

行動規範

事業を展開するロケーションを問わず、Gildanの指針は行動規範です。Gildanのすべての従業員およびビジネスパートナーは、以下に規定される行動規範に従うことが義務付けられています。

雇用関係

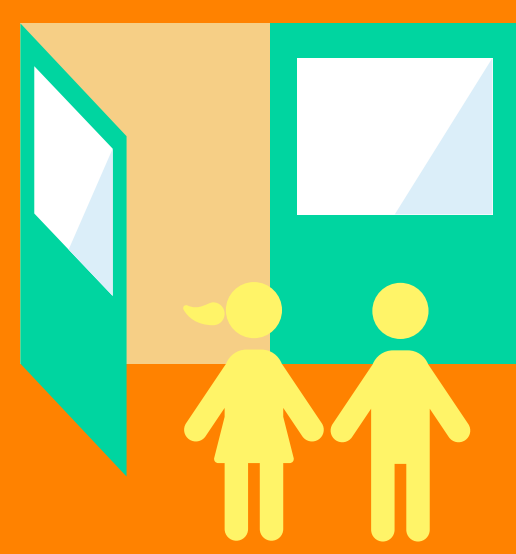
Gildanおよびそのビジネスパートナーは、業務に関連するすべての法的要件を完全に遵守し、労働者を尊重する労働規則ならびに条件を採用し、これらに従い、少なくとも国内および国際的な労働および社会保障に関する法規制に基づく彼らの権利を保護しなくてはなりません。



児童就労

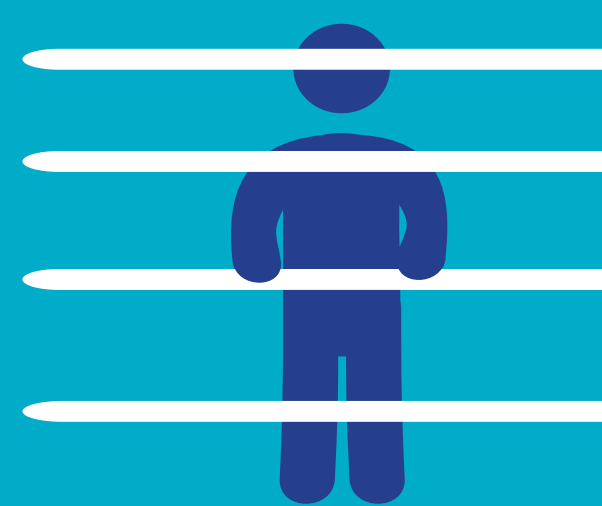
従業員は少なくとも16歳または義務教育終了年齢、あるいはその国の法定最低就労年齢のいずれかもっとも高い年齢に達していなければなりません。

18歳未満の従業員は、いかなる形においても危険な条件下では雇用されません。



強制労働

Gildanおよびそのビジネスパートナーは、囚人労働や拘留労働、奴隷労働、その他あらゆる形態の強制労働を含む強制的な労働力を用いることはありません。



報酬

賃金は、法定最低賃金または一般的な業界賃金のいずれか高い方を満たし、賃金に関するすべての法的要件を遵守し、法律または契約が義務付けるすべての付加給付を提供するものでなければなりません。

私たちは、報酬が従業員の基本的なニーズを満たしておらず、裁量所得を提供していないのであれば、雇用主はそうした条件を満たす報酬レベルに段階的に到達するために、適切な措置を講じる必要があるという考えを支持します。

従業員は、その基本的なニーズを十分満たし、ある程度の裁量所得を手に入れる、通常の週間労働時間に対する報酬を得る権利を有します。

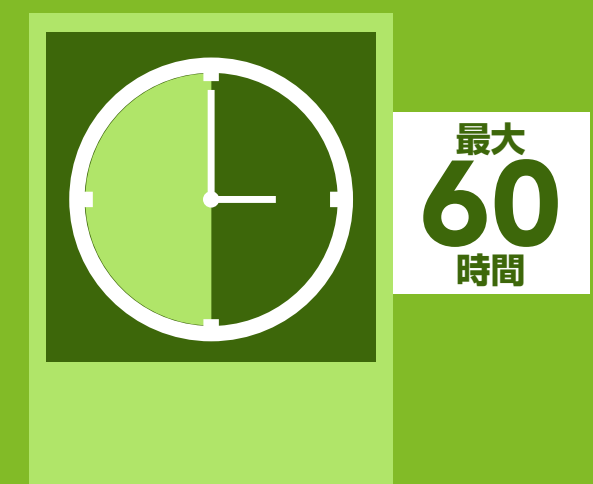


労働／残業時間

従業員は、週60時間以上、またはその国の法定労働時間および時間外労働時間のいずれか少ない時間を超えて就労してはいけません。通常の週間労働時間が48時間を超えてはなりません。

すべての時間外労働は、同意に基づくものとします。雇用主は、日常的な時間外労働を要求せず、すべての時間外労働に対しては割増で報酬を支払うものとします。

従業員には、7日間ごとに少なくとも連続した24時間の休日を与えられなくてはなりません。



健康と安全

Gildanおよびそのビジネスパートナーは、業務に起因または関連する、あるいは業務上または雇用主の施設およびその他のロケーションにおける作業の結果生じる事故や疾病を防止すべく、安全で健康的な職場を提供するために必要なすべての策を講じます。



環境

Gildanおよびそのビジネスパートナーは、業務が環境に与える影響を低減するために責任ある措置を講じます。そして適用される国の環境に関する法規制を遵守します。



結社の自由と団体交渉

Gildanおよびそのビジネスパートナーは、結社の自由および団体交渉の権利を認め、尊重します。



ハラスメントや虐待

Gildanおよびそのビジネスパートナーは、すべての従業員に敬意と尊厳をもって接します。いかなる従業員も、身体的、性的、精神的あるいは言葉によるハラスメントや虐待にさらされることがあってはなりません。



苦情処理手順

従業員は、プライバシーを保護し、報復から守られる体系的な方法で苦情を申し立てることができず。



差別

従業員は、採用、報酬、昇進、懲罰、解雇、退職を含む雇用において、性別や妊娠、人種、宗教、年齢、障害、外見、性的志向、国籍、政治的見解、社会的または民族的出身に基づく差別を受けることはありません。



文書化と検証

Gildanおよびそのビジネスパートナーは、本行動規範と適用法を採用し、これらを検証の対象とします。行動規範は、従業員が使用する言語で公表され、従業員に通知する必要があります。本行動規範を遵守していることを証明するために文書化が必要であり、これら作成された文書はGildanまたは指定された監査人により検証されるものとします。

