 50 ans (nbre)	38	29	45	GRI 405-1, ISS E&S
EFFECTIF PAR GROUPE D'ÂGE				
Main-d'œuvre mondiale				
Moins de 30 ans (%)	49	52	50	GRI 405-1, ISS E&S
30 – 50 ans (%)	47	44	46	GRI 405-1, ISS E&S
Plus de 50 ans (%)	4	4	4	GRI 405-1, ISS E&S
RACE/ORIGINE ETHNIQUE				
Nombre total d'employés américains qui s'identifient comme appartenant à un groupe racial ou ethnique sous-représenté (%)	58	57	54	CSA, GRI 405-1, ISS E&S
Asiatique (%)	5	5	5	CSA, GRI 405-1, ISS E&S
Noir ou afro-américain (%)	33	32	31	CSA, GRI 405-1, ISS E&S
Hispanique ou latino-américain (%)	20	20	18	CSA, GRI 405-1, ISS E&S
Blanc (%)	38	40	44	CSA, GRI 405-1, ISS E&S
Autochtone (%)	0	0	1	CSA, GRI 405-1, ISS E&S
Non précisé (%)	4	3	2	CSA, GRI 405-1, ISS E&S

²² Comprend les vice-présidents principaux et les vice-présidents.



INDICATEUR	2025	2024	2023	RÉFÉRENCE
NOUVEAUX EMPLOYÉS EMBAUCHÉS				
Nombre total de nouveaux employés embauchés à l'échelle mondiale (nbre)	11 681	19 522 ²³	9 851	CSA, GRI 401-1
Représentation selon le genre des nouveaux employés embauchés (% d'hommes/% de femmes)	55 / 45	58 / 42	59 / 41	CSA, GRI 401-1, ISS E&S
Nombre total de nouveaux employés embauchés (% de l'effectif)	24	39	23	GRI 401-1
Postes ouverts comblés par des candidats internes (%)	35	35	30	CSA
Asie				
Moins de 30 ans (% d'hommes/% de femmes)	1 / 1	15 / 9	10 / 5	CSA, GRI 401-1, ISS E&S
30 – 50 ans (% d'hommes/% de femmes)	0 / 0	4 / 3	5 / 2	CSA, GRI 401-1, ISS E&S
Plus de 50 ans (% d'hommes/% de femmes)	0 / 0	0 / 0	0 / 0	CSA, GRI 401-1, ISS E&S
Total (% d'hommes/% de femmes)	2 / 1	18 / 12	15 / 7	CSA, GRI 401-1, ISS E&S
Caraïbes				
Moins de 30 ans (% d'hommes/% de femmes)	9 / 7	4 / 3	8 / 8	CSA, GRI 401-1, ISS E&S
30 – 50 ans (% d'hommes/% de femmes)	3 / 4	1 / 1	2 / 3	CSA, GRI 401-1, ISS E&S
Plus de 50 ans (% d'hommes/% de femmes)	0 / 0	0 / 0	0 / 0	CSA, GRI 401-1, ISS E&S
Total (% d'hommes/% de femmes)	11 / 10	5 / 5	11 / 11	CSA, GRI 401-1, ISS E&S
Amérique centrale				
Moins de 30 ans (% d'hommes/% de femmes)	29 / 23	24 / 18	19 / 13	CSA, GRI 401-1, ISS E&S
30 – 50 ans (% d'hommes/% de femmes)	7 / 8	6 / 6	5 / 4	CSA, GRI 401-1, ISS E&S
Plus de 50 ans (% d'hommes/% de femmes)	0 / 0	0 / 0	0 / 0	CSA, GRI 401-1, ISS E&S
Total (% d'hommes/% de femmes)	35 / 31	29 / 24	24 / 17	CSA, GRI 401-1, ISS E&S
Amérique du Nord				
Moins de 30 ans (% d'hommes/% de femmes)	3 / 1	2 / 1	4 / 3	CSA, GRI 401-1, ISS E&S
30 – 50 ans (% d'hommes/% de femmes)	3 / 2	2 / 1	4 / 3	CSA, GRI 401-1, ISS E&S
Plus de 50 ans (% d'hommes/% de femmes)	1 / 0	1 / 0	1 / 1	CSA, GRI 401-1, ISS E&S
Total (% d'hommes/% de femmes)	6 / 3	5 / 3	10 / 6	CSA, GRI 401-1, ISS E&S

²³ Hausse par rapport à 2023 en raison de l'augmentation de la production au Bangladesh et en Amérique centrale.



INDICATEUR	2025	2024	2023	RÉFÉRENCE
CONGÉ PARENTAL				
Employés ayant droit à un congé parental (nbre d'hommes/nbre de femmes)	16 245 / 21 249	17 480 / 21 296	13 431 / 18 104	GRI 401-3
Employés qui ont pris un congé parental (nbre d'hommes/nbre de femmes)	857 / 1 373	667 / 1 003	517 / 1 252	GRI 401-3
Nombre moyen de semaines de congé payé offertes au principal aidant naturel pour la majorité des employés (nbre) ²⁴	15	Non déclaré	15	CSA
Congé parental : taux de maintien en poste des employés				
Employés qui sont retournés au travail après leur congé parental au cours de la période de déclaration (nbre d'hommes/nbre de femmes)	837 / 859	681 / 924	512 / 1 093	GRI 401-3
Employés qui devaient retourner au travail après leur congé parental au cours de l'année de déclaration (nbre)	857 / 1 088	682 / 1 026	516 / 1 252	GRI 401-3
Taux de retour au travail (% d'hommes/% de femmes)	98 / 79	100 / 90	99 / 87	GRI 401-3
ENGAGEMENT DES EMPLOYÉS ²⁵				
Pourcentage d'employés du réseau qui ressentent un engagement (%)	74	Non disponible	70	CSA, ISS E&S
Pourcentage d'employés du réseau qui ont répondu au sondage (%)	90	Non disponible	82	CSA
Pourcentage d'employés à taux horaire qui ressentent un engagement (%)	Non disponible	81	83	
Pourcentage d'employés à taux horaire qui ont répondu au sondage (%)	Non disponible	95	92	
RATIO SALARIAL MENSUEL MOYEN DES FEMMES PAR RAPPORT AUX HOMMES (ÉCHELLE MONDIALE)				
Niveau cadre : salaire de base seulement (%)	0	0	0	CSA, GRI 405-2, ISS ESG A.1.1.2.4, ISS E&S, Sustainalytics
Niveau cadre : salaire de base + autres primes en espèces (%)	0	0	0	CSA, GRI 405-2, ISS ESG A.1.1.2.4, ISS E&S, Sustainalytics
Niveau directeur : salaire de base seulement (%)	96	93	94	CSA, GRI 405-2, ISS ESG A.1.1.2.4, ISS E&S, Sustainalytics
Niveau directeur : salaire de base + autres primes en espèces (%)	95	93	93	CSA, GRI 405-2, ISS ESG A.1.1.2.4, ISS E&S, Sustainalytics
Niveau autre que de direction : salaire de base seulement (%)	138	139	152	CSA, GRI 405-2, ISS ESG A.1.1.2.4, ISS E&S, Sustainalytics
Ratio salarial mensuel moyen des femmes par rapport aux hommes (Bangladesh)				
Niveau directeur : salaire de base seulement (%)	100	100	116	GRI 405-2
Niveau directeur : salaire de base + autres primes en espèces (%)	97	96	116	GRI 405-2
Niveau autre que de direction : salaire de base seulement (%)	78	75	70	GRI 405-2
Ratio salarial mensuel moyen des femmes par rapport aux hommes (République dominicaine)				
Niveau directeur : salaire de base seulement (%)	81	89	83	GRI 405-2
Niveau directeur : salaire de base + autres primes en espèces (%)	80	88	82	GRI 405-2
Niveau autre que de direction : salaire de base seulement (%)	89	94	123	GRI 405-2

²⁴ Aux fins de cette mesure, les femmes pendant la grossesse ou après la naissance étaient considérées comme les principales dispensatrices de soins.

²⁵ Nos sondages sur l'engagement et l'inclusion à l'échelle mondiale sont effectués deux fois par année (échelonnement du sondage pour les employés à taux horaire et de celui pour les employés du réseau). En 2024, nous avons sondé un échantillon d'employés à taux horaire, hors Bangladesh. En 2025, nous avons sondé un échantillon représentatif des employés du réseau.



INDICATEUR	2025	2024	2023	RÉFÉRENCE
Ratio salarial mensuel moyen des femmes par rapport aux hommes (Honduras)				
Niveau directeur : salaire de base seulement (%)	88	82	85	GRI 405-2
Niveau directeur : salaire de base + autres primes en espèces (%)	89	81	85	GRI 405-2
Niveau autre que de direction : salaire de base seulement (%)	97	97	97	GRI 405-2
Ratio salarial mensuel moyen des femmes par rapport aux hommes (Nicaragua)				
Niveau directeur : salaire de base seulement (%)	63	64	68	GRI 405-2
Niveau directeur : salaire de base + autres primes en espèces (%)	61	62	66	GRI 405-2
Niveau autre que de direction : salaire de base seulement (%)	97	93	94	GRI 405-2
Ratio salarial mensuel moyen des femmes par rapport aux hommes (États-Unis)				
Niveau directeur : salaire de base seulement (%)	96	89	87	GRI 405-2
Niveau directeur : salaire de base + autres primes en espèces (%)	95	89	86	GRI 405-2
Niveau autre que de direction : salaire de base seulement (%)	90	91	91	GRI 405-2
ROULEMENT DU PERSONNEL				
Taux de roulement volontaire (%)	16	19	21	CSA, GRI 401-1
Taux total de roulement du personnel (%)	26	26	41	CSA, GRI 401-1, ISS E&S, MSCI, Sustainalytics
Roulement des employés par sexe				
Taux mondial de roulement des femmes (%)	25	25	43	CSA, GRI 401-1
Taux mondial de roulement des hommes (%)	27	26	40	CSA, GRI 401-1
Asie				
Moins de 30 ans (%)	29	35	19	CSA, GRI 401-1, ISS E&S
30 – 50 ans (%)	20	17	12	CSA, GRI 401-1, ISS E&S
Plus de 50 ans (%)	49	17	10	CSA, GRI 401-1, ISS E&S
Caraïbes				
Moins de 30 ans (%)	63	61	53	CSA, GRI 401-1, ISS E&S
30 – 50 ans (%)	29	28	29	CSA, GRI 401-1, ISS E&S
Plus de 50 ans (%)	17	11	15	CSA, GRI 401-1, ISS E&S



INDICATEUR	2025	2024	2023	RÉFÉRENCE
Amérique centrale				
Moins de 30 ans (%)	29	27	48	CSA, GRI 401-1, ISS E&S
30 – 50 ans (%)	14	16	42	CSA, GRI 401-1, ISS E&S
Plus de 50 ans (%)	7	7	33	CSA, GRI 401-1, ISS E&S
Amérique du Nord				
Moins de 30 ans (%)	80	79	155	CSA, GRI 401-1, ISS E&S
30 – 50 ans (%)	40	43	58	CSA, GRI 401-1, ISS E&S
Plus de 50 ans (%)	26	23	39	CSA, GRI 401-1, ISS E&S
Roulement du personnel par niveau de direction				
Direction de premier niveau (%)	8	11	16	CSA, GRI 401-1
Cadres intermédiaires (%)	6	13	14	CSA, GRI 401-1
Haute direction (%)	7	15	17	CSA, GRI 401-1
GESTION DE LA RELATION CLIENT				
Mesure de la satisfaction de la clientèle (échelle de 1 à 5)	4,39	4,11	4,21	CSA, ISS E&S
Pourcentage de clients couverts (%)	54	57	68	CSA
Pourcentage du nombre total de clients utilisant nos solutions de services en ligne ou notre plateforme de vente (%)	87	86 ²⁶	82 ²⁶	CSA
Pourcentage des revenus générés en ligne (p. ex. ventes directes, publicité, etc.) (%)	88	88	89	CSA
INVESTISSEMENT COMMUNAUTAIRE				
Investissement communautaire global (dépenses/\$) ²⁷	2,9	2,8	1,9	
Total des dons en nature (\$)	0,03	0,8	0,6	
Coûts de gestion (\$)	0,5	0,4	0,3 ²⁸	
Total des dons en espèces et en nature (M\$)	2,4	2,3	1,5	
Répartition des investissements communautaires par rapport au bénéfice avant impôts (%)	0,46	0,47	0,40	
Nombre total d'heures de bénévolat (nbre)	57 315	38 918	36 126	

²⁶ Les données ont été incorrectement présentées dans le rapport de 2024 et ont été mises à jour ici.

²⁷ En 2025, le total des contributions communautaires annuelles - y compris les dons en espèces et en nature, la valeur financière des heures de bénévolat pendant le temps de travail et les coûts de gestion - est présenté dans le total des investissements communautaires plutôt que dans le total des dons en espèces et en nature. Ce changement constitue un reclassement seulement et n'a pas d'incidence sur la valeur totale des cotisations annuelles ni sur les chiffres de la période précédente.

²⁸ Pour 2023, nous incluons les coûts de gestion de 309 965 \$ dans notre méthode de calcul.

²⁹ En 2025, la base de calcul du total des dons en espèces et en nature a été mise à jour pour inclure uniquement les dons en espèces et en nature, plutôt que le total des contributions communautaires. Les chiffres comparatifs ont été retraités pour assurer la cohérence entre les périodes.

³⁰ Selon le bénéfice avant impôt ajusté.



GOUVERNANCE

INDICATEUR	2025	2024	2023	RÉFÉRENCE
STATISTIQUES DU CONSEIL				
Mandat des administrateurs				
Durée d'emploi (nbre moyen)	6,7	5,7	7,7	CSA
Diversité de genre parmi les administrateurs				
Conseil d'administration (% d'hommes/% de femmes)	63 / 37	75 / 25	64 / 36	CSA, GRI 405-1, ISS E&S, Sustainalytics
Comité de gouvernance d'entreprise et de responsabilité sociale (% d'hommes/% de femmes)	50 / 50	75 / 25	50 / 50	CSA, GRI 405-1, ISS ESG A.3.1.1.3
Comité d'audit et des finances (% d'hommes/% de femmes)	67 / 33	75 / 25	67 / 33	CSA, GRI 405-1, ISS ESG A.3.1.1.3
Comité de la rémunération et des ressources humaines (% d'hommes/% de femmes)	50 / 50	50 / 50	50 / 50	CSA, GRI 405-1, ISS ESG A.3.1.1.3
Cadres supérieurs (% d'hommes/% de femmes)	86 / 14	100 / 0	100 / 0	CSA, GRI 405-1
Diversité d'âge parmi les administrateurs				
Moins de 30 ans (%)	0	0	0	GRI 405-1, ISS E&S
30 – 50 ans (%)	12	25	0	GRI 405-1, ISS E&S
Plus de 50 ans (%)	88	75	100	GRI 405-1, ISS E&S
Structure du conseil				
Administrateurs indépendants (nbre)	7	7	10	CSA, ISS ESG A.3.1.1.1, ISS E&S
Efficacité du conseil				
Participation aux réunions du conseil (% moyen)	98	98	98	CSA
Minimum de présence requis pour tous les membres (%)	75	75	75	CSA
Nombre maximum de mandats pour les administrateurs non cadres/indépendants, y compris Gildan (nbre)	4	4 ³¹	4 ³¹	CSA
Expérience du conseil				
Membres indépendants ou non cadres ayant de l'expérience dans l'industrie (exclut les cadres supérieurs) (nbre)	4	4	8	CSA, ISS ESG A.3.1.1.1
Actionnariat				
Actions détenues par le chef de la direction (indiqué comme multiple du salaire de base) (nbre)	83,3	54,3	Non disponible	CSA

³¹ Au cours des exercices précédents, le nombre maximal de mandats pour les administrateurs non membres de la direction ou indépendants était de trois, exclusion faite du conseil d'administration de Gildan. Afin de mieux s'aligner sur nos lignes directrices en matière de gouvernance d'entreprise et les informations à fournir publiques relatives au nombre maximal de mandats d'administrateur, ce nombre a été porté à quatre pour inclure le conseil d'administration de Gildan.



INDICATEUR	2025	2024	2023	RÉFÉRENCE
Actionnariat moyen des autres membres du comité de direction (indiqué comme multiple du salaire de base)	16,8	26,1	12	CSA
Propriété gouvernementale totale (%)	0	0	0	CSA
Ratio de rémunération entre le PDG et les employés				
Rémunération annuelle totale du PDG (M\$)	13,1	26,4 ³²	10,2	CSA, MSCI, Sustainalytics
Rémunération annuelle moyenne de tous les employés, à l'exclusion du PDG (\$)	12 782	12 114	13 720	CSA
Rémunération moyenne des employés et rémunération annuelle totale du PDG (ratio)	1 029	2 182	746	CSA
ÉTHIQUE				
Éthique et lutte contre la corruption				
Appels à la ligne d'assistance en matière d'éthique (nbre)	152	31	37	ISS E&S
Infractions à la Politique en matière de lutte contre la corruption et programme de conformité signalées (nbre)	0	0	0	CSA, GRI 205-3
Contrats de partenaires commerciaux résiliés ou non renouvelés en raison d'infractions à la Politique en matière de lutte contre la corruption et programme de conformité (nbre)	0	0	0	GRI 205-3
Infractions d'employés liées au blanchiment d'argent qui ont été signalées (nbre)	0	0	0	CSA
Infractions d'employés liées aux transactions d'initiés qui ont été signalées (nbre)	0	0	0	CSA
Griefs reçus au moyen de boîtes à suggestions ou d'autres moyens locaux (nbre)	7 845	3 372	3 110	ISS E&S
Actions en justice				
Poursuites en instance ou terminées concernant des comportements anticoncurrentiels et des violations des lois antitrust et monopolistiques auxquelles l'organisation a été identifiée comme participante (nbre)	0	0	0	GRI 206-1
Nombre total de cas importants de non-respect des lois et règlements (nbre)	0	0	0	GRI 2-27
Nombre total d'incidents de non-conformité avec la réglementation et/ou les codes volontaires concernant l'information et les étiquettes des produits et services (nbre)	0	0	0	GRI 417-2, ISS E&S
Nombre total d'incidents de non-conformité avec la réglementation et/ou les codes volontaires concernant les communications de mise en marché, y compris la publicité, la promotion et le parrainage (nbre)	0	0	0	GRI 417-3, ISS E&S
Cybersécurité et confidentialité des données				
Nombre total d'atteintes à la sécurité de l'information (nbre)	0	0	0	CSA
Plaintes de cybersécurité reçues de parties externes et corroborées par l'organisation (nbre)	0	0	0	GRI 418-1
Plaintes d'organismes de réglementation (nbre)	0	0	0	GRI 418-1
Plaintes fondées reçues relatives à des violations de la vie privée de clients et à des pertes des données de clients (nbre)	0	0	0	GRI 418-1
Influence sur les politiques				
Lobbying, représentation des intérêts ou activités semblables (M\$)	0,69	0,21	0,10	CSA, ISS ESG A.2.1.3.2, ISS E&S, MSCI, Sustainalytics
Total des contributions et autres dépenses liées aux politiques publiques (M\$)	1,03	0,62	0,62	CSA, ISS ESG A.2.1.3.2, ISS E&S, MSCI, Sustainalytics

³² Comprend une subvention de 13,1 millions de dollars au titre du régime incitatif ambitieux (RIA) spécial accordée en décembre 2024. Le RIA a une durée de quatre ans, mais il peut être prolongé d'une cinquième année. Il repose sur l'atteinte de seuils minimaux du cours de l'action, avec la possibilité d'obtenir un pourcentage d'acquisition des droits plus élevé et un paiement plus élevé à chaque seuil successif. Le RIA exige une appréciation importante du cours de l'action avant tout paiement, et est entièrement conditionnel. Sa mise en œuvre reflète les résultats des interactions avec les actionnaires et de la rétroaction reçue de ceux-ci. Pour en savoir plus, consultez la [circulaire de sollicitation de procurations de la direction de 2024](#).

