সঠিক ভাবে সম্পাদনার অর্থ
সর্বদা সঠিক ভাবে করা।

প্রতিটি থ্রেড গণনা হয়™

GILDAN®

নৈতিকতার কোড

আমাদের সভাপতি ও পর্‌ধান নিবর্‌াহী কমর্‌কতর্‌ার থেকে একটি বাতর্‌া

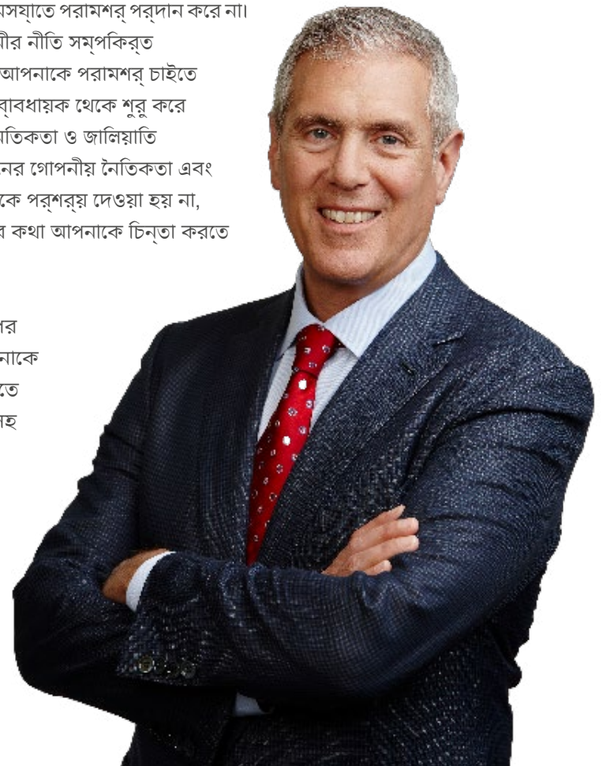
Gildan-এর সমস্‌ত কমর্‌চারী, আধিকারিক এবং পরিচালকদের উদ্‌দেশে:

দৈনন্‌দিন, বিশব্‌বয্‌াপী আমাদের সমস্‌ত কাযর্‌করম্‌ ও বয্‌বসায়িক অনুশীলনের ক্‌ষেতের্‌ উচ্‌চ নৈতিক মান বজায় রাখতে আমরা অঙ্‌গীকারবদ্‌ধ। একটি সব্‌তন্‌তর্‌ভিত্‌তিতে, আমাদের বয্‌বসা সংকর্‌ান্‌ত আদান পর্‌দান ও সম্‌পকের্‌র উপর আমাদের কমর্‌ এবং গতিবিধির এক সম্‌ভাবয্‌ পর্‌ভাব আমরা চিনতে পেরেছি। এটি বোঝায় যে আমরা যেভাবে আমাদের সহকমর্‌ী, গর্‌াহক, সরবরাহকারী, চুক্‌তিকারী, বিনিয়োগকারীদের সঙ্‌ে বয্‌বহার করে থাকি এবং আমাদের সমস্‌ত স্‌টেকহোল্‌ডারের বিষয়গুলি সামলে থাকি তা খুবই গুরুতব্‌পূণর্‌।

আমরা লোকজন নিয়োগ করার সময়, যারা চরম সততা এবং আমাদের মূলয্‌বোধ ভাগ করে নেওয়ার ইচ্‌ছা পর্‌দশর্‌ন করে আমরা বিশেষত সেরকমই লোকের অনুসন্‌ধান করি। কমর্‌ীদের মধেয্‌ সততার এক দৃঢ় ভিত্‌তি থাকার দরুন, সিদ্‌ধান্‌ত গর্‌হণ করার সময় তা আমাদের এক বিশেষ সুবিধা পর্‌দান করে। আমাদের বয্‌কি্‌তগত মূলয্‌বোধ ও সততা ধারাবাহিক ভাবে আমাদের সঠিক দিকে পরিচালনা করে। কিন্‌তু আমাদের মূলয্‌বোধ যতই পর্‌বল এবং সিদ্‌ধান্‌ত যতই দৃঢ় হোক না কেন, কখনও এমন সময় আসে যখন তাত্‌ক্‌ষণিক সঠিক কমের্‌র পর্‌কির্‌য়া সুস্‌পষ্‌ট নয়। এখানেই আমাদের নৈতিক কোডগুলির দরকার পড়ে। আমাদের তিনটি মূল মূলয্‌বোধের ভিত্‌তির উপর Gildan-এর নৈতিক কোড নিমির্‌ত:

আমরা উদেয্‌াক্‌তা হিসাবে কাজ করি | আমরা দায়িতব্‌ সহকারে কাজ করি | আমরা আমাদের কমর্‌চারীদের উপর বিশব্‌াস করি

নৈতিক বয্‌বহারের জনয্‌ Gildan নৈতিক কোড কোম্‌পানীর সততা ও পর্‌তয্‌াশার স্‌টয্‌ান্‌ডাডর্‌ ঘোষণা করে। আমাদের মূলমূলয্‌বোধের সঙ্‌েগ সামঞ্জস্‌য রেখে সিদ্‌ধান্‌ত নেওয়ার ক্‌ষেতের্‌ পরামশর্‌ দিতে এই কোডটিকে উন্‌নত করা হয়েছে। কিন্‌তু নৈতিক কোড সবর্‌দা পর্‌তেয্‌কটি নিদির্‌ষ্‌ট সমসয্‌াতে পরামশর্‌ পর্‌দান করে না। নৈতিক কোডে আলোচনা করা হলে বা না হয়ে থাকলে বা কোম্‌পানীর নীতি সম্‌পকির্‌ত আপনার কোনও পর্‌শ্‌ন বা উদেব্‌গের কারণ থেকে থাকলে, আমি আপনাকে পরামশর্‌ চাইতে অনুরোধ করছি। আপনাকে সকলে সমথর্‌ন করবে:আপনার তত্‌তব্‌াবধায়ক থেকে শুরু করে হিউময্‌ান রিসোসর্‌ ডিপাটর্‌মেন্‌ট, আইন বিভাগ বা Gildan-এর নৈতিকতা ও জালিয়াতি কমপ্‌লায়েন্‌স কমিটির যে কোনও সদসয্‌। আপনি সবর্‌দা গ্‌িলডানের গোপনীয় নৈতিকতা এবং সততার হটলাইনেও ফোন করতে পারেন। Gildan-এ, পর্‌তিহিংসাকে পর্‌শর্‌য় দেওয়া হয় না, তাই আপনার আন্‌তরিক বয্‌বহারের জনয্‌ অনিচ্‌ছাকৃত পরিণামের কথা আপনাকে চিন্‌তা করতে হবে না।



এই নীতিগুলি সম্‌মিলিতভাবে আমাদের সকলের মেনে চলার উপর আমাদের কোম্‌পানীর মযর্‌াদা এবং চিতর্‌ নিমির্‌ত। আমি আপনাকে সতকর্‌ভাবে এই নথি পড়ে দেখতে এবং নীতিগুলি অনুসরণ করতে অনুরোধ করছি। একসঙ্‌েগ আমরা সকলে উজ্‌জব্‌ল ভবিষয্‌ত সহ একটি বিরাট কোম্‌পানী Gildan কে পর্‌তিনিধিতব্‌ করি।

বিনীত,

Glenn J. Chamandy
সভাপতি ও পর্‌ধান নিবর্‌াহী কমর্‌কতর্‌া

পর্‌াথমিক মূলয্‌বোধগুলি

আমরা উদেয্‌াক্‌তা হিসাবে কাজ করি

Gildan-এ, আমরা শের্‌ষ্‌ঠতব্‌ অনুধাবন করা এবং পর্‌তিনিয়ত পর্‌তিদব্‌ন্‌দিবতা স্‌থিতিবস্‌থা বজায় রাখার জনয্‌ বদ্‌ধপরিকর। Gildan DNA-এর পর্‌তিষ্‌ঠা নীতি হিসাবে, আমাদের উদেয্‌াক্‌তা মনোভাব আমাদের নেতৃতেব্‌র আবেগ যা আরও বেশী এবং অবিরত আরও ভাল করাকে পর্‌তিফলিত করে। সমগর্‌ পর্‌তিষ্‌ঠান বয্‌াপী, আমরা আমাদের ভবিষয্‌তের উন্‌নতি ও সাফলয্‌ অবিরত রাখতে এক ধরণের মালিকানা এবং দায়বদ্‌ধতা অনুভব করে।

আমাদের অজর্‌ন করার কোনও সীমা নেই!

আমরা দায়িতব্‌ সহকারে কাজ করি

আমরা বুঝতে পারি যে, আমাদের দীঘর্‌মেয়াদী লক্‌ষয্‌ অজর্‌নের জনয্‌ Gildan-এ, দায়িতব্‌সহকারেকাজকরাগুরুতব্‌পূণর্‌।কোম্‌পানীরপর্‌তেয্‌কটিক্‌ষেতের্‌ইসবের্‌াত্‌তমপদ্‌ধতি অবলমব্‌ন করা এবং নিমর্‌াণের বয্‌াপারে নৈতিক, নিরাপদ ও যথাযথ সুযোগ-সুবিধা যাতে থাকে সেইরকম সিদ্‌ধান্‌ত নেওয়া, এমনকি ক্‌ষুদর্‌তম বিশদ সম্‌পকের্‌ও আমরা পর্‌কৃতভাবে অঙ্‌গীকারবদ্‌ধ। আমাদের পণেয্‌র গুণগত মান ও সেগুলিকে বানানোর পদ্‌ধতির জনয্‌ আমরা সম্‌মানিবত্‌ হওয়াতে গবির্‌ত।

দৈনন্‌দিনের পোশাক, সঠিক কাজ!

আমরা আমাদের কমর্‌চারীদের উপর বিশব্‌াস করি

Gildan-এ, সবর্‌তর্‌ আমরা যেখানে কাজ করি, আমরা ক্‌ষমতায়ন এবং দলগতভাবে সম্‌পাদিত কাজকে গুরুতব্‌ দিই, কারণ কাঁধে কাঁধ মিলিয়ে একে অপরের সঙ্‌েগ কাজ করলে কিছুই যে আমাদের নাগালের বাইরে নয় তা আমরা জানি। আমাদের পর্‌তিটি পণয্‌ যা আমরা তৈরি করি ও পর্‌তিটি জীবন যা আমরা স্‌পশর্‌ করি তাতে যে গবর্‌ আছে তা বিশব্‌জোড়া আমাদের কমর্‌চারী, গর্‌াহক, বিনিয়োগকারী এবং অংশীদারদের পর্‌তি আমাদের অঙ্‌গীকারের মাধয্‌মেই দেখা যায়।

আমাদের কমর্‌চারীদের নিয়েই সাফলয্‌ শুরু ও শেষ হয়!

সূচিপত্র

1 আমাদের নৈতিক কোডে আপনাকে সবাগত
আমাদের কোড কী করে?
আমাদের কাজের ক্ষেতের্ এটি আমরা কিভাবে পর্য়োগ করতে পারি?
কারা এটিকে অনুসরণ করতে চান?
তত্তব্াবধায়করা কি কাযর্কারিতা পালন করে?

3 কী করে সহায়তা পাওয়া যায় এবং সমসয্া তুলে ধরা যায়
পর্শ্ন এবং উদেব্গের বিষয় নিয়ে কোথায় যাওয়া যায়?
Gildan কীভাবে পর্তিবেদন সামলায়?
পর্তিহিংসার ক্ষেতের্ আমাদের নীতি কী?
লঙ্ঘনের পরিণামগুলি কী কী?

6 আমাদের সহকমর্ীদের জনয্ নীতিসমূহ এবং সংহতি
আমরা যে কমর্ীদের সাথে কাজ করি তাদের সম্মান করি
আমরা আমাদের কমর্স্থানে সব্াস্থয্ এবং নিরাপত্তাকে মূলয্ দিই
আমরা একে অনেয্র তথয্ নিরাপদ রাখি

9 আমাদের সংস্থার নীতি এবং সংহতি
Gildan-এর সবের্াত্তম সব্াথের্র পক্ষে কাজ করা
উপহারগুলি বিনিময় এবং বিনোদন
বয্বসায়কে দুনর্ীতিমুক্ত করে তোলা

14 আমাদের বয্বসায়ে যারা বিনিয়োগ করে তাদের জনয্ নীতি এবং সংহতি
আমরা Gildan-এর সম্পত্তি, তথয্ এবং বর্য়ান্ডকে সুরক্ষিত করি
আমরা ভিতরের খবর নিয়ে কখনোই বয্বসা করি না
আমরা আমাদের রেকডর্ নিভুর্ল এবং সততার সাথে রক্ষণ করি

20 যারা আমাদের পণয্গুলি কেনে তাদের জনয্ নীতি এবং সংহতি
আমরা উচ্চ-গুণমানের পোশাকের নকশা তৈরি করি, উত্পাদন এবং বিকর্য় করি
আমরা সংহতির সাথে আমাদের পণয্গুলি উত্পাদন এবং বিকির্ করি।
আমরা মুক্ত বাজারের সমথর্ন করি

24 আমাদের বয্বসায়িক সহযোগীদের নীতি এবং সংহতি
আমরা আমাদের সরবরাহকারীদের সাথে সততার সাথে পরিচালনা করি
তৃতীয়-দলের সমস্ত তথয্ আমরা রক্ষা করি
আমরা আন্তজর্াতিক বয্বসা নিয়ন্তর্ণ মেনে চলি

27 যে সম্পর্দায়ের জনয্ আমরা কাজ করি তার নৈতিকতা ও সততা
আমরা বিশব্বয্াপী সম্পর্দায়ের দায়িতব্বান সদসয্
আমাদের পরিবেশের পর্ভাবকে আমরা সীমাবদ্ধ করি
আমরা ফিরিয়ে দিই
আমরা দায়িতব্ সহকারে রাজনীতিতে অংশগর্হণ করি

30 সম্মতির শংসাপতর্

31 সম্পদসমূহ

আমাদের নৈতিক কোডে আপনাকে সব্াগত

আমাদের কোড কী করে?

নৈতিক কোডগুলি Gildan-এর মানক এবং সমস্ত কমর্ীর নীতি এবং সংহতির নিরিখে আচরণের পর্তয্াশাকে বয্াখয্া করে এবং আমাদের পরিচালনা এবং বয্বসায়িক অনুশীলনের ক্ষেতের্ একটি ফের্মওয়াকর্ হিসাবে কাজ করে।

এই কোডটি আমরা Gildan-এ আমাদের কাজের ক্ষেতের্ সম্মুখীন হতে পারি এমন পর্তেয্ক পর্শ্নের উত্তর দিতে পরিকল্পিত নয়। পরিবতের্, এটি আমাদের আচরণ এবং কির্য়াকলাপগুলিকে সঠিক দিশায় চালিত করতে বিশেষত এমন পরিস্থিতি যেখানে সবের্াত্তম সিদ্ধান্তটি স্পষ্ট নয় তা চালনা করতে উদ্দীষ্ট। কয়েকটি বুনিয়াদি বিধি স্থাপন করে এবং আমাদের কী করণীয় বা কয়েকটি পরিস্থিতিতে কী ভাবে কাজ করতে হবে তার নিদের্শ সরবরাহ করে আমাদের কোড আমরা সম্মুখীন হই এমন অনেকগুলি সমসয্ায় বয্বস্থা নিতে একটি সূচনার পথ দেখায়। এটি ঐ সমস্ত সমসয্াগুলির কিছু সম্ভাবয্ পর্তিকির্য়া পর্দানও করে।

> কিছু পরিস্থিতি অনয্গুলির থেকে জটিল। এটি বিশেষ নিয়মকানুন বা নিয়ন্তর্কের উদেব্গের কারণে হতে পারে। এই পরিস্থিতিতে, কোম্পানি ইতিমধেয্ আরও কিছু নিদির্ষ্ট নীতিমালা বা নিদের্শনা পর্তিষ্ঠা করেছে। কোডের এই সমস্ত এলাকাগুলিতে, আমরা কোম্পানী নীতির উল্লেখ করি যাতে অতিরিক্ত তথয্ এবং নিদের্শিকা আছে সেটি এই নথির একটি অংশ হিসাবে অন্তভুর্ক্ত করা বাস্তবসম্মত হবে না। উল্লিখিত সমস্ত নীতি, নিদের্শিকা এবং অনয্ানয্ সংস্থানগুলি Gildan ইন্টর্ানেট **http://intra.gildan.com/** এ পাওয়া যাবে।

আমাদের কাজের ক্ষেতের্ এটি আমরা কিভাবে পর্য়োগ করতে পারি?

শুধুমাতর্ একটি কোড থাকা যথেষ্ট নয়-আমাদের পর্তিদিনের কাযর্কলাপ এবং পারস্পরিক কির্য়াতে কোডটি পর্য়োগ করা পর্য়োজন। আমাদের কোড, কোম্পানী নীতি এবং অনয্ানয্ সম্পদকে ভাল করে বয্বহার করার জনয্, আমাদের পর্থমে সেগুলিকে পড়ে ভাল করে বুঝতে হবে। কোনও নিদির্ষ্ট নিয়ম কিভাবে আমাদের কাজের ক্ষেতের্ পর্য়োগ করা হয় তা আমাদের কাছে পরিষ্কার না হলে, আমাদের পর্শ্ন করতে পারেন। এই নিয়মগুলি না জানার অজুহাতে এই কোডটি, Gildan-এর নীতির কোনও আইন লঙ্ঘন করা যাবে না। নিজেকে নিয়োজিত করুন, সমসয্াগুলি আলোচনা করুন এবং নৈতিক বয্বহারের উপর পর্াধানয্ দিন। জটিল পরিস্থিতিতে আপনার একটি উত্তর দর্ুত পাওয়ার জনয্ কোডটিকে সহায়িকা হিসাবে বয্বহার করুন। সবের্াপরি, কোডটি - এবং উদাহরণগুলি, নিদের্শ ও সম্পদগুলি যা এটি পর্দান করে, সব কিছু যেন আপনার Gildan-এর পক্ষ থেকে নেওয়া কাযর্কলাপকে পর্ভাবিত করে।

কারা এটিকে অনুসরণ করতে চান?

আমাদের কোড Gildan-এর সমস্ত কমর্চারী, আধিকারিক এবং সমস্ত স্থানে ও সবসময়ে পর্যোজয্। আমাদের কোম্পানীতে যে পদের জনয্ এবং সময়ের জনয্ আমরা কাজ করে থাকি এটি তার কোনও ভারবহন করে না। সকলে আমরা এই একই নিয়ম মেনে চলবো তা পর্তয্াশা রাখি।

Gildan-এর সঙ্গে কাজ করাকালীন আমাদের সরবরাহকারী, এজেন্ট,চুক্তিকারী, পরামশর্দাতা, লাইসেন্সধারীরা এবং সমস্ত অনয্ানয্ বয্বসায়িক অংশীদাররাও একই নৈতিক নীতি অনুসরণ করবে তা আমরা পর্তয্াশা করি। তৃতীয় দল যার সঙ্গে আমরা কাজ করে থাকি তাদের কাছে আমাদের ভেন্ডার নিদের্শিকা নিদির্ষ্ট আছে, সেখানেই এই পর্তয্াশা সম্পকের্ আরও বণর্না করা আছে।

তত্তব্াবধায়করা কি কাযর্কারিতা পালন করে?

Gildan-এর অভয্ন্তরে নেতা হিসাবে, নৈতিক পরিবেশ গড়ে তুলতে এবং Gildan-এর সততা এবং সুখয্াতি বজায় রাখতে তত্তব্াবধায়করাই পর্থম সারিতে রয়েছে। আপনি একজন তত্তব্াবধায়ক হলে, আপনি আপনার পদের সম্মান রাখছেন:

- আপনার কমর্চারীদের জনয্ একটি লক্ষয্ণীয় উদাহরণ সেট করে
- পর্শ্ন, উদেব্গের পর্তিবেদনকে উত্সাহ পর্দানকারী একটি খোলামেলা পরিবেশ তৈরি করে
- লঙ্ঘন এবং দুবর্য্বহারের সমস্ত ঘটনা দরুত উপর মহলে পাঠিয়ে
- আপনার কাজের জায়গায় কোনও দুবর্য্বহার এবং তীবর্ লঙ্ঘনের ঘটনাকে দরুত চিহ্নিত করে

Gildan অযাকি্টভওয়য্ার ইঙ্ক

কী করে সহায়তা পাওয়া যায় এবং সমসয্া তুলে ধরা যায়

পর্শ্ন এবং উদেব্গের বিষয় নিয়ে কোথায় যাওয়া যায়?

এই কোডের অধীনে অনয্তম গুরুতব্পূণর্ দায়িতব্ হল: আমাদের কিছু জিজ্ঞাসা বা উদেব্গের বিষয় থাকলে তা মুকত্ কন্ঠে বলা। কিন্তু তার মানে এটি সবর্দা সহজ নয়। কোনও পর্তিবেদন নিয়ে এগিয়ে আসাটা বিশেষত, যখন আমাদের কাছে সে বিষয়ে সমস্ত তথয্ থাকে না তখন তা কখনও কখনও অসব্স্তিকর হতে পারে।

তাই Gildan একটি দৃঢ় উন্মুকত্ পরিবেশ বজায় রাখে যেখানে আমরা অসব্স্তি বা ভীতি ছাড়াই কয়েকজন বিভিন্ন সম্পদকে অয্াক্সেস করতে পারি। পর্কৃত বা সন্দেহজনক দুবর্য্বহার সম্পকের্ কথা বললে তা আমাদের কোম্পানীকে শুরুতেই সেই সমসয্াগুলি সমাধান করতে সহায়তা করে এবং সমসয্াগুলিকে পুনরায় ঘটা বা উপর মহলে যাওয়াকে আটকায়। আপনার কোনও পর্শ্ন থেকে থাকলে বা আপনি সম্ভাবয্ কোনও আইনি বা নৈতিক লঙ্ঘনের ঘটনা পর্তিবেদন করতে চাইলে:

- আপনার তত্তব্াবধায়কের সঙ্গে কথা বলুন।

আপনার তত্তব্াবধায়কের সঙ্গে কথা বলতে আপনার অসব্স্তিকর মনে হলে - বা তত্তব্াবধায়কের সঙ্গে কথা বলার পরেও সমসয্াটির উপর সঠিকভাবে দৃষ্টি নিবদ্ধ বা সমাধান করা হয়েছে বলে আপনার মনে না হলে - নিম্নলিখিত বিষয়গুলির মধেয্ একটি অনুসরণ করতে বলা হচ্ছে:

- হিউময্ান রিসোসর্ ডিপাটর্মেন্টের সঙ্গে কথা বলুন।
- আইনসংকর্ান্ত বিভাগের সাথে পরামশর্ করুন বা **EthicsAndCompliance@gildan.com** এ একটি ইমেল পাঠান।
- আইন বিভাগ বা **Gildan**-এর নৈতিকতা ও জালিয়াতি কমপ্লায়েন্স কমিটির যে কোনও সদসেয্র সঙ্গে কথা বলুন। সদসয্দের সম্পূণর্ তালিকা এই কোডের রিসোসর্ বিভাগে পাওয়া যাবে।

উপরে উল্লিখিত সম্পদগুলির সঙ্গে উন্মুকত্ কথোপকথন চালানোর জনয্ আপনাকে যেহেতু সবর্দা উত্সাহ পর্দান করা হয়, তাই আপনি আপনার উদেব্গের কারণ নিশ্চিতভাবে বেনামে তুলে ধরতে পারেন। উদাহরণসব্রূপ, আপনি:

- নৈতিক এবং অনুবর্তিতা হটলাইনের মাধয্মে একটি পর্তিবেদন তৈরি করতে পারেন। হটলাইন সম্পকির্ত বিশদটি এই কোডের রিসোসর্ বিভাগে পাওয়া যাবে। ফোন বা ওয়েবসাইটের মাধয্মে আপনি যদি যোগাযোগ করতে পছন্দ করেন, আপনি আপনার নাম এবং পরিচিতির তথয্ না দিলে কোনও পদ্ধতিতেই আপনাকে শনাক্ত করা যাবে না। আপনি আপনার পরিচয় এবং পরিচিতির তথয্ শেয়ার করে থাকলে, স্থানীয় আইনের সঙ্গে সঙ্গতি রেখে অনুসন্ধান করে সেই তথয্ গোপন রাখা হবে। অনুসরণ করার জনয্ আপনার পর্দান করা তথয্টি সরাসরি Gildan সম্পদের কাছে পাঠানো হবে।

কলিপত চিত্র

এডুয়াডের্া লক্ষয্ করেছেন যে তার সহকমর্ী, মারিয়া , সম্পর্তি উল্লেখযোগয্ ভুল সহ পর্তিবেদনগুলি জমা দিয়েছেন। মারিয়া ভুলগুলি জানতেন, কিন্তু তিনি তাড়াহুড়োতে পর্তিবেদনটি তৈরি করার সময় সেই ভুলগুলির উত্স শনাক্ত করার এবং সেগুলি সঠিক করার জনয্ সময় দিতে পারেননি। এই পর্তিবেদনে কী করেছে, এই বেঠিক নমব্র লেখার ফলে তার কী ফল হতে পারে এই কথা জিজ্ঞাসা করলে মারিয়া হেসে বলে "আপনি এটি পর্তিবেদন করলে কী হবে বলে আপনার মনে হয়? আপনি এই রকম অভিযোগকারী জানলে আপনার কখনও পদোন্নতি হবে না।" ওনাকে এই রকম জবাব দেওয়ার জনয্ এখন এডুয়াডের্া উদিব্গ্ন হয়ে উঠেছে। এটির কারণে উনি যদি ভবিষয্তে এই রকম কোনও সুযোগ হাতছাড়া করেন?

মারিয়া কী বলছে তা নিয়ে এডুয়াডের্াকে চিন্তা করতে হবে না। আমাদের কমর্ক্ষেতের্ দুবর্য্বহারের জনয্ কেউ কোনও সতিয্কারের পর্তিবেদন করে থাকলে Gildan তার বিরুদ্ধে কোনও পর্তিহিংসার ঘটনাকে সমথর্ন করে না। এই ক্ষেতের্, মারিয়া কোম্পানীতে ভুল পর্তিবেদন করে কোডটিকে লঙ্ঘন করছে, তাই ওর কাযর্কলাপ সম্পর্কের্ নিশ্চিত ভাবে পর্তিবেদন করা উচিত যাতে সেগুলি যথাযথ ভাবে পরিচালনা করতে পারা যায়। যদি এডুয়াডের্া তার পর্তয্ক্ষ সুপারভাইজারের সাথে সরাসরি যোগাযোগ করতে অসব্স্তি বোধ করে তবে সে এই কোডে তালিকাবদ্ধ যে কোনও রিসোসের্র কাছে পৌঁছাতে পারে। এটি ছাড়াও, মারিয়া এডুয়াডর্কে মন্তবয্ করে কোডটি লঙ্ঘন করছে।

Gildan কীভাবে পর্তিবেদন সামলায়?

আপনি পর্তিবেদন তৈরি করার সময়, এটিকে স্থানীয় আইনের সঙ্গে সঙ্গতি রেখে গোপন করা হবে। ছোট বা অগুরুতব্পূণর্ পর্তিবেদন বলে কিছু হয় না - পর্তিটি পর্তিবেদনকেই দরুত সম্পূণর্ভাবে মূলয্ায়ন করা হবে। আপনার পর্তিবেদন তৈরি করার পরে, তদন্তের ফল সব্রূপ আপনার সঙ্গে সময়ে যোগাযোগ করা হবে। পদক্ষেপ নেওয়া হয়েছে কিনা তা নিয়ে আপনাকে কখনও চিন্তা করতে হবে না।

পর্তিহিংসার ক্ষেতের্ আমাদের নীতি কী?

আমাদের কোম্পানী পর্তিহিংসা করে না বা কারোর ক্ষেতের্ যে পর্কৃত বিশব্াসে এই কোডটি, কোম্পানীর কোনও নীতি বা আইন লঙ্ঘন করার সম্ভাবয্ বিষয়ে পর্তিবেদন করে তাদের পর্তিহিংসাকে পর্শর্য় দেয় না। পর্কৃত বিশব্াসে কাজ করা বলতে আপনার কাছে থাকা সমস্ত তথয্ নিয়ে এগিয়ে আসা এবং একটি আন্তরিক ও সম্পূণর্ পর্তিবেদন পর্দান করা। আপনার বয্বহারের জনয্ সমস্ত বিষয় সম্পকির্ত তথয্ আপনার কাছে থাকার পর্য়োজন নেই, কিন্তু আপনার উদেব্গের কারণ আলোচনা করার সময় আপনাকে সত্ হতে হবে।

কোন বয্ক্তি অনয্ কোনও বয্ক্তির বিরুদ্ধে পর্তিবেদন তৈরি করা বা তদন্তে অংশগর্হণ করার জনয্ সেই বয্ক্তিকে পর্তিহিংসা নিলে তার বিরুদ্ধে বরখাস্ত করা সহ শাস্তিমূলক বয্বস্থা নেওয়া হবে। পর্তেয্কে যারা ইচ্ছা করে কোনও ভুল পর্তিবেদন পর্দান করে বা অযাচিত অভিযোগ করে তাদের ক্ষেতের্ও একই বয্বস্থা গর্হণ করা হবে।

লঙ্ঘনের পরিণামগুলি কী কী?

আমাদের কোড দব্ারা পর্তিষ্ঠিত বিধিগুলি ছাড়াও আমরা Gildan-এ যাই করি তা অবশয্ই আমাদের যে দেশগুলিতে কমর্কান্ড রয়েছে সেটিকে অনুসরণ করে। যদি আপনি এই আইনগুলি এবং আমাদের কোডের মধেয্ কোনো বিবাদ রয়েছে বলে মনে করেন তবে আইন বিভাগের কোনো সদসেয্র সাথে কথা বলুন।

আমাদের কোড, সংস্থার পলিসিগুলির যে কোনো একটি বা আইন লঙ্ঘন করে এমন যে কেউ শাস্তিমূলক বয্বস্থার বিবেচনাধীন হবে যা বরখাস্ত অবধি বা সহ হতে পারে। গুরুতর আইনি অপরাধগুলির জনয্, পরিণামগুলিতে দণ্ড, জরিমানা এমনকি কারাবাসও হতে পারে। যেক্ষেতের্ সংঘবদ্ধ সম্মতি পর্য়োগ হয় সেক্ষেতের্, Gildan সেই চুক্তি অনুসারে সংজ্ঞায়িত শাস্তিমূলক বয্বস্থা গর্হণ করে।

আরো তথয্ চাই?

Gildan কানেক্ট -এ নিম্নলিখিত পলিসিগুলি এবং পদ্ধতিগুলির পরামশর্ নিন:

- পর্শ্নবিদ্ধআইনসম্পর্কের্অভিযোগ এবং উদেব্গেরকমর্চারীদের দব্ারা রিপোটর্ করার পদ্ধতি
- অ-কমর্ীদের অযাকাউন্টিং, অভয্ন্তরীণ অযাকাউন্টিং নিয়ন্তর্ণগুলি বা নিরীক্ষণের বিষয়গুলি সমব্ন্ধে Gildan Activewear Inc.-এর পাওয়া অভিযোগগুলির পরাপ্তিসব্ীকার, রক্ষণ এবং বয্বস্থাগর্হণের হুইস্লব্লোইং পলিসি

আমাদের সহকমর্ীদের জনয্ নীতিসমূহ এবং সংহতি

আমরা যে কমর্ীদের সাথে কাজ করি তাদের সম্মান করি

Gildan-এ, আমরা বিশব্াস করি আমাদের পর্তেয্ককেই আমাদের পটভূমি, মতামত এবং অভিজ্ঞতার জনয্ মূলয্ দেওয়া উচিত।

আমাদের সহকমর্ীদের একই সমবেদনা এবং পেশাদারিতেব্র সাথে বয্বহার করে আমরা একটি সব্াস্থয্কর পরিবেশের জনয্ নিজেদের আবশিয্ক পর্তয্াশা করব। এটি অনয্ানয্ নীতিগত আচরণগুলির জনয্ একটি ভিত হিসাবেও কাজ করে।

আমরা অন্তভুর্ক্তির একটি পরিবেশ পোষণ করি যার অথর্ আমরা আমাদের সমস্ত কমর্ীকে সম্মান ও মূলয্ দিই ও আমাদের মধেয্ সমস্ত পাথর্কয্কে তারিফ করি। পর্কৃতপক্ষে, Gildan পর্তেয্ক সব্তন্তর্ বয্ক্তির সমান সুযোগ থাকা উচিত এই নীতিকে সমথর্ন করে এবং আমরা নিশ্চিত করি যে নিয়োগ সম্পকির্ত সমস্ত সিদ্ধান্ত যেমন কমর্ী নিয়োগ, বদলি, শাস্তিমূলক বয্বসথা ইতয্াদি জাতি, গায়ের রঙ, লিঙ্গ পরিচয়, যৌন অভিযোজন, বৈবাহিক স্থিতি, ধমর্, রাজনৈতিক সম্মিলন, জাতীয়তা, জাতিগত পটভূমি, সামাজিক উত্স, বয়স বা অক্ষমতা অথবা অনয্ কোনো আইনি সুরক্ষিত বৈশিষ্টয্র ভিত্তি ছাড়াই করা হয়।

সব্তন্তর্ বয্ক্তি হিসাবে, আমরা হুমকি, হয়রানি, ভয় দেখানো বা অনয্ কোনো আপত্তিজনক তা সে মৌখিক বা শারীরিক হোক যা কমর্স্থানে টেনশন, অসব্স্তি, বৈরি ভাব বা হিংসার কারণ হতে পারে সেগুলি ছাড়াই একটি পরা্থমিক কমর্স্থানের অধিকারও ভাগ করে নিই। হয়রানিতে উদাহরণসব্রূপ, অনাকাঙ্ক্ষিত যৌনতার সুযোগ গর্হণ (মৌখিক হোক বা শারীরিক) হিংসার হুমকী বা কাযর্কর করা এবং আপত্তিজনক জোকস বা মন্তবয্ অন্তভুর্ক্ত থাকতে পারে। গুন্ডামি, যাতে রয়েছে অপমান, মানহানিকর, হুমকি অনয্ানয্দের আলাদা করা এগুলি একটি অপর্ীতিকর বা পর্তিকূল কাজের পরিবেশ তৈরি করতে পারে। এ জাতীয় সমস্ত আচরণ Gildan-এ গভীর ভাবে নিষিদ্ধ।

আপনি জেনে থাকলে—বা এমনকি সন্দেহ করলেও—যে Gildan-এ পাথর্কয্, হয়রানি, আপত্তিজনক বা কমর্স্থানে হুমকি ঘটলে আপনার পরিস্থিতিটি সঙ্গে সঙ্গে পর্তিবেদন করা উচিত। আপনার সুপারভাইজার, মানব সংস্থানের দলের কোনো সদসয্ বা সংস্থার অনয্ সংস্থানের কাছে পৌঁছানো হল করণীয় সঠিক কাজ এবং আপনি কখনোই সদবিশব্াসে পর্তিবেদন করার জনয্ পর্তিহিংসার সম্মুখীন হবে না।

কল্পিত চিত্র

অয্াকাউন্টিংয়ে সেলিনের সহকমর্ীরা সকলেই পুরুষ, তাদের মধেয্ বেশির ভাগ তার চেয়ে বেশি সময় সংস্থাতে রয়েছে। সাধারণ ভাবে, এ নিয়ে সে কখনো চিন্তা করে দেখে নি। পরের দিকে যদিও ছেলেগুলোর মধেয্ কয়েকজন তাকে অসুবিধায় ফেলেছে- তাকে তার পের্মের জীবন নিয়ে বিদরূপ করা থেকে তাকে বিবর্ত করে এমন বিষয় উত্থাপন করছে। যদিও সিলিন এটিকে শুধুমাতর্ ভাল মজা করার জনয্ বলেই জানে তার সহকমর্ীরা তাকে অতয্ন্ত অসব্স্তির মধেয্ ফেলতে সক্ষম হয়েছিল। এই দলের সবচেয়ে নতুন এবং একমাতর্ মহিলা সদসয্ হওয়ার কারণে সে পর্তিবাদ করলে কী ঘটতে পারে সে নিয়ে চিন্তিত ছিল। তার কী করা উচিত?

সিলিনের তার অসব্স্তি নিয়ে কথা বলা গুরুতব্পূণর্। সে এটি কী ভাবে করবে তা তার উপরে। যেহেতু সে অনুভব করছে যে বিদরূপটি হালকা ধরণের, সে পর্কৃতই মন্তবয্গুলির ফলে অসব্স্তি বোধ করে তাদের সহকমর্ীদের আলাদা করে বলাই উচিত হবে। যদি সে এটি করতে অসব্স্তি বোধ না করে বা সে করার পরেও বিদরূপ বন্ধ না হয় তবে তার সমসয্াটি গোষ্ঠীর সুপারভাইজারকে জানানো উচিত। আমাদের সকলের কমর্স্থানে সম্মানিত এবং মূলয্বান অনুভব করা গুরুতব্পূণর্।

আমরাআমাদেরকমর্স্থানেসব্াস্থয্এবংনিরাপত্তাকে মূলয্ দিই

আমাদের সংস্থা সমস্ত কমর্ী তা সে আমাদের উত্পাদন কেন্দের্, কপের্োরেট দফতরগুলিতে বা ফিল্ডে কমর্রত হোক না কেন তাদের সকলের জনয্ একটি নিরাপদ এবং সব্াস্থয্কর কাজের পরিবেশ সরবরাহ করতে পরিশর্ম করে।

Gildan-এর পর্তিটি দফতরের এমন একটি নিরাপত্তা পের্োগর্াম থাকা বাঞ্ছনীয় যা শুধুমাতর্ স্থানীয় আইন এবং পর্বিধানগুলিতে পর্যোজয্ পর্য়োজনীয় পর্শিক্ষণ সরবরাহ করে তাই নয় এটি Gildan-এর নিজসব্ নিরাপত্তা এবং সব্াস্থেয্র উচ্চ মানককে অনুসরণ করে।

এই পের্োগর্ামগুলি থেকে সবর্াধিক করতে আমাদের পর্তেয্কে আমাদের কাজের ক্ষেতের্ পর্যোজয্ এমন সব্াস্থয্ এবং নিরাপত্তার বিধিগুলি অনুসরণ করে চলতে আমরা পর্তেয্কে দায়বদ্ধ। আমরা আমাদের, আমাদের সহকমর্ীদের এবং আমাদের দফতরের আশেপাশে অনয্ানয্দের সুরক্ষিত করতে পর্য়োজনীয় সাবধানতা গর্হণ করতে পর্তয্াশিত। এই অঙ্গীকারের অংশ হিসাবে আমরা আমাদের কমর্স্থানে কোনো অনিরাপদ অনুশীলন বা অবস্থার পাশাপাশি সমস্ত দুঘর্টনা ও আঘাত সম্পকের্ আমাদের সুপারভাইজারদের অবশয্ই সঙ্গে সঙ্গে পর্তিবেদন করতে হবে।

কী ভাবে Gildan আমরা যাদের সাথে কাজ করি তাদের—বা যারা যাদের কাজ আমাদের কিছুটা উপকার করে বা আমাদের সাথে সম্পকির্ত তাদের সম্মান করাকে কী ভাবে পর্চার করে তা দেখতে—এই কোডের "আমরা গ্লোবাল কমিউনিটির দায়বদ্ধ সদসয্" বিভাগটি একবার দেখুন।

আমাদের নিজস্ব নিরাপত্তার পাশাপাশি আমাদের সহকমর্ীরা এবং অনয্ানয্রা যাদের সাথে আমরা ইন্টয্ারয্াক্ট করি তাদের সব্াথের্ আমরা কখনোই অয্ালকোহল, মাদক বা পের্সকিরপ্শন বা ওভার-দয্-কাউন্টার ওষুধগুলি দব্ারা আকর্ান্তদের সথে কখনোই কাজ নাও করতে পারি। এটি ছাড়াও আমরা কখনোই কাজের সময়, Gildan-এর দফতরে থাকার সময়, বয্বসায়ের কাজে ভর্মণের সময় বা সংস্থার কোনো ইভেন্ট চলাকালীন মাদক বা অয্ালকোহল বয্বহার করতে, রাখতে, স্থানান্তর করতে বা বিকির্ করতে নাও পারি। Gildan যখন কোনো অনুমোদিত সংস্থার ইভেন্টে মাতর্ানুসারে অয্ালকোহল বিতরণ করা হয় কেবল তখনই এই বিধিটির বয্তিকর্ম ঘটায়।

আমরা একে অনেয্র তথয্ নিরাপদ রাখি

> একে অনেয্র বয্ক্তিগত তথয্কে সম্মান জানানোও হল বয্ক্তিকে সম্মান।

আমাদের নিয়মিত দায়িতেব্র অংশ হিসাবে আমাদের এ জাতীয় তথেয্ অয্াক্সেস থাকুক না কেন বা আবশিয্ক ভাবে এর সংস্পশের্ আসুক না কেন আমরা অবশয্ই এটি সবের্াচ্চ যত্ন নিয়ে বয্বহার করি। আমরা এগুলি সহ সমস্ত সংবেদনশীল কমর্ীর ডেটা গোপন রাখি:

- বাড়ির ঠিকানা, টেলিফোন নমব্র বা অনয্ানয্ যোগাযোগের তথয্
- সুবিধার তথয্
- ক্ষতিপূরণের তথয্
- চিকিত্সা সম্পকির্ত রেকডর্গুলি
- সরকারের ইসুয্ করা সনাক্তকরণের নমব্র
- কর সম্পকির্ত তথয্

যদি আপনি আপনার কাজের পর্কৃতির কারণে নিয়মিত ভাবে এই তথয্টি বয্বহার করেন বা দেখেন, তবে এটিকে ক্ষতি, চুরি বা দুঘর্টনাকর্মে পর্কাশের থেকে সুরক্ষিত করতে বিশেষ যত্ন নিন। সংস্থার সমস্ত সম্পত্তির মতো, আপনার কেবল মাতর্ এটি উদ্দীষ্ট উদ্দেশেয্ই বয্বহার করা উচিত।

Gildan অয্াক্টিভওয়য্ার ইঙ্ক

আরো তথয্ চাই?

Gildan কানেক্ট এ নিম্নলিখিত পলিসিগুলি এবং পদ্ধতিগুলির পরামশর্ নিন:

- সব্াস্থয্ ও সুরক্ষা নীতি
- পর্শ্নবিদ্ধ আইন সম্পকের্ অভিযোগ এবং উদেব্গের কমর্চারীদের দব্ারা রিপোটর্ করার পদ্ধতি
- হয়রানি বিরোধী নীতি
- বৈচিতর্য্এবংঅন্তভুর্ক্তিনীতি
- ডর্াগ এবং অয্ালকোহল সম্পকির্ত নীতি

আমাদের সংস্থার নীতি এবং সংহতি

Gildan-এর সবের্াত্তম সব্াথের্র পক্ষে কাজ করা

> **Gildan-**এর কমর্ী হিসাবে আমরা আমাদের সংস্থার পক্ষে যা সবের্াত্তম তার অঙ্গীকার করি।

যদি আমাদের বয্ক্তিগত সব্াথের্র কারণে আমাদের এমন কিছু করতে হয় যা আমাদের বা আমাদের সাথে সম্পকির্ত বয্ক্তিদের Gildan-এর বয্য়ে উপকৃত করে, তবে একটি সব্াথের্র দব্ন্দব্ উপস্থিত হতে পারে। Gildan কে একটি সফল এবং নিরপেক্ষ উপায়ে পরিচালনা করা চালিয়ে যেতে সাহাযয্ করতে আমাদের সকলের সব্াথের্র দব্ন্দব্ এড়ানো উচিত।

সব্াথের্র দব্ন্দব্ ঘটতে পারার অসংখয্া উপায় রয়েছে। কয়েকটি আবশিয্ক বলে মনে হতে পারে—অনয্ানয্ কয়েকটি আরো বেশি অপর্তয্ক্ষ হতে পরে। Gildan-এর কমর্ী হিসাবে আমরা সমমুখীন হতে পারি এমন কয়েকটি বেশি পর্চলিত পরিস্থিতি দেওয়া হল। মনে রাখবেন বিবাদ থাকার অথর্ আবশিয্ক ভাবে আমাদের কোড লঙ্ঘন করা নয় তবে আপনার সুপারভাইজারকে বিবাদটি পর্কাশ না করা হল কোড লঙ্ঘন।

সম্পকির্ত বয্ক্তিগণ
Gildan-এ, আপনার সাথে সম্পকির্ত কোনো বয্ক্তি (বা যাকে আমরা মাঝে মাঝে সম্পকির্ত পক্ষ বলি) তা কয়েকজন বয্ক্তি বা সব্ত্তব্া হতে পারে। সম্পকির্ত পক্ষগুলি আপনার সব্ামী/সত্রী বা পাটর্নার, আপনার সন্তান বা আপনার শব্শুর বাড়ির কেউ হতে পারে। এগুলি আপনার বা আপনার পরিবারের সদসেয্র মালিকানাধীন বা নিয়ন্তর্ণে থাকা সংস্থা হতে পারে।

বয্ক্তিগত বিনিয়োগসমূহ
Gildan-এর পর্তিযোগী বা সাথে বয্বসায় করে এমন সংস্থাগুলিতে তাত্পযরপূণর্ বয্ক্তিগত বিনিয়োগ করা সহজেই একটি সব্াথের্র দব্ন্দব্ তৈরি করতে পারে। যদি আপনার আনুগতয্ Gildan এবং অনয্ সংস্থার সাফলেয্র মধেয্ বিভাজিত হয়ে যায় তবে আপনাকে এমন সিদ্ধান্ত নিতে হতে পারে যা Gildan-এর সব্াথের্র পক্ষে সবের্াত্তম নয়।

বয্ক্তিগত সম্পকর্
সহকমর্ীদের মধেয্ বয্ক্তিগত বা পারিবারিক সম্পকর্ থাকে বিশেষত যদি কমরস্থানে উত্তরদায়িতেব্র সম্পকর্ও থেকে থাকে তবে এটি একটি বিবাদ তৈরি করতে পারে বা উপস্থিত হতে পারে। অনয্ানয্দের কাছে এটি অগর্াধিকারমূলক বা পক্ষপাতমূলক হিসাবে উপস্থিত হতে পারে। এই কারণে আপনার কখনোই কোনো সম্পকির্ত বয্ক্তির সাথে পর্তয্ক্ষ সিদ্ধান্ত গর্হণের কতর্তব্ থাকা বা উল্টোটি হওয়া উচিত্ নয়। মনে রাখবেন, এমনকি পক্ষপাতিতেব্র উপস্থিতি এড়ানোও গুরুতবপূণর্ বিষয়।

বাইরে কমর্ নিয়োগের সুযোগ

কিছু বাইরে কাজের সুযোগ বা আমাদের অতিরিক্ত অথর্ উপার্জনের সুযোগ দিতে পারে বা আমাদের মেধা এবং অভিজ্ঞতাকে আমাদের Gildan-এ কাজকে পরভাবিত না করেই করার সুযোগ দিতে পারে। অনযানয্ সুস্পষ্টতই আমাদের সংস্থার বযবসায়িক লক্ষয্ বা আমাদের কাজগুলি নিষ্পন্ন করার ক্ষমতার সাথে বোঝাপড়া করে এবং তাই অনুমোদিত নয়।

এই ক্ষেতের্ বিবাদ এড়াতে আমাদের সাহাযয্ করতে আমাদের কোনো মতেই পর্তিযোগী বা সরবরাহকারীদের পক্ষে বাইরের কাজ করা উচিত নয়। এটি ছাড়াও আমরা কখনোই Gildan-এর সময়, দফতর, সংস্থানগুলি, সরবরাহগুলি বা অনযানয্ সম্পত্তিকে কোনো বাইরের কাজ বা কির্য়াকলাপের ক্ষেতের্ বযবহার করব না। কোনো বাইরের কাজের সুযোগ গর্হণ করার আগে আপনাকে অবশয্ই আপনার সুপারভাইজারের পরীক্ষা করে দেখা উচিত যে কাজটি আপনার Gildan-এ কমর্সম্পাদনাকে কোনো ভাবে পরভাবিত করছে কিনা।

বযবসায়িক সুযোগের জনয্ পর্তিযোগিতা

Gildan-এ আপনার পদ এবং কাজের উপর নিভর্র করে আপনি এমন কিছু বযবসায়িক সুযোগের সংস্পর্শে আসতে পারেন যা আপনার কাছে পরলুবধকর বলে মনে হতে পারে। আপনি সুযোগ দিতে চান এমন কোনো কির্য়াকলাপ, বিনিয়োগ বা সবাথের্র সুযোগ পেলে আপনার মনে রাখা উচিত সুযোগগুলি পর্থমে এবং অবশয্ই Gildan-এর হওয়া উচিত। যদি সংস্থাটির কোনো সুযোগ মূলযায়নের সম্ভাবনা থাকে এবং এর সিদ্ধান্ত গর্হণের সুযোগ আপনাকে দেওয়ার সিদ্ধান্ত নেয় তবে আপনি এটির সুযোগ নেওয়ার জনয্ অনুমতি গর্হণ করতে হতে পারে। আপনার নিজসব্ বযক্তিগত সুবিধা লাভের জনয্ এই সুযোগগুলি পর্থমে সংস্থাটিকে মূলযায়নের সুযোগ না দিয়েই গর্হণ করা স্পষ্ট সবাথের্র দব্নদব্ এবং কখনোই গর্হণীয় নয়।

যদি আপনি বিশবাস করেন আপনার বযক্তিগত পরিস্থিতির ফলে পর্কৃত বা আপাতদৃষ্টিতে সবাথের্র দব্নদব্ হয়তবে আপনার Gildan কানেক্ট এ উপলব্ধ সবাথের্র দব্নদব্ ঘোষণার ফমর্ পূরণ করে এবং আপনার সুপারভাইজারকে এটি জমা দিয়ে পরিস্থিতিটি সঙ্গে সঙ্গে জানানোর দায়িতব্ রয়েছে। আপনি বিবাদ হিসাবে যোগয্ হবে কিনা বা বিবাদে পরিণত হতে পারে কিনা এমন কোনো পরিস্থিতি সম্পর্কে সবর্দা আপনার সুপারভাইজারের সাথে কথা বলা উচিত। এগুলি আপনাকে সবের্াত্তম বযবস্থাগর্হণটি নিধার্রণ করতে সহায়তা করতে পারে। আপনি সবসময় আইন বিভাগের সাথে পরামশর্ করতে পারেন।

যদি আপনি কোনো সুপারভাইজার হন এবং আপনার দলের কোনো সদসয্ যদি আপনার কাছে পর্কৃত বা অনুভূত সবাথের্র দব্নদব্ পর্কাশ করে তবে বিষয়টি আপনার কাযর্করী কাযর্নিবর্াহী ভাইস পের্সিডেন্টের দৃষ্টি আকষর্ণ করা নিশ্চিত করার দায়িতব্ আপনার। আপনার এবং আপনার কাযর্করী কাযর্নিবর্াহী-ভাইস পের্সিডেন্টের দায়িতব্ দব্নদব্টির সাথে সম্পর্কিত ঝুঁকিগুলির মূলযায়ন করা এবং এই ঝুঁকিগুলি নিষ্পন্ন করতে বা নিবর্াহ করতে একটি কির্য়াকলাপের পরিকল্পনা করতে হবে।

Gildan অযাকিটভওয়যার ইঙ্ক

কলিপত চিত্র

সারার বন্ধু নোলান একটি পোশাকের বযবসা শুরুর পরিকল্পনা করছে। জনসাধারণের কাছ থেকে অথর্ সংগর্হের মাধযমে সে বযবসাটি শুরু করার জনয্ পযর্াপ্ত অথর্ পর্ায় সংগর্হ করে ফেলেছে, এবং সারাকে সংস্থার ওয়েবসাইট এবং পর্চারমূলক উপাদানগুলির নকশা তৈরি করে সাহাযয্ চেয়েছে। যদিও সারা **Gildan**-এর পক্ষে নকশার কাজ করেছে, সে মনে করেছে এতে দব্নদব্ ঘটার কোনো কারণ নেই-সে ঘণ্টার পর ঘণ্টা কাজ করছে এবং নোলানের বযবসায় Gildan-এর পর্তিযোগীর পক্ষে গুরুতর হওয়ার সম্ভাবনা থাকে। তাকে কি এটি সতয্ই পর্কাশ করতে হবে?

হয্াঁ, সারার কাজের বাইরে এটি সব্ীকার করার আগে তার সুপারভাইজারের সাথে কথা বলা গুরুতবপূণর্। সারা বিবেচনা করছে না এমন কয়েকটি বিষয় থাকতে পারে। উদাহরণসবর্রূপ, নোলানের সংস্থায় একটি পদ—যা সে **Gildan**-এ রয়েছে তা—সারার আবশিয্ক ভাবেই তার বন্ধুর সুবিধা করে দিতে আমাদের সংস্থার তথয্ অবশয্ম্ভাবী ভাবে বযবহার করার কারণ হতে পারে। পরিস্থিতিটি পর্কাশ করে এবং সকির্য় পরিচালন কতৃর্পক্ষের হয়ে কাজ করে সারা নিজের এবং **Gildan**-এর পক্ষে সবের্াত্তম সিদ্ধান্তটি গর্হণ করেছে তা নিশ্চিত করতে পারে।

উপহারগুলি বিনিময় এবং বিনোদন

সংস্থাগুলি পর্ায়শই বযবসায়িক উপহারগুলি এবং বিনোদন গর্াহকদের, সরবরাহকারীদের এবং অনযানয্ বযবসায়িক সহযোগীদের সাথে শক্তিশালী কাজের সম্পকর্ বিকাশ ও উত্সাহিত করতে লেনদেন করে। উপহারগুলি কোনো আইটেম বা মূলেয্র হতে পারে—সাধারণত সামগর্ী ও পরিষেবা। বিনোদন হল কোনো ভোজ, কমর্ সম্পাদনা বা ইভেন্টে অংশগর্হণের আমন্তর্ণ যেখানে আমন্তর্ণকারী এবং আমন্তির্ত উভয় পক্ষই উপস্থিত থাকে।

উপহারগুলি এবং বিনোদন বযবসায়িক কথোপকথনগুলি শুরু করতে বা এমনকি শুধুমাতর্ পর্শংসা বা ধনযবাদসূচক রূপে বিনিময় হতে পারে। তবে, আবশিয্ক নির্দেশিকা অনুসৃত না হলে এই পর্চলিত অনুশীলনটির ফলে সহজেই সবাথের্র দব্নদব্, উপহার বিনিময় বা ঘুষ বা কোনো একটির উপস্থিতি হতে পারে। এই কারণে আমরা বতর্মান বা সম্ভাবয্ গর্াহককে, সরবরাহকারীকে বা অনযানয্ বযবসায়িক সহযোগীকে সরবরাহ করি বা সব্ীকার করি তা অবশয্ই আমাদের কাযর্করী কাযর্নিবর্াহী ভাইস পের্সিডেন্ট দব্ারা পর্াক অনুমোদিত এবং অবশয্ই নিম্নলিখিত নির্দেশিকা অনুসারী হতে হবে:

- যৌক্তিক ভাবে মূলয্যুক্ত
- নগদ বা উপহারের কার্ডের্র মতো নগদের সমতুল নয়
- ঘন ঘন নয়
- সুরুচিযুক্ত
- অযাচিত

- প্রযোজ্য আইন এবং প্রবিধানগুলির অনুসারী
- গ্রাহক, সরবরাহকারী বা ব্যবসায়িক সহযোগীর নির্দেশিকার অনুসারী।

মনে রাখবেন অনুমোদন গ্রহণ এবং উপরোক্ত নির্দেশিকা অনুসরণ সবর্দা পযর্াপ্ত হয় না। উপহারগুলি বা বিনোদনের অফার পর্দান বা গ্রহণ যা এই মাপদণ্ডটিকে পূরণ করে সেক্ষেত্রে আমাদের অবশ্যই এমন কিছু করা উচিত হবে না যা পক্ষপাত, উপহার বিনিময় বা ঘুষ তৈরি করতে পারে এমন কিছুই করা উচিত হবে না।

ব্যবসায়কে দুনর্ীতিমুক্ত করে তোলা

> আমরা ব্যতিক্রমী মূল্যের জন্য ব্যতিক্রমী পণ্যগুলি তৈরির মাধ্যমে এবং এটি একটি সামাজিক ভাবে এবং নীতিগত ভাবে উপযুক্ত উপায়ে করে সাফল্য অজর্ন করি।

Gildan নিম্নলিখিত আন্তর্জাতিক আইন, চুক্তি এবং প্রবিধানগুলি তত্সহ মার্কিন যুক্তরাষ্ট্রের ফরেন কোরাপ্ট পর্যাকটিসেস অ্যাক্ট, কানাডিয়ান কোরাপশন অফ ফরেন পাবলিক অফিশিয়ালস অ্যাক্ট এবং ইউকে ঘুষ আইন অনুসরণ করতে অঙ্গীকারবদ্ধ। আমরা প্রত্যক্ষ বা অপ্রত্যক্ষ ভাবে যেকোনো ঘুষকে প্রত্যাখ্যান করি, এমনকি যদি আমাদের প্রত্যাখ্যানের ফলে ব্যবসায় নষ্ট হয় বা বিলম্ব হয় তবুও।

কল্পিত চিত্র

Textile Supply Co. কয়েক বছর ধরে **Gildan**-এ দীর্ঘদিনের সরবরাহকারী এবং **Gildan**-এর ব্যবসায়ে জোর দেয়। টনি **Gildan**-এর সংগ্রহ বিভাগটিতে সবেমাত্র উত্তীর্ণ হয়েছে এবং তাকে **Gildan**-এর প্রধান কাঁচামালের সরবরাহকারীদের পযর্ালোচনা এবং মূল্যায়ন করার দায়িত্ব দেওয়া হয়েছে। **Textile Supply Co.**-এর মালিক টনির পদোন্নতির কথা জেনেছে এবং তার সংস্কৃতির প্রচলন সব্রূপ টনিকে একটি ট্যাবলেট ডিভাইস এবং একটি উপহারের কার্ড নিম্নলিখিত নোটটি সহ অফার করে: “আপনার পদোন্নতির জন্য অভিনন্দন। আপনার সাথে কাজ করার অধীর আগ্রহে রইলাম।” টনির কি এই উপহারটি স্বীকার করা উচিত হবে?

না, এই উপহারটি বিভিন্ন কারণে গ্রহণ করা উপযুক্ত হবে না। উপহার শুভেচ্ছা জানানোর একটি ভঙ্গিমা বলে মনে হলেও ও স্থানীয় সংস্কৃতিতে সবীকৃত হলেও অন্যান্যদের কাছে এটি টনির ভবিষ্যতের ব্যবসায়িক সিদ্ধান্তগুলিকে প্রভাবিত করার একটি প্রয়াস বলে মনে হতে পারে। এছাড়াও, বেশির ভাগ বৈদুতিন ডিভাইস আমরা ব্যবসায়িক উপহার হিসাবে “যথোপযুক্ত মূল্যযুক্ত” হিসাবে বিবেচনা করার থেকে অধিকতর মূল্যবান হয়। সংযুক্ত উপহারের কার্ডটি নগদের সমতুল হিসাবে বিবেচিত হয় তাই রাশিটি যতই ছোট হোক পর্শ্নই উঠছে না। টনির **Textile Supply Co.**র অফারটি প্রত্যাখ্যান করা এবং তার সুপারভাইজারকে জানানো উচিত।

কিন্তু ঘুষ কী, এটি কী ভাবে সাধারণ উপহার এবং বিনোদনের থেকে আলাদা? ঘুষ হল মূল্যবান এমন যা কিছু তত্সহ উপহার এবং বিনোদন যা প্রাপকের কির্য়াকলাপকে অনুপযুক্ত উপায়ে প্রভাবিত করতে দেওয়া হয়। এগুলি বিবিধ রূপ নিতে পারে: অথর্, ভ্রমণজনিত ব্যয়, বাজারের থেকে কম দরে ঋণ, অধিক ছাড়, সুবিধাদান, রাজনৈতিক বা দাতব্য অনুদান বা অন্য কোনো সুবিধা। ঘুষ সবর্দা অনৈতিক এবং প্রায় প্রতিটি দেশে এটি বেআইনি হওয়ার কারণে আমরা কখনোই এটি কোনো এজেন্ট বা অন্য তৃতীয় পক্ষের মাধ্যমে প্রত্যক্ষ বা অপ্রত্যক্ষ ভাবে করি না। আমরা আমাদের কাজের প্রকির্য়ায় সম্মুখীন হতে পারি এমন গ্রাহক, সরবরাহকারী বা তাদের পক্ষে কমর্রত কাউকে বা কোনো সরকারী আধিকারিককে ঘুষ দেওয়া উচিত্ নয়।

ঘুষ ছাড়াও আমাদের কখনোই প্রত্যক্ষ বা অপ্রত্যক্ষ ভাবে সুবিধাদানের জন্য অথর্ পর্দান বা উপহার আদান প্রদান করা উচিত্ নয়। সুবিধাদানের জন্য অথর্প্রদান সাধারণ ভাবে কোনো প্রচলিত সরকারী কির্য়াকলাপকে ত্বরান্বিত করার উদ্দেশ্যে সব্ল্পনগদ অথর্প্রদান। কিকব্যাক গুলি হল ইতিমধ্যে প্রদত্ত কোনো রাশির (অথবা প্রদান করতে হবে এমন বকেয়া) বিনিময়ে করা ব্যবসায়ের পুরস্কার হিসাবে বা কোনো ব্যবসায়িক সম্পকর্কে প্রতিপালন করতে অথর্প্রদান।

দুনর্ীতি এবং ঘুষের আইনগুলি জটিল হতে পারে। এই ক্ষেত্রে আপনার কোনো পর্শ্ন বা উদ্বেগ থেকে থাকলে তা নিয়ে আইন বিভাগ বা আপনার ডিভিশনের দায়িত্বে থাকা ফিনান্সিয়াল আধিকারিকের কোনো সদস্যের সাথে আলোচনা করা গুরুত্বপূর্ণ। তারা আপনাকে জটিল পরিস্থিতিগুলির অথর্ অনুধাবনে এবং সঠিক পছন্দটি করতে সহায়তা করতে পারে।

আরো তথ্য চাই?

Gildan কানেক্ট এ নিম্নলিখিত পলিসিগুলি এবং পদ্ধতিগুলির পরামশর্ নিন:

- অ্যান্টি-কোরাপশন পলিসি অ্যান্ড কমপ্লায়ান্স প্রোগ্রাম
- ভ্রমণ এবং ব্যয় সম্পকির্ত নীতি

কল্পিত চিত্র

কালর্ সংস্থার আঞ্চলিক পরিচালনার একটির স্থানীয় পরিচালক। সে যে কেন্দ্রটি পরিচালনা করে তা কাঁচা মালের একটি গুরুত্বপূর্ণ শিপমেন্টের প্রত্যাশা করছে এবং যদি আগামী কয়েক দিনে সামগ্রীগুলি উপস্থিত না হয় তবে তার টিম মাসের প্রত্যাশিত উত্পাদনের লক্ষ্যমাত্রা অজর্নে সক্ষম হবে না। যখন কালর্ সংস্থার স্থানীয় শুল্ক দফতরের বেব্রাকারের কাছে একটি আপডেট চায় তখন বেব্রাকারটি ফাইলটি পরিচালনায় থাকা শুল্ক দফতরের আধিকারিকটি বয্স্ত বলে দাবি করে শিপমেন্ট রিলিজ করতে পারবে না বলে জানায়। কালর্ যথাযথ পদ্ধতি অনুসরণ এবং বিধিগুলি মেনে চলার কারণে ক্ষিপ্ত হয়ে ওঠে। বেব্রাকারের অনুসারে বিষয়টির নিষ্পত্তি হতে কয়েক সপ্তাহ লাগতে পারে, তবে সে কালর্কে একটি সমাধানের পথ দেখান যা সে দেশে একটি প্রচলিত অনুশীলন - শুল্ক দফতরকে সামান্য 100$ ফি দিলে সামগ্রী এক বা দু’দিনে ছাড়া হতে পারে। তার সংস্থা এমনকি সরাসরি কাজে গতি আনতে প্রদান করতে পারে এবং তারপরে এটি তাদের ইনভয়েসে যোগ করতে পারে। যেহেতু কালের্র বিষয়টি নিষ্পত্তি প্রয়োজন তাই তিনি এই সমাধানের পথটি বিবেচনা করলেন। কালের্র কী অথর্ প্রদানে অনুমোদন দেওয়া উচিত?

না, তার দেওয়া উচিত্ নয়। এটি “সুবিধা করে দেওয়ার বিনিময়ে প্রদান”-এর আদর্শ উদাহরণ এবং এটি **Gildan**-এর অ্যান্টি-কোরাপশন পলিসি অ্যান্ড কমপ্লায়ান্স -এর অধীনে কঠোর ভাবে নিষিদ্ধ এবং এটি দুনর্ীতি বিরোধী আইনগুলির সংখ্যাকেও লঙ্ঘন করবে। অপ্রত্যক্ষ ভাবে বেব্রাকারের মাধ্যমে অথর্ প্রদান করা হলেও প্রদানটি সংস্থাটিকে প্রযোজ্য আইনগুলি লঙ্ঘনের মতো ঝুঁকির সম্মুখীন করে। কালের্র উচিত্ তার বিভাগীয় দায়িত্বপ্রাপ্ত অথর্ দফতরের আধিকারিককে সঙ্গে সঙ্গে বিজ্ঞাপিত করা, এটি তাকে সংস্থার বিকল্পগুলির মূল্যায়ন করতে সহায়তা করবে।

আমাদের বয্বসায়ে যারা বিনিয়োগ করে তাদের জনয্ নীতি এবং সংহতি

আমরা Gildan-এর সম্পত্তি, তথয্ এবং বর্য্যান্ডকে সুরক্ষিত করি

> আমাদের বয্বসায়ে যারা বিনিয়োগ করেন তারা আমাদের কাছ থেকে আমাদের গর্াহকদের সবের্াত্তম গুণমানযুক্ত পণয্ একটি সত্, নিরাপদ এবং দক্ষ উপায়ে বিতরণের পর্তয্াশা করে।

এটি Gildan বর্য্যান্ডগুলির পরিবারের অনয্তম একটি বৈশিষ্ট্য। আমরা আমাদের কাজকে সমথর্ন করতে কখনোই আমাদের সংস্থার সম্পত্তি, তথয্ এবং আমাদের বর্য্যান্ডের শক্তি ছাড়া এই পর্তয্াশয্াটি পূরণ করতে সক্ষম হব না। আমরা Gildan-এ অয্াক্সেস করি ও বয্বহার করি এমন বিবিধ পর্কারের সংস্থান রয়েছে এবং সেগুলির সবকয়টি গুরুত্বপূণর্।

ফিজিকয্াল সম্পত্তি

সবর্াধিক আবশয্ক সম্পত্তির কয়েকটি যা আমরা পর্াতয্হিক ভিত্তিতে বয্বহার করি তা হল ফিজিকয্াল। Gildan-এর সম্পত্তি যেমন কেন্দর্, তহবিল, নথিগুলি এবং সরঞ্জাম সমস্তই আমাদের কাজ সম্পন্ন করতে আবশয্ক এবং কেবলমাতর্ সেগুলির উদ্দীষ্ট বয্বসায়িক উদ্দেশেয্ই বয্বহার করা পর্য়োজন। আমাদের পর্তেয্কের কাছ থেকে এই সম্পত্তিগুলির সু যত্নের এবং সেগুলি চুরি, ক্ষতি, অপবয্বহার বা হানি থেকে সুরক্ষিত করার পর্তয্াশা করা হচ্ছে।

এই সম্পত্তিগুলির কয়েকটি —যেমন সংস্থার লয্াপটপ, ফোন এবং অনয্ানয্ সরঞ্জাম পর্ায়শই কমর্ক্ষেতের্র বাইরে বয্বহার করা হয়। আমাদের কখনোই সংস্থার সরবরাহ বা সরঞ্জামকে সংস্থার পির্মাইসেস থেকে সরানো বা সেগুলি পর্থমে আপনার সুপারভাইজার থেকে পর্থমে অনুমতি ছাড়াই বাড়িতে আনা উচিত্ নয়।

গোপনীয় তথয্

আমাদের সবর্াধিক গুরুত্বপূণর্ সম্পত্তির একটি সবর্দা আবশিয্ক বা এমনকি ভৌতিক নয়: তথয্। বিশেষত, আমরা জনসাধারণের কাছে পরিচিত নয় সংস্থা বিষয়ক এমন তথেয্র অথর্ বোঝাচ্ছি, এটিকে বলে গোপনীয় তথয্। গোপনীয় তথেয্ রয়েছে আথির্ক ডেটা, কৌশলগত পরিকল্পনা এবং বয্বসায়িক গোপনীয়তা তত্সহ এগুলি সম্পর্কির্ত তথয্:

- উত্পাদন
- পর্কির্য়াসমূহ
- সূতর্গুলি
- স্পেসিফিকেশনস
- কেন্দের্র লেআউট
- যন্তর্
- সরঞ্জাম
- গবেষণা এবং বিকাশ
- মূলয্ নিধর্ারণ
- বয্য়
- পণয্সমূহ
- কমর্ী, গর্াহক এবং সরবরাহকারীগণ

Gildan-এর কমর্ী হিসাবে সব সময়ে আমাদের যত্নে থাকা গোপনীয় তথয্টি সুরক্ষিত করা হল আমাদের সবর্তন্তর্ এবং যৌথ দায়িতব্। আমরা কোনোমতেই এই তথয্ যাদের কাছে থাকা উচিত্ নয় বা যাদের আমরা চিনি না - এমনকি আমাদের সহকমর্ীদের কাছেও পর্কাশ করা উচিত্ নয়। পর্কৃতপক্ষে, আমরা কেবলমাতর্ এই তথয্ যখন পর্কাশটি বিশেষ ভাবে অনুমোদিত বা আইন অনুসারে পর্য়োজনীয় তখন ভাগ করে নিতে পারি। গোপনীয় তথয্ সুরক্ষিত রাখার দায়বদ্ধতাটি আমাদের Gildan-এ কমর্জীবন শেষ হওয়ার পরেও থেকে যায়।

অননুমোদিত পর্কাশ পর্তিরোধ করার বাইরে এমন কিছু বিষয় রয়েছে যা আমরা গোপনীয় তথয্কে নিরাপদ রাখতে করতে পারি। আমরা কোনো গোপনীয় তথয্ খোলা ছেড়ে যাচ্ছি না বা সরাসরি দৃশয্মান নয় তা নিশ্চিত করতে হবে, তথয্ হাডর্কপি বা বৈদুয্তিন বিনয্াসেই হোক না কেন। এটি ছাড়াও, আমাদের কখনোই গোপনীয় বিষয়গুলি এমন কোনো স্থানে আলোচনা করা উচিত্ নয় যেখানে অনয্রা তা শুনতে পায়, এগুলির মধেয্ রয়েছে লিফট, হলঘর, রেস্তোঁরা, বিমান বা টয্াক্সি।.

আপনার গোপনীয় তথয্ সনাক্ত করতে বা কোনো নন-ডিজক্লোজার চুক্তি নিবর্াহ করতে সহায়্তার পর্য়োজন হলে সাহাযেয্র জনয্ আইন বিভাগের কোনো সদসেয্র সাথে কথা বলুন।

মেধা সম্পত্তি

গোপনীয় তথয্ হল আমদের কেবলমাতর্ এক পর্কারের মেধা সম্পত্তি। আমাদের মেধা সম্পত্তি বয্াপক এবং আমাদের বয্বসায়ের ক্ষেতের্ অবিশব্াসয্ ভাবে গুরুত্বপূণর্। এতে আমাদের পণয্চিহ্ন, ডোমেন নাম, পেটেন্ট, শিল্প নকশাগুলি, কপিরাইটগুলি এবং বয্বসায়িক গোপনীয়্তাগুলি অন্তভুর্ক্ত। গোপনীয় তথেয্র মতো আমাদের মেধা সম্পত্তি গোপনীয় হতে পারে, যার অথর্ যদি এটি এখনো সবর্জনীন করা না হয়ে থাকে তবে এটি উপরে উল্লিখিত একই নিদের্শিকা দব্ারা কভার করা থাকে।

Gildan-এর কমর্ী হিসাবে আমাদের তৈরি করা মেধা সম্পত্তির মালিকানা আমাদের সংস্থার। এর অথর্ যে কোনো আবিষ্কার, ডিসকভারি, ধারণা, উন্নতি, পরিকল্পনা, পর্কির্য়া, ধারণা, কাজের দব্ারা উত্পন্ন পণয্, বয্বসায়িক গোপনীয়তা এবং পর্যুক্তিগত বিকাশ যা আমরা এখানে আমাদের কমর্জীবনে তৈরি করতে পারি তা Gildan-এর।

সংস্থার পর্যুক্তি এবং সোশয্াল মিডিয়া

সংস্থার অনয্ানয্ সম্পত্তির মতো আমরা Gildan নেটওয়াকর্গুলি, কম্পিউটার সিস্টেমগুলি, মোবাইল ডিভাইসগুলি এবং অনয্ানয্ পর্যুক্তি একটি আইনি এবং নীতিগত উপায়ে বয্বহারের জনয্ দায়বদ্ধ। আমরা অননুমোদিত, বেআইনি বা অনৈতিক উপায়ে ইন্টারনেট বয্বহার নাও করতে বা কোনো আপত্তিজনক বা পরিষ্কারভাবে বর্ণির্ত উপাদান নাও দেখতে পারি। ইমেলগুলি বা অনয্ানয্ বৈদুয্তিন বাতর্াগুলির খসড়া রচনার সময় আমাদের বয্ক্তিগত ভাবে যতদূর সম্ভব সম্মান বজায় রাখতে হবে। এই পর্কারের কমিউনিকেশনগুলি রঙিন ভাষা, অনুপযুক্ত মন্তবয্ অথবা অনয্ানয্ অপেশাদার মন্তবয্গুলি এড়াতে আরো গুরুত্বপূণর্ করে পরিবতর্ন করা যেতে পারে এবং আমাদের সম্মতি ছাড়াই অগর্বতর্ী করা যেতে পারে। আমাদের সামাজিক মিডিয়ায় সংশ্লিষ্টতায় একই নিদের্শিকা পর্যোজয্ হয়। Gildan আমাদের

সামাজিক মিডিয়ার বয্ক্তিগত বয্বহারকে সীমাবদ্ধ করতে পারে না বা করার চেষ্টা করবে না, আমরা পর্তেয্কে অনলাইনে সবের্াত্তম বিচার বয্বহার করি এবং সংস্থার নীতিগুলি অনুসরণ করি তা নিশ্চিত করা পর্য়োজন। আমরা কখনোই Gildan বা আমাদের বয্বসায়িক সহযোগীর সম্পর্কের্ গোপনীয় তথয্ পোস্ট করব না। আমরা সবর্দা Gildan-এ আমাদের সংযোগ সম্পর্কের্ স্পষ্ট হব। আমাদের অবশয্ই সবর্দা উপযুক্ত অনলাইনের শিষ্টাচার অনুসরণ করতে হবে এবং অনয্ানয্দের সাথে বয্বহারে বিনীত ভাব দেখাতে হবে। Gildan-এর নীতিগুলি অনুসারে কেবলমাতর্ অনুমোদিত বয্ক্তিরাই নিদির্ষ্ট বিষয়ে Gildan-এর পক্ষে কথা বলার জনয্ অনুমোদিত। সুতরাং আমাদের সংস্থাকে অনলাইনে অসাবধানতাবশত উপস্থাপন করা থেকে বা আমাদের বয্ক্তিগত মতামতগুলি Gildan-এর উপরে চাপানো থেকে বিরত থাকা অতয্ন্ত গুরুতব্পূর্ণ।

সংস্থার পক্ষে কমর্ীদের সাথে কথা বলা
যখন আমাদের সংস্থা জনসাধারণকে তথয্ পর্দান করে আমরা তথয্টি নিভুর্ল ভাবে এবং ধারাবাহিক ভাবে বিতরণ করি। আমরা কোনো মিশির্ত বাতর্া পর্কাশ করছি না তা সুনিশ্চিত করতে আমাদের সংস্থা সবর্জনীন ভাবে আমাদের পক্ষে বিনিয়োগকারীদের, সরকারী নিয়ামকদের, গণমাধয্ম এবং সাধারণ জনসাধারণের কাছে কথা বলার ক্ষমতা রয়েছে এমন কয়েকটি সীমাবদ্ধ সংখয্ক মুখপাতর্দের ক্ষমতা পর্দান করেছে।

আপনি এই মুখপাতর্দের একজন না হলে আপনার কখনোই সংস্থাটি সম্পর্কের্ তথেয্র অনুরোধের উত্তর দেওয়া উচিত নয়, এমনকি কোনো “অফ দয্ রেকডর্” ভিত্তিতেও নয়। পরিবতের্, আপনাকে এ জাতীয় যে কোনো অনুরোধ Gildan-এর কর্পোরেট কমিউনিকেশন বিভাগে বা, বিনিয়োগের সম্পর্দায় থেকে কোনো অনুসন্ধান পেলে, তা Gildan-এর বিনিয়োগকারীর সম্পর্কর্গুলির বিভাগে বা সরাসরি মুখয্ ফিনান্সিয়াল আধিকারিককে সঙ্গে সঙ্গে অগর্বতর্ী করতে হবে।

আরো তথয্ চাই?

Gildan কানেক্ট এ নিম্নলিখিত পলিসিগুলি এবং পদ্ধতিগুলির পরামশর্ নিন:

- পর্কাশের নীতি
- বিশব্বয্াপী সামাজিক মিডিয়ার নীতি

কল্পিত চিত্র

মারিসা তার নিজসব্ বয্বসায় শুরু করতে **Gildan** ছেড়ে দিচ্ছেন। সংস্থায় তার সময়কালে মারিসা বেশ কয়েকটি পর্কির্য়া বিকাশ এবং উন্নতিতে সহায়তা করেছেন - এবং তিনি জানেন এটি তার ভবিষয্তের সংস্থার পক্ষে সহায়ক হবে। তিনি তার তৈরি করা কয়েকটি নকশার টেম্পলেট তার নিজের কাজের উদ্দেশয্ নিয়ে যাওয়ার জনয্ পরিকল্পনাও করছেন। তার এটি করা উচিত্ না হওয়ার কোনো কারণ নেই, ঠিক? সবের্াপরি **Gildan** মারিসার নিজের মস্তিস্ক পর্সূত তথয্ এবং কাজের উপরে কোনো বিধিনিষেধ ধাযর্ করতে পারে না।

পর্কৃতপক্ষে, মারিসার **Gildan**-এ সম্পাদিত সমস্ত কাজের জনয্—সংস্থার সময় এবং সংস্থানগুলি যা বয্বহার করা হয়েছে—তা **Gildan**-এর। অবশয্ই মারিসার তার নিজের বয্বসায়ের জনয্ নতুন পদ্ধতি ও নকশা তৈরি করতে ক্ষমতার কোনো সীমা নেই তবে টেম্পলেটগুলি, পণেয্র তথয্ এবং অনয্ানয্ **Gildan**-এর মেধা সম্পত্তির অনুমোদিত নয়।

Gildan অয্াক্টিভওয়য্ার ইঙ্ক

আমরা ভিতরের খবর নিয়ে কখনোই বয্বসা করি না

কমর্ক্ষেতের্ অয্াক্সেস থাকা কিছু তথয্ সম্পদ ভিতরের খবর হিসাবে যোগয্ হতে পারে। ভিতরের তথয্ হল মেটিরিয়াল, অ-সবর্জনীন তথয্ যা কোনো যুক্তিসম্মত বিনিয়োগকারীর কাছে স্টক কেনা বা বেচার মতো বিনিয়োগ সংকর্ান্ত কোনো সিদ্ধান্ত গর্হণের ক্ষেতের্ অতয্ন্ত গুরুতব্পূর্ণ। উদাহরণসব্রূপ এই তথেয্ থাকতে পারে:

- উপাজর্ন এবং উপাজর্নের পূবর্াভাস
- উপাজর্নের ধরণে তাত্পযর্পূর্ণ পরিবতর্ন
- বড় মাতর্ার, অঘোষিত কৌশলগত উদেয্াগ যেমন প্লয্ান্ট বন্ধ করা বা মেটিরিয়াল মূলধনী বয্য়
- মাজর্ার বা অধিগর্হণ সংকর্ান্ত আলোচনা
- যে কোনো অনয্ানয্ গোপনীয় বা মালিকানাধীন তথয্ তা সে ইতিবাচক বা নেতিবাচক পর্কৃতির হোক।

আরো তথয্ চাই?

Gildan কানেক্ট এ ইনসাইডার টের্ডিং নীতি র সাথে পরামশর্ করুন।

সবর্জনীন ভাবে বয্বসায় করা সংস্থার কমর্ী হিসাবে আমাদের অবশয্ই Gildan সম্পকের্ কোনো ভিতরের তথয্ নিয়ে কাজ করা অনয্ানয্ সবর্জনীন সংস্থা বয্ক্তিগত আথির্ক সুবিধাগুলির জনয্ বেআইনি ভাবে বয্বহার করা হয় না। সারযুক্ত, অ-সবর্জনীন তথেয্র ভিত্তিতে বয্বসায় করা ইনসাইডার ট্রেডিং আইনের একটি লঙ্ঘন এবং এটির ফলে সংশ্লিষ্ট বয্ক্তিদের বিরুদ্ধে শাস্তিমূলক বয্বস্থার পাশাপাশি দেওয়ানি এবং জরিমানামূলক শাস্তি গর্হণ করা হতে পারে। অনয্ানয্দের বিনিয়োগের সিদ্ধান্তকে পর্ভাবিত করতে ভিতরের তথয্ সরবরাহ করাও বেআইনি (বা তাদের "পরামশর্" দেওয়া)।

যদি আপনি তথয্টি সারযুক্ত কিনা সে সম্পকের্ নিশ্চিত না হন বা সবর্জনীন ভাবে পর্কাশিত হয়ে থাকে তবে আপনাকে অবশয্ই আইন বিভাগের সাথে যোগাযোগ করতে হবে।

আমরা আমাদের রেকডর্ নিভুর্ল এবং সততার সাথে রক্ষণ করি

> আমাদের বিনিয়োগকারীরা **Gildan**-এর পর্কৃত ছবি তাদের কাছে তুলে ধরার ক্ষেতের্ আমাদের উপরে আস্থা রাখে।

তাদের আমাদের আথির্ক স্থিতি এবং আমাদের পরিচালনার অবস্থা জানার অধিকার রয়েছে। সুতরাং আমরা যে জনসাধারণের কাছে যে পর্তিবেদনগুলি পর্কাশ করি এবং সরকারী এজেন্সিগুলির কাছে দাখিল করি তা নিভুর্ল, সততার সাথে তৈরি এবং সম্পূণর্ হওয়ার দায় রয়েছে। সঠিক, সবচ্ছ হিসাব রাখা আমাদের বিনিয়োগকারীদের সেই তথয্ যখনই পর্য়োজন তখন দেওয়ার সুযোগ দেয় এবং এটি আমাদের বয্বসায়ের সম্ভাবয্ উন্নতির ক্ষেতর্গুলি চিহ্নিত করতে সহায়্তা করে।

আপনি নাও ভাবতে পারেন যে আপনার তৈরি করা রেকডের্র Gildan-এর সামগির্ক পরিচালনাগুলির উপরে অনেকটা নিভর্রশীলতা রয়েছে-কিন্তু সতয্ই রয়েছে। এ কারণে টাইমশিট, বয়ের পর্তিবেদন এবং চুক্তির অবশয্ই বিশবস্ততার সাথে সময়, বয়্য় এবং অনয্ানয্ বিষয়গুলিকে পর্তিফলিত করতে হবে এবং এগুলির বয্াকআপ করতে সমস্ত সহায়ক ডকুমেন্টেশন থাকতে হবে। অবশয্ই আমাদের সংস্থার ফিনান্সিয়াল পরিচালনার জনয্ সমস্ত অভয্ন্তরীণনিয়ন্তর্ণগুলিমেনেচলতেআথির্কবয্বস্থারপর্য়োজয্হিসাবরক্ষণেরপর্য়োজনীয়তগুলি অনুসরণের, উপযুক্ত চুক্তির ডকুমেন্টেশন জমা দেওয়ার দায়িতব্টি চূড়ান্ত ভাবে আমাদের পর্তেয্কের উপরে বতর্ায়। বরিষ্ঠ ফিনান্সিয়াল আধিকারিক এবং অনয্ানয্রা যাদের অয্াকাউন্টিং এবং আথির্ক পর্তিবেদনের বাধয্তা রয়েছে তাদের অবশয্ই তাদের দায়িতব্ নিবর্াহের ক্ষেতের্ বিশেষ ভাবে সজাগ হতে হবে।

রেকডর্ বয্বস্থাপনা
আমাদের পর্তেয্কের জনয্ কাযর্কর, বয্বহারযোগয্ নথিগুলি রাখতে আমাদের নিজেদের অংশটি বজায় রাখা এবং উপযুক্ত উপায়ে নথি এবং রেকডর্গুলির মীমাংসা করা পর্য়োজন। রেকডর্গুলির একটি জীবনকাল রয়েছে—আমাদের সেগুলি যতদিন পর্য়োজন ততদিন রক্ষণ করতে হবে এবং সেগুলি যখন আর উপযোগী থাকবে না তখন বিনষ্ট করতে হবে। Gildan-এর অবস্থানগুলির পর্তিটির একটি রেকডর্ রক্ষণের সময়সূচি বজায় রাখা উচিত্ এটি আপনাকে আপনার কাছে থাকা নথিগুলিকে শের্ণিবদ্ধ করতে এবং আপনি কখন সেগুলি থেকে মুক্ত হতে পারবেন তা জানাতে আপনাকে সাহাযয্ করে। নথি রক্ষণের সাথে সম্পকির্ত আইন এবং সংস্থার নীতিগুলি বৈদুয্তিন বা কাগজের বিনয্াসে হোক না কেন পাশাপশি ইমেল, বয়্য়ের পর্তিবেদনগুলি এবং অভয্ন্তরীণ মেমোগুলির মতো চিরাচরিত পর্তিবেদনগুলি রক্ষণের ক্ষেতের্ পর্যোজয্ হয়।

আরো তথয্ চাই?

Gildan কানেক্ট এ নিম্নলিখিত পলিসিগুলি এবং পদ্ধতিগুলির পরামশর্ নিন:

- ভর্মণ এবং বয়্য় সম্পকির্ত নীতি
- ইমেল রক্ষণ এবং বিনষ্টের নীতি

নিরীক্ষণ এবং অনুসন্ধানে পর্তিকির্য়াদান
আমরা সমস্ত পর্কারের নিরীক্ষণ, পযর্বেক্ষণ এবং তদন্ত তত্সহ যেগুলি সরকার দব্ারা আয়োজিত হয় তাতে পর্তিকির্য়া জানাতে অঙ্গীকারবদ্ধ। আমাদের পরীক্ষকদের কাজ করার জনয্ পর্য়োজনীয় তথয্ সরবরাহ করার দায়িতব্ রয়েছে। আমাদের নিরীক্ষণ বা তদন্তের অংশ হিসাবে আপনার অধিকারে থাকা রেকডর্গুলি আইনি ধারকের বিবেচনাধীন তা বিজ্ঞাপিত করা হতে পারে। একটি আইনি ধারক পর্কৃত বা আনুমানিক মামলার সাথে সংযুক্ত রেকডর্গুলিতে পর্য়োগ হয়। আপনার এই নথিগুলি রক্ষণ আর কাযর্কর নয় বিজ্ঞাপিত না হওয়া অবধি রেখে দেওয়া গুরুতব্পূণর্, এমনকি আপনার স্থানীয় সূচির অনয্থা হলেও।

যারা আমাদের পণয্গুলি কেনে তাদের জনয্ নীতি এবং সংহতি

আমরা উচ্চ-গুণমানের পোশাকের নকশা তৈরি করি, উত্পাদন এবং বিকর্য় করি

অয্াক্টিভওয়য্ারের শীষর্স্থানীয় পর্স্তুতকারী ও বিপণনকারী হিসাবে আমরা আমাদের বিশব্জুড়ে দেখা - বিকির্ হওয়া পণেয্র উত্তম গুণমানের জনয্ গবির্ত।

আমরা আমাদের গর্াহকদের পর্তয্াশামতো ধারাবাহিক উচ্চ গুণমান অফার করা বজায় রাখতে পারি তা নিশ্চিত করতে আমদের পর্তেয্কের আমাদের সমস্ত পণয্ তা সে আমাদের বা কোনো তৃতীয় পক্ষের দব্ারা পর্স্তুত হোক না কেন তা আমাদের কঠোর গুণমানের নিয়ন্তর্ণ এবং স্পেসিফিকেশনগুলি অনুসরণ করি। আমরা বিকির্ করি এমন সমস্ত কিছুই অবশয্ই পর্যোজয্ আইন এবং পর্বিধান অনুসারে তৈরি এবং বিতরিত হতে হবে এবং আমরা সমান উচ্চ গুণমান অবধি আমাদের তৃতীয় পক্ষের সরবরাহকারীদের পর্তয্াশা করি। আমাদের পোশাকের সংহতি কোনো ভাবে বোঝাপড়া হলে আমরা মূলে সমসয্াটির মোকাবিলা করি। আমরা কখনোই নিকৃষ্ট পণয্ সরবরাহ করি না।

আমরা সংহতির সাথে আমাদের পণয্গুলি উত্পাদন এবং বিকির্ করি।

আমরা মাকের্টপ্লেসে সততার এবং সংহতির সাথে পরিচালনা করি।

সংহতির সাথে আচরণের অথর্ আমরা যা করব বলি তা করব। এর অথর্ আমাদের পণয্গুলি সম্পকের্ আমরা যে অঙ্গীকার রাখতে পারব না তা না করা অথবা আমরা যুক্তিযুক্ত ভাবে নিশ্চিত হতে পারি না যে আমরা রাখতে পারব। এই কারণে যখন আমরা আমাদের পণয্ বিকির্ করি আমরা সেগুলি সততা এবং নিভুর্লতার সাথে উপস্থাপন করি। আমরা যে কপের্ারেট সামাজিক নীতি গর্হণ করেছি বা আমাদের পোশাকের গুণমান, বৈশিষ্ট্যগুলি বা উপলব্ধতা সম্পকের্ অনুশীলন করা নীতি সম্পকের্ মিথয্া বলি না। আমরা আমাদের পণয্ সম্পকের্ কোনো মিথয্া দাবি করি না বা আমরা অনৈতিক ভাবে আমাদের পর্তিযোগীদের বা তাদের পণয্গুলির সাথে তুলনা করি না। আমাদের পর্তিযোগীদের সাথে তুলনা অবশয্ই সততার সাথে হতে হবে এবং পর্কৃত তথেয্র ভিত্তি থাকতে হবে। যখন আমরা সত্ এবং নৈতিক থাকি আমরা আমাদের উত্তম পণেয্র উপরে আস্থা রাখতে এবং তাদের হয়ে কথা বলার ক্ষমতা রাখি।

কল্পিত চিত্র

একজন সম্ভাবয্ গর্াহক কালের্াসকে আমাদের পর্তিযোগীদের একটি পণয্ তাত্পযর্পূণর্ কম দামে সমতুল পণয্ অফার করছে বলে জানালো। তিনি কালের্াসকে সেই পর্তিযোগীকে ছেড়ে দিয়ে কেন Gildanকে গর্হণ করা উচিত তা জানতে চাইলেন। কালের্াস আমাদের পণেয্র এবং আমরা এখানে যা কাজ করি তার গুণমানে আস্থা রাখে, সে এও শুনেছে যে এই পর্তিযোগীটির সামাজিক দায়বদ্ধতার মান খুব রিলয্াকসড। সে ভাবল যে তারা সম্ভবত তাদের দাম অনৈতিক শর্ম অনুশীলনের মাধয্মে কম রাখতে সক্ষম হয়েছে। তার কি এটি গর্াহকটিকে জানানো উচিত?

না, তার উচিত্ নয়। গর্াহকটি কালের্াসকে কেন **Gildan** পছন্দ করা উচিত্ সে সম্পকের্ জানতে চেয়েছেন, কালের্াস পর্তিযোগীটি সম্পকের্ যা শুনেছে সে সম্পকের্ নয়। অনয্ সংস্থার সামাজিক দায়িত্বের মান সম্পকের্ পর্কৃত, সবর্জনীন ভাবে উপলব্ধ ডেটা ছাড়া সে কেবল অনুমান করছে। আমাদের পর্তিযোগীকে হীন পর্তিপন্ন করার পরিবর্তে **Gildan**-এর পণেয্র গুণমান, মানব অধিকার এবং সামাজিক দায়বদ্ধতার ক্ষেতের্ অঙ্গীকারে জোর দেওয়া উচিত্।

আমরা মুক্ত বাজারের সমথর্ন করি

পোশাক শিল্প অতয্ন্ত পর্তিযোগিতামূলক-আমাদের পর্তিযোগিতা আমাদের বয্বসায়ের মতোই দর্ুত পর্সারিত হতে পারে। উত্সাহী, মুক্ত পর্তিযোগিতা কোনো সব্াস্থয্কর বাজারের ক্ষেতের্ ভালো, আমাদের নিশ্চিত করা উচিত্ যে আমরা এমন আগর্াসী হব না যে আমরা আমাদের নৈতিক এবং আইনি বাধয্তাগুলিকে উপেক্ষা করব বিশব্বয্াপী পর্তিযোগিতার আইন (যা কানাডা এবং মাকির্ন যুক্তরাষ্ট্রের অয্ান্টিট্রাস্ট আইন হিসাবে পরিচিত) বাজারে পর্তিযোগিতার জনয্ সমস্ত বয্বসায়ের কাছে একটি সুগম সুযোগ রক্ষণে সহায়্তা করে। আমরা যেখানেই বয্বসা করি সেখানেই এই আইনগুলি অনুসরণ করি। সবের্াপরি এগুলি মুক্ত পর্তিযোগিতার পর্চার করে এবং বয্বসায়ে বিধিনিষেধ আরোপ করে এমন যে কোনো চুক্তি বা অনুশীলনকে নিষিদ্ধ করে, যা চূড়ান্ত রূপে আমাদের গর্াহকদের সঠিক মূলেয্ গুণমানের বিকল্প সরবরাহ করে উপকৃত করে।

যদিও আমাদের শিল্পের পক্ষে ভাল, পর্তিযোগিতার আইনগুলি কখনো কখনো জটিল হতে পারে। সাধারণ ভাবে এগুলি আমাদের পর্তিযোগীদের, সরবরাহকারীদের এবং বয্বসায়িক সহযোগীরা যারা বয্বসায়ে বিধিনিষেধ আরোপ করে তাদের একা বা সহযোগীতার সাথে আচরণে সংশ্লিষ্ট হতে বাধা দেয়। আপনি “দাম স্থিরীকরণ”, “বাজারের বন্টন”, “একচেটিয়া”, “বয়কট” এবং “বাধয্তামূলক চুক্তি”র মতো ধারণাগুলি সম্পকের্ শুনে থাকবেন, এগুলির সবকয়টিই বেআইনি।

এমনকি দমনকারী বয্বসায়ে উপস্থিত হওয়া পর্তিযোগীর আইনকে লঙ্ঘন করতে পারে, এটিকে আমরা আমদের পর্তিযোগীদের বা অনয্ানয্ তৃতীয় পক্ষগুলির সাথে আলোচনা করি এমন বিষয়গুলি সম্পকের্ যত্নবান হওয়া আবশিয্ক করে তোলে। সাধারণ বিধি হিসাবে আমাদের অবশয্ই দাম স্থিরকরণ, বাজার বা অঞ্চল বিভাজন বা বন্টন, বিড রিগিং, বয়কট ইতয্াদির সাথে সম্পকির্ত সমস্ত বিষয় এড়ানো উচিত্। উদাহরণসব্রূপ, আমাদের অবশয্ই দাম, লভয্াংশ, বিকর্য়ের বিধি এবং শতর্াবল্ী, ঋণের মেয়াদ, বিকির্র পরিমাণ, বিপণনের পরিকল্পনা, ছাড়ের পের্াগর্াম, বয়য় বা অনয্ানয্ পরিবতর্নশীলগুলি যা দাম নিধর্ারণে পর্ভাবিত করে এমন পর্তিযোগীদের সাথে গোপনীয় তথয্ বিনিময় করা এড়ানো উচিত্।

যদি কোনো Gildan পর্তিযোগী বা কোনো তৃতীয় পক্ষ এই বিষয়গুলির কোনো একটি নিয়ে আপনার সাথে আলোচনা করার চেষ্টা করে তবে স্পষ্ট ভাবে আপনার অমত জানান এবং কথোপকথন ছেড়ে যান। আপনাকে তারপরে অবশয্ই এটি যথাযথ ভাবে নথিবদ্ধ করতে আপনার সুপারভাইজারকে পরিস্থিতি সম্পকের্ সতকর্ করতে হবে।

শেষ পযর্ন্ত, আমাদের কখনোই বৈধ বয্বসায়িক যৌক্তিকতা বা গর্াহকের সুবিধাদি ছাড়াই পর্তিযোগিতাকে বিনষ্ট করে এমন বিধিনিষেধযুক্ত অনুশীলনগুলি পর্তিষ্ঠা করতে যথোপযুক্ত বাজারের ক্ষমতা বয্বহার করা উচিত্ নয়। উদাহরণসব্রূপ, আমাদের কখনোই আমাদের পর্তিযোগীদের সাথে আমাদের গর্াহকদের বয্বস্থাগুলিতে হস্তক্ষেপ করা উচিত নয়, যেমন কোনো গর্াহকের পদোন্নতিতে বিধিনিষেধ আরোপ করা বা পর্তিযোগীর পণয্ের বিজ্ঞাপন করা। আমরা আমাদের পণয্গুলি উত্সাহের সাথে পর্চার করতে দায়বদ্ধ, তবে আমাদের অবশয্ই আমাদের গর্াহক এবং আমাদের পর্তিযোগীদের একটি উপযুক্ত এবং সঠিক উপায়ে পরিচালনা করা উচিত্।

পর্তিযোগিতামূলক তথয্ একতির্ত করা

আমাদের পর্তিযোগিতারা কী করছে তা জানা আমাদের পক্ষে গুরুত্বপূর্ণ। এই জ্ঞানটি আমাদের আরো ভাল দীঘর্ মেয়াদী সিদ্ধান্ত নেওয়ার অনুমতি দিয়ে নিজেদের বয্বসায়ের কৌশলকে অগর্বতর্ী করতে সহায়তা করতে পারে। তবে আমাদের জানা উচিত্ এমন তথয্র ও আমদের যে উপায়ে এটি পাওয়া উচিত্ তার সবর্দা সীমাবদ্ধতা রয়েছে। এ কারণে আমরা যখনই বাজার সম্পকের্ সহায়ক ডেটা খোঁজার সময় আমরা কেবল মাতর্ সবর্জনীন ভাবে উপলব্ধ উত্সগুলি বয্বহার করি। অনলাইন, ময্াগাজিনগুলি বা অনয্ানয্ পর্স্তুত উপলব্ধ নিগর্ম কেন্দর্ থেকে পাওয়া তথয্ যৌক্তিক এবং আমাদের বয্বহার করার পক্ষে নৈতিক। আপনার তথয্ পেতে কখনোই অনৈতিক উপায়ে অনয্ানয্দের কাছে নিজে মিথয্া উপস্থাপন করবেন না বা পর্তিষ্ঠা করবেন না, এটি করা সঠিক কাজ নয়।

আরো তথয্ চাই?

Gildan কানেক্ট এ সম্মতি নিদের্শিকা এবং অয্ান্টির্টরাস্ট পলিসির পরামশর্ নিন।

কল্পিত চিত্র

জানের সহকমর্ীরা ধারাবাহিক ভাবে তার শিল্প সম্পকের্ জ্ঞান নিয়ে পর্ভাবিত। সে সবর্দা জানতে চায় অনয্ানয্ সংস্থাগুলি কী করছে এবং ধারাবাহিক ভাবে বাজারের ট্রেন্ডের শীষের্ থাকতে চায়। জানে বাজারের হালহকিকত সম্পকের্ ওয়াকিবহাল থাকতে ব্লগ, ময্াগাজিন এবং সংবাদ দেখার পাশাপাশি সে সব্ল্প সব্চ্ছ কৌশলও বয্বহার করে। সে পর্ায়শই কল করে এবং তার বন্ধুদের কল আসে-পর্তিযোগী সংস্থার সম্ভাবয্ গর্াহকের ছদ্মবেশ ধারণ করে। সে কথোপকথনটি কতদূর যাচ্ছে তাতে সীমা রেখে এই উপায়টি যৌক্তিক বলে দাবি করে। সে কি ঠিক করছে?

না, সে ঠিক করছে না। জানে সংবাদ এবং গণমাধয্ম থেকে আপ টু ডেট থাকতে পর্চুর উদেয্াগ এবং উত্সাহ দেখালেও অতিরিক্ত তথয্ সংগর্হের উদ্দেশেয্ নিজের ছদ্মবেশ ধারণ করা কখনোই উচিত্ নয়। জানের বয্বসায়িক সুবিধা অজর্ন করতে সবর্জনীন ভাবে উপলব্ধ তথেয্ই আস্থা রাখা উচিত্। তৃতীয় পক্ষগুলো বয্বহার করা-এই ক্ষেতের্, তার বন্ধুরা-বয্বহার করা সম্পূর্ণর্ অনৈতিক।

আমাদের বয্বসায়িক সহযোগীদের নীতি এবং সংহতি

আমরা আমাদের সরবরাহকারীদের সাথে সততার সাথে পরিচালনা করি

Gildan কমর্ী হিসাবে আমরা আমাদের অংশের কাজটি সত্তার এবং আমদের বয্বসায়িক ইন্টয্ার্যাকশনগুলি যৌক্তিকতার সাথে করি।

এর মধেয্ কেবল আমাদের সরবরাহকারীরাই অন্তভুর্ক্ত নেই, এতে আছে আমাদের ঠিকাদাররা, পরামশর্দাতারা এবং অনয্ানয্ এজেন্টরা। (এতে আমাদের গর্াহকরা এবং আমাদের পর্তিযোগিরা উভয়ই অন্তভুর্ক্ত, যাদের কথা আমরা আমাদের কোডে আগে আলোচনা করেছি)। আমাদের সংস্থার সাফলেয্র একটি বড় অংশ সরবরাহকারীদের সাথে আমাদের সম্পর্কের্র উপরে নিভর্র করে—আসলে, তারা আমাদের আমাদের গর্াহকদের উচ্চ-গুণমানের পণয্ সরবরাহ করে সহায়্তা করে।

আমরা যখন আমাদের সরবরাহকারীদের চয়ন করি তখন আমরা সবের্াত্তম সংস্থাগুলিকেই খুঁজি যারা আমাদের পর্য়োজনীয়তা পূরণ করতে এবং বিশব্স্ততার সাথে আমাদের সরবরাহ করতে পারবে। Gildan যে সরবরাহকারীরা উচ্চ পযর্ায়ের নৈতিক গুণমান পর্দশর্ন করে তাদের সাথেই বয্বসায় করতে আস্থা রাখে এবং আমরা এটিকে বয়্য় এবং গুণমানের মতো অনয্ানয্ বিষয়গুলির মতো গুরুত্ব দিই। আমরা জ্ঞাতসারে এমন কোনো সরবরাহকারীকে বয্বহার করি না যারা স্থানীয় পরিবেশগত, নিয়োগ, মানবাধিকার এবং নিরাপত্তা সম্পর্কির্ত আইন লঙ্ঘন করে। আমরা কখনোই বয্ক্তিগত পক্ষপাতিত্ব বা অনয্ানয্ অসত্ এবং অনৈতিক অনুশীলনগুলি আমাদের আহরণের পর্ক্রিয়ায় অনুমতি দিই না।

যদি আপনি আপনার কাজের অংশ হিসাবে সরবরাহকারীদের সাথে লেনদেন করেন তবে সমস্ত চুক্তি-তত্সহ গোপনীয়তা এবং নন-ডিজক্লোজার চুক্তিগুলি লিখিত আকারে এবং আইনি বিভাগ দব্ারা পযর্ালোচিত এবং অনুমোদিত আকারে সংগর্হ করার দায়িত্ব আপনার। এই চুক্তিগুলিতে সরবরাহকারী যে জিনিস এবং পরিষেবাগুলি সরবরাহ করছে তা এবং যে ফি পর্দান করতে হবে তা স্পষ্টত নির্দির্ষ্ট করা উচিত।

কর্লিপত চিত্র:

ভিক্টর সম্ভাবয্ ফয্াবির্ক সরবরাহকারীর জনয্ বিডের পযর্ালোচনা করছে। সরবরাহকারীদের মধেয্ একটির তুলনায় ভাল পূবের্র রেকর্ড রয়েছে তবে বেশি বয়্যবহুল। গুণমানের সাথে বোঝাপড়া করতে না চেয়ে ভিক্টর দামের সাথে বোঝাপড়া করার চেষ্টা করে, সরবরাহকারীকে **Gildan**কে ছাড় দিতে বলে যা পরবতর্ী কালে আরো বড় এবং দীঘর্মেয়াদী চুক্তিতে রূপান্তরিত হবে। সমসয্াটি হল: কেসটি কি ভিক্টর তা জানে না —সে শুধু একটি ভাল বয্বসা চায়। সেটাই সবচেয়ে গুরুতব্পূর্ণ বয্াপার নয় কি?

লাভ করার জনয্ অনয্কে ভুল পথে চালনা করা কখনও ঠিক নয়।পর্কৃতপক্ষেয্, এরকম কোনও বয্বস্থার থেকে **Gildan**-এর পর্াপ্ত কোনও লাভ অস্থায়ী। আমাদের লক্ষেয্ পৌঁছতে পর্য়োজন মেটাতে সবের্াত্তম সরবরাহকারী নিবর্াচন করা দরকার—এবং আমাদের সরবরাহকারীর সঙ্গে নৈতিকভাবে বয্বহার করা এবং পর্ক্রিয়া চলাকালীন সততা বজায় রাখা গুরুতব্পূর্ণ।

তৃতীয়-দলের সমস্ত তথয্ আমরা রক্ষা করি

বয্ক্তি গর্াহক, সরবরাহকারী এবং বয্বসায়িক অংশীদার সকলের সঙ্গেই আমাদের অননয্ সম্পকর্। সমগর্ ইন্টয্ার্যাকশনে এই দলগুলির এবং **Gildan**-এ বিশব্াস করে দেওয়া সংবেদনশীল তথেয্র পর্তি শর্দ্ধা জ্ঞাপন করার নিষ্ঠা এই একটি জিনিসই একই রয়েছে।

একের জনয্, আমাদেরকে তৃতীয় দল দব্ারা পর্দত্ত গোপনীয় বা বয্ক্তিগতভাবে শনাক্তকরণের তথয্ আমরা রক্ষা করি। জানার পর্য়োজন আছে তার ভিত্তিতে, গোপনীয়তা ও সবর্দা অপর্কাশজনিত চুক্তির শতর্াবলী অনুযায়ী আমরা এই তথয্ অয্াক্সেস, বয্বহার, স্থানান্তর এবং পর্কাশ করে থাকি।

একইরকমভাবে, অনেয্র বুদ্ধিভিত্তিক সম্পত্তির অধিকারকেও আমাদের শর্দ্ধা করা উচিত। আপনি অনেয্র থেকে মালিকানার তথয্ অনুরোধ, গর্হণ বা বয্বহার করলে, পর্থমবার আইন বিভাগের কোনও সদসেয্র সঙ্গে কথা না বলে এটি করবেন না। আপনি একটি পণয্ নক্সা করলে এবং Gildan দব্ারা লাইসেন্সকৃত বা এর অন্তরভুক্ত নয় এমন সামগর্ী বা সফ্টওয়য্ার বয্বহার করতে চাইলে এটি বিশেষত গুরুতব্পূর্ণ।

আমরা আন্তজর্াতিক বয্বসা নিয়ন্তর্ণ মেনে চলি

> আন্তজর্াতিক বয্বসায়ের মাধয্মে আমাদের পোশাক বিশব্জুড়ে গর্াহকদের কাছে সুগম হয়েছে এবং আমাদের বয্বসায় আমরা অনয্ দেশগুলি থেকে আনা উপাদানগুলিতে সমৃদ্ধ হয়ে উঠতে সক্ষম হয়।

এই বয্বসায়ের সুযোগগুলি গর্হণ করা চালিয়ে যেতে আমাদের অবশয্ই আমাদের বয্বসায়ের ক্ষেত্রে পর্যোজয্ বিবিধ রফতানি এবং আমদানি নিয়ন্তর্ণগুলি অনুধাবন করতে এবং বয্বসায়ের পর্বিধানগুলি অনুসরণ করতে হবে।

আমরা আমাদের জামা-কাপড় রফতানী করার সময়, এটি অনয্ দেশে একজন বয্ক্তিকে পাঠাই। যাইহোক, সবর্দা পণেয্রই রফতানী হয় না। সেগুলি পরিষেবাদি, পর্যুক্তিবিদয্া (সফ্টওয়য্ারের মত) বা এমনকি পর্াপকের অবস্থান নিবির্শেষে, শারীরিক, বৈদুয্তিন বা মৌখিক - কোনভাবে আমাদের পর্দান করা কিছু নিদির্ষ্ট তথয্ও হতে পারে।

কখনও কখনও, আমরা মালমসলা আমদানী করি - তারমানে আমরা বাইরের উত্স থেকে আইটেমগুলি কিনি এবং আমরা যে দেশে কাজ করছি সেখানে নিয়ে আসি। সাধারণত এই ধরনের কাযর্কলাপে আমাদেরকে বিভিন্ন আইনকানুন এবং শুল্ক পর্দান করার, কয়েকটি ফাইলিং জমা করার পর্য়োজন হয়।

অনুমোদন এবং বয়কট

Gildan কয়েকটি নিদির্ষ্ট দেশের সঙ্গে বয্বসা চালানো সংকর্ান্ত অনুমোদন ও আইনকানুন মেনে চলুক তা বয্বসা আইনের পর্য়োজন হয়। উদাহরণসব্রূপ, মাকির্ন যুক্তরাষ্ট্রের বিধিনিষেধ এবং পর্বিধানগুলি মাকির্ন যুক্তরাষ্ট্রের পরিচালিত সংস্থাগুলিকে চুক্তিগুলিতে আবদ্ধ হওয়া, মাকির্ন যুক্তরাষ্ট্রের সুবিধার বাইরে থাকা কোনো দেশে সামগর্ী এবং পর্যুক্তি রফতানি বা গর্হণ করার সীমাবদ্ধতা আরোপ করে। কানাডা এবং ইউরোপীয়ান ইউনিয়নও একই অনুমোদনের শাসন বজায় রাখে।

একজন তৃতীয় দলকে কিছু রফতানি করার আগে, সেই বয্ক্তি এটি গর্হণ করতে যোগয্ এবং আমাদের পর্দান করা মালপতর্ বা পরিষেবাদি যে কোনও নিষিদ্ধ স্থানে যাবে না তা নিশ্চিত করে নেওয়া আমাদের পর্য়োজন। রফতানি কাযর্কলাপের জনয্ আমাদেরকে পর্য়োজনীয় লাইসেন্স এবং অনুমতি পাওয়া ও এটি সংকর্ান্ত সমস্ত শুল্ক পর্দান করা পর্য়োজনীয়।

বয়কট হল কোনও বয্ক্তি বা বয্ক্তিদলকে অনয্ানয্ নিদির্ষ্ট কিছু বয্ক্তি বা দেশের সঙ্গে বয্বসা করতে পর্তয্াখয্ান করা। আমেরিকা যুক্তরাষ্ট্র, সাধারণত কোম্পানীগুলিকে আমেরিকা যুক্তরাষ্ট্রের সরকার দব্ারা অননুমোদিত আন্তজর্াতিক বয়কটে সহযোগিতা করার থেকে বাধা দেয়। এমনকি Gildan ইতিমধেয্ অনুরোধ পর্তয্াখয্ান করে থাকলেও, কোনও বয়কটে সামিল হওয়ার জনয্ আমরা কোনও অনুরোধ গর্হণ করলে তা জানাতে হবে।

যে সম্পর্দায়ের জনয্ আমরা কাজ করি তার নৈতিকতা ও সততা

আমরা বিশব্বয্াপী সম্পর্দায়ের দায়িতব্বান সদসয্

আমাদের কমর্স্থানে নয্ায্য শর্ম অনুশীলনের পর্তি জোরালো অঙ্গীকার,

> ছাড়াও **Gildan**-এর বিশব্বয্াপী কির্য়াকলাপগুলি সামাজিক দায়বদ্ধতা দব্ারা পরিচালিত এবং মানব অধিকার এবং সব্াধীনতার সম্মান জানায়।

আমরা মানবাধিকারের সবর্জনীন ঘোষণা মেনে চলি, এবং সকল বয্ক্তির সঙ্গে নয্ায্য, সমান বয্বহার করাকে সমথর্ন করি।

এই পর্তিশর্তির অংশ হিসাবে, আমাদের কোম্পানী পর্যোজয্ সমস্ত পারিশর্মিক ও ঘন্টার আইন মেনে চলে, এবং একটি ইউনিয়নে কমর্চারীদের যোগদান করা - বা না করাকে সমথর্ন করে। উপরন্তু, Gildan তার বা বিপণি বয্বস্থাপনার সুবিধাথের্ শিশুর বয্বহার বা জোরপূবর্ক শর্মকে পর্শর্য় দেয় না। আমরা যেসমস্ত চুক্তিকারী, পরামশর্দাতা, এজেন্ট, সরবরাহকারী বা অনয্ানয্ বয্বসার অংশীদারদের সঙ্গে কাজ করি, তাদের কেউ যদি মানবাধিকার, শর্মের আইনগুলি বা আমাদের নিজসব্ ভেন্ডর সহায়িকা বই-এর নিয়মগুলি লঙ্ঘন করেছে বলে দেখা যায়, আমরা তাদের সঙ্গে সম্পকর্ ছেদ করে দেব।

আমাদের পরিবেশের পর্ভাবকে আমরা সীমাবদ্ধ করি

বিশব্ সম্পর্দায়ের একজন দায়িতব্বান সদসয্ হওয়ার মানে হল পরিবেশের পর্ভাব হর্াস করাতে Gildan পর্বল গুরুতব্ারোপ করে।

> যে সমস্ত দেশের জনয্ আমরা কাজ করি যেখানে সম্ভব সমস্ত পরিবেশ সংকর্ান্ত আইন এবং নিয়মকানুন যা আমাদের উপর পর্যোজয্ তা আমরা মেনে চলি এবং অতিকর্ম করতে চেষ্টা করি।

আমাদের সমস্ত কাযর্কলাপের জনয্ পর্যোজয্ একটি কঠোর এনভায়রনমেন্টাল কোড অফ পর্য্াক্টিসেস (ECP) এবং অনুমোদিত বয্ান্ড সাবস্টয্ান্স লিস্ট (BSL), আমরা মেনে চলি। Gildan-এর জনয্ কাজ করাকালীন অপচয় হর্াস করাতে, সম্পদ সংরক্ষণে এবং আমাদের কাবর্ন পায়ের পাতার ছাপ হর্াস করাতে উপযুক্ত পদ্ধতিগুলি অনুসরণ করার জনয্ আমরা পর্তেয্কে অঙ্গীকারবদ্ধ। আপনি যদি কোনও অযথা বা ক্ষতির আশঙ্কাযুক্ত পর্থা চলতে দেখেন আপনার অবস্থানে, যত শীঘর্ সম্ভব সেটির বিষয়ে তাহলে আপনি আপনার তত্বাবধায়কের সঙ্গে আলোচনা করুন।

কল্পিত চিত্র

ফারহা **Gildan**-এর যে কেন্দ্র কাজ করে সেখানে এক বিরাট সংখ্যক তরুটিপূর্ণ টি-শার্টের শিপমেন্ট ফেরত এসেছে। যদিও জামা-কাপড়গুলি বানিজ্যিক ব্যবহারের জন্য গ্রহণযোগ্য নয়, ফারহার মনে হয় যে সেগুলি আসন্ন তহবিলের তরাণের ক্ষেত্রে ব্যবহার করলে ভাল হয়। ফারহা কি তার স্থানীয় স্ক্রিনপ্রিন্টারের কাছে জামাগুলি নিয়ে যেতে এবং দানশীল কর্মের সময় সেগুলি বিতরণ করতে পারবেন? নতুবা, সেগুলিকে শুধু ফেলে দেওয়া হবে।

তরুটিযুক্ত বা তা না হলে, জামাগুলি কোম্পানীর সম্পত্তি, তাই ব্যক্তিগত ব্যবহারের জন্য এগুলি নেওয়ার আগে ফারহাকে অনুমতি নিতে হবে। ঘটনাটির এবং জামাগুলি কিভাবে বিতরণ করা হয়েছে তার উপর নির্ভর করে, অন্যদের মনে হতে পারে যে **Gildan** কারণটিকে সমর্থন করছে। সম্প্রদায়ের নিয়োগকে আমাদের কোম্পানী সমর্থন করলে, কেবলমাত্র প্রাক-অনুমোদিত পরিস্থিতিতে এবং আমাদের বিশ্বব্যাপী অনুদানের নীতি অনুযায়ী আমাদের সম্পদের অনুদান প্রদান করা হয়।

আমরা ফিরিয়ে দিই

সেচ্ছায় আমাদের ব্যক্তিগত সময় এবং সম্পদ ব্যবহার করে গুরুত্বপূর্ণ কারণে Gildan আমাদের প্রত্যেককে আমাদের সম্প্রদায়গুলিকে সমর্থন করতে উত্সাহ প্রদান করে। Gildan-এর দ্বারা প্রযোজিত বিতরণমূলক কাযর্কলাপে বা ঘটনাতে আমরা অংশগ্রহণ করতে চাইলে, আমরা ব্যক্তিগত কারণে কোম্পানীর সময়, তহবিল, সুবিধা বা অন্যান্য সম্পদ ব্যবহার করব না তা নিশ্চিত করে, সেচ্ছাসেবামূলক কাজ আমাদের নিজেদের সময়ে এবং খরচাতে হবে।

আমরা দায়িত্ব সহকারে রাজনীতিতে অংশগ্রহণ করি

সাধারণ নিয়মে, Gildan কোম্পানী হিসাবে কোনও রাজনৈতিক কাযর্কলাপে অংশগ্রহণ করে না বা কোনও কর্পোরেট রাজনৈতিক অনুদান করে না। যাইহোক, আমরা ব্যক্তিগতভাবে যে প্রার্থীদের, দলকে বা আমাদের পছন্দ মত কোথাও অবদান করতে পারব না তা নয়। আপনি রাজনৈতিক পদ্ধতিতে অংশগ্রহণ করলে, আপনার কোনও কাজ আমাদের কোম্পানীর পক্ষ থেকে সমর্থন হিসাবে যেন না বোঝায় তা খেয়াল রাখুন। এবং, দানশীল প্রদান করা বা সেচ্ছাসেবকের কাযর্কলাপের মত, রাজনৈতিক কাযর্কলাপে আপনি কোম্পানীর সময় বা সম্পদ ব্যবহার করতে নাও পারেন।

কখনও কখনও আমাদের কোম্পানীর কাছে গুরুত্বপূর্ণ সমস্যাগুলি স্থানীয় বা জাতীয় রাজনীতির উত্থাপন করতে পারে। এটি ঘটলে, কোম্পানীর ব্যাবসায়িক স্বার্থ রক্ষা করতে বা উন্নত করতে রাজনৈতিক পদ্ধতিগুলিতে Gildan অংশগ্রহণ করতে পারে। যদি আমরা লবি করা, মিডিয়ায় আমাদের মতামত প্রকাশ করা এবং আগ্রহী সংস্থাগুলিকে সমর্থন করার মতো কির্য়াকলাপগুলিতে যুক্ত হওয়ার সিদ্ধান্ত নিই তবে আমরা এই জিনিসগুলির সবই স্থানীয় আইন অনুসারে এবং সংস্থার পলিসিগুলি কঠোর অনুসরণ মাফিক করি। এই কোডের বিভাগে "কোম্পানীর পক্ষ থেকে জনগণের সঙ্গে কথা বলা" শিরোনামাঙ্কিতে উল্লিখিত আছে যে কেবলমাত্র নির্দিষ্ট মনোনীত মুখপাত্ররা Gildan-এর পরিবর্তে এই ধরণের কাযর্কলাপে রত হতে অনুমোদিত।

আমাদের কোডের শুরুতে আলোচনা অনুসারে, আমরা সকলেই অবস্থান বা মেয়াদ নিবির্শেষে এই ডকুমেন্টে থাকা বিধি ও নিদের্শিকা জানা এবং অনুসরণের জনয্ দায়বদ্ধ। নৈতিকতার কোডগুলির যে কোনো অঅনুসরণ পর্কৃতই বয্তিকর্মী পরিসি্থতিগুলিতে মঞ্জুর করা হবে। এমনকি তখনও শুধুমাতর্ পরিচালন কতৃর্পক্য কোনো কোডের অঅনুসরণের অনুমোদন কোনো নিদের্শক বা কাযর্নিবর্াহী আধিকারিককে দিতে পারবে। একই ভাবে শুধুমাতর্ সভাপতি এবং মুখয্ কাযর্নিবর্াহী আধিকারিক কোনো অ-কাযর্নিবর্াহী আধিকারিক বা অনয্ কোনো কমর্ীকে কোড অঅনুসরণের অনুমোদন দিতে পারে।

সম্মতির শংসাপতর্

সময় নিয়ে Gildan-এর নৈতিকতার কোডগুলি পড়ার জনয্ ধনয্বাদ। এখন আপনি এটি করেছেন, দয়া করে নিম্নলিখিত সম্মতির শংসাপতর্তে সব্াক্ষর করুন এবং এটিকে আপনার স্থানীয় মানব সম্পদ বিভাগে ফেরত দিন।

Gildan-এর নৈতিকতার কোডগুলি আমি পড়েছি তা সব্ীকার করছি। আমার থেকে কি পর্তয্াশা রাখা হয় তা আমি জানি এবং কোডে সেট করা নিয়ম এবং নিদের্শিকাগুলি আমি মেনে চলব। Gildan যে কোনও সময়ে, তার নিজসব্ বিবেচনার ভিত্তিতে কোড বা অনয্ কোনও নীতি বা পর্থার সংশোধন বা পুনরালোচনা করতে পারে। এই রকম কোনও পরিবতর্নের জনয্ এবং, অনুরোধ করা হলে, আপডেট করা বিধানগুলির জনয্ আমি পুনরায় পর্তয্য়ন করব।

সব্াথের্র সংহাতের ঘোষণার ফমর্ আমি গর্হণ করেছি তা সব্ীকার করছি (দয়া করে উপযুক্ত বক্সটি পরীক্ষা করুন):

☐ আমার সব্াথের্র সঙ্গে কোনও সংঘাত নেই

☐ উপযুক্তরূপে পর্কাশ করার দরুন আমার সব্াথের্র সঙ্গে সংঘাত আছে

_____

তারিখ

_____

কমর্চারীর নাম (দয়া করে পির্ন্ট করুন)

_____

কমর্চারীর সব্াক্ষর

_____

অবস্থান

এখানে উল্লিখিত কোড বা অনয্ানয্ Gildan কমপ্লায়েন্স নীতি সম্পকের্ আপনার কোনও পর্শ্ন থাকলে বা লঙ্ঘন সম্পকির্ত আলোচনা করতে হলে, আইনগত বয্াপারসমূহ এবং কপের্ারেট কমপ্লায়েন্সের পরিচালকতা উত্তর দেবেন।

পরিচালকের সঙ্গে যোগাযোগ করতে আইনগত বয্াপারসমূহ এবং কপের্ারেট কমপ্লায়েন্স:

ই-মেল: egazurek@gildan.com
ফয্াক্স: 514.734.8379

মেল: Gildan Activewear Inc.
600 de Maisonneuve Boulevard West, 33rd floor
Montréal (Québec), Canada
H3A 3J2

Gildan একটি শক্তিশালী উন্মুক্ত পরিবেশ বজায় রাখে। পর্কৃত বা সন্দেহজনক দুবর্য্বহারের বিষয়ে কথা বলা, আমাদের সংস্থাটিকে উত্স থেকে সমসয্ার সমাধান করতে সহায়তা করে। আপনি নীতি এবং অনুবর্তিতা হটলাইনে যোগাযোগ করে যে কোনও উদের্গের বিবরণ জানাতে পারেন:

টেলিফোন: 1-866-514-0820
https://secure.ethicspoint.com

এথিকস এবং ফর্ড কমপ্লায়েন্স কমিটি:

Lindsay Matthews, চেয়ার
Anne Duprat
Peter Iliopoulos
Maria Reit
Jonathan Roiter
Anthony Velazquez
David Voizard
Arun Bajaj

GILDAN®