

Gildan 行为准则

无论 Gildan 在何处运营业务，我们都要以行为准则为指引。所有 Gildan 雇员及业务合作伙伴都必须遵守下文列出的各项原则。

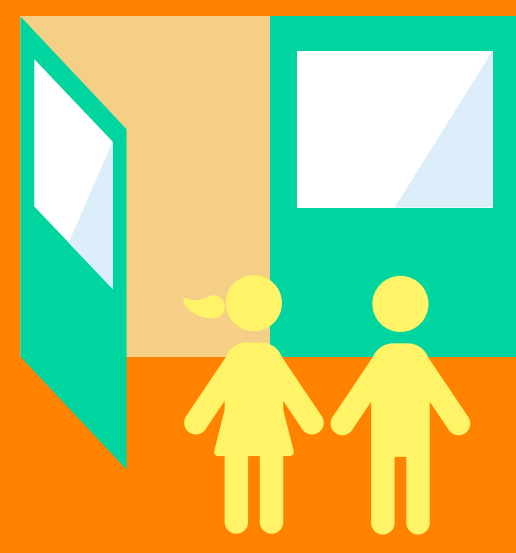
雇用关系

Gildan 及其业务合作伙伴必须完全遵守与其业务开展相关的所有法律要求，并采纳和遵守各项就业规则和条件，以尊重劳动者或至少维护其享有的国内外劳动和社会保障法律法规所规定的各项权利。



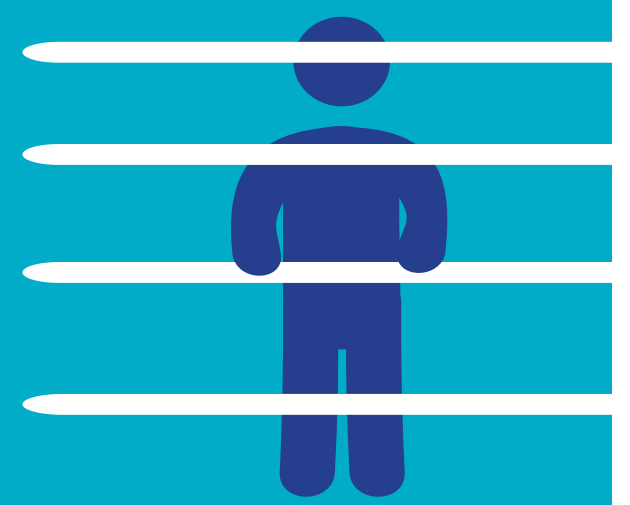
童工

雇员必须至少年满 16 周岁、不低于完成义务教育必需的年龄国家法定的工作年龄，以较高者为准。不得雇佣未满 18 周岁的员工在任何形式的危险条件下工作。



强迫劳动

Gildan 及其业务合作伙伴不允许使用强迫劳动，包括监狱劳动、契约劳动、抵债劳动或任何其他形式的强迫劳动。



薪酬

工资必须达到法定最低工资或行业普遍工资，以较高者为准，同时满足所有与工资相关的法律要求，并按照法律或合同规定提供所有附加福利。

我们主张当薪酬不能满足雇员的基本需求亦无法让雇员有一定的可支配收入时，雇主必须采取适当的措施，确保逐步达到符合要求的薪酬水平。

雇员有权按正常工作周获得薪酬，此薪酬必须足够满足其基本需求，并让雇员有一定的可支配收入。



工作时间/加班时间

不得要求雇员每周工作超过 60 小时或超过国家法律规定的固定工作时间和加班时间，以时间较少者为准。

每个正常工作周的总工作时间不得超过 48 小时。

每七天必须允许雇员至少连续休息 24 小时。

所有加班工作都必须征得双方同意。雇主不得经常性地要求加班，并且必须按规定费率对所有加班工作给予加班费补偿。



健康与安全

Gildan 及其业务合作伙伴将采取一切必要措施，提供安全、健康的工作场所，防止于雇用场地或其他地方工作过程中发生与之相关的事故和疾病。



环境

Gildan 及其业务合作伙伴将采取负责的措施，来减轻工作场所对环境的影响，并将遵守适用的国家/地区环境法律法规。



自由结社和集体谈判

Gildan 及其业务合作伙伴承认并尊重雇员享有自由结社和集体谈判的权利。



骚扰或虐待

Gildan 及其业务合作伙伴会尊重每一位雇员。任何雇员不受任何身体、性、心理或口头上的骚扰或虐待。



申诉程序

雇员可以提出申诉，此申诉会以有系统的方式得到处理，以保护雇员的隐私并防止他们遭受报复。



歧视

所有雇员在聘用、薪酬、晋升、惩戒、解雇或退休时，不因性别、怀孕、种族、宗教、年龄、残疾状况、外貌、性取向、国籍、政治立场、社会出身或民族血统而受到歧视。



文件及核查

Gildan 及其业务合作伙伴必须按照本准则及适用法律行事，并接受核查。本准则必须以雇员所使用的语言发布，并且应传达给雇员。相关文件可能需要用于证明是否符合本行为准则的规定，这些文件应提供给 Gildan 或其指定的审计员进行核查。

